

**Av. Lerzenur ASAN ELİK (LL.M.)**

# **KADININ HUKUKTA YOL HARİTASI**



## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER.....	7
GİRİŞ.....	15
<b>BÖLÜM 1.....</b>	<b>17</b>
1- KADIN HAKLARI VE TARİHİ.....	17
2- EŞİTLİK İLKESİ VE KADINLARA KARŞI HER TÜRLÜ AYIRIMCILIĞIN ÖNLENMESİNE DAİR SÖZLEŞME (CEDAW).....	20
3- ANAYASA VE EŞİTLİK İLKESİ.....	22
4- TOPLUMSAL CİNSİYET NEDİR?.....	27
<b>BÖLÜM 2.....</b>	<b>29</b>
KADIN İSTİHDAMI VE ÇALIŞAN KADININ HAKLARI.....	29
İŞ KANUNU VE EŞİTLİK İLKESİ.....	31
İŞÇİ VE İŞVEREN YÖNÜNDEN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ.....	33
İŞVEREN TARAFINDAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ.....	36

A. SAĞLIK NEDENLERİ .....	37
1. İşçinin Kusurlu Davranışı Sonucu Hastalığa yakalanması veya Engelli hale gelmesi Sonucu Oluşan Devamsızlık.....	37
2. İşçinin Tedavi Edilemeyecek Nitelikte ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunan Bir Hastalığa Tutulması.....	38
3. İşçinin, (a) Alt Bendinde Sayılan Nedenler Dışında Hastalık, Kaza, Doğum ve Gebelik Gibi Haller Nedeniyle İşe Devamsızlığı.....	39
B. AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA UYMAYAN DURUMLAR .....	40
1. İşçinin İşvereni Yanıltması.....	40
2. İşçinin, Şeref Ve Namusa Dokunacak Söz Ve Davranışlarda Bulunması, Şeref Ve Haysiyet Kırıcı Asılsız İhbar Ve İsnatları .....	41
3. İşçinin İşverenin Bir Başka İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması .....	41
4. İşçinin Sataşması, İçki ve Uyuşturucu Madde Kullanması.....	42
5. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması .....	44
6. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	45
7. İşçinin İşe Devamsızlıkta Bulunması.....	46
8. İşçinin Hatırlatıldığı Halde Görevini Yapmamakta Israr Etmesi .....	48

9. İşçinin Kusuru ile İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi, İşverene Zarar Vermesi.....	48
C. ZORLAYICI NEDENLER.....	50
D. İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMA VEYA TUTUKLANMA HALİNDE DEVAMSIZLIK .....	50
İŞÇİ TARAFINDAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ.....	51
1. Sağlık Sebepleri .....	52
a) İş Sözleşmesinin Konusu Olan İşin Yapılması İşin Niteliğinden Doğan Bir Sebeple İşçinin Sağlığı Veya Yaşayışı İçin Tehlikeli Olursa .....	52
b) İşçinin Sürekli Olarak Yakından Ve Doğrudan Buluşup Görüştüğü İşveren Yahut Başka Bir İşçi Bulaşıcı Veya İşçinin İşi İle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulursa.....	52
2. Ahlak Ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzerleri .....	53
3. Zorlayıcı sebepler.....	56
İşçi haklı nedenle derhal fesih hakkını hangi sürede kullanmalıdır?.....	56

İŞE İADE DAVASI AÇILABİLMESİ İÇİN ARANAN ŞARTLAR.....	57
KÖTÜNİYET TAZMİNATI NEDİR?.....	62
AYRIMCILIK TAZMİNATI NEDİR?.....	63
İHBAR TAZMİNATI NEDİR? .....	64
KIDEM TAZMİNATI NEDİR?.....	65
Kadın İşçinin Evliliği ve Kıdem Tazminatı.....	68
İşçinin Emekliliği ve Kıdem Tazminatı.....	69
Alacakların Ödenmemesi Nedeniyle Fesih ve Kıdem Tazminatı.....	69
İş Koşullarında Esaslı Değişiklik Nedeniyle Haklı Fesih.....	69
İşçinin Ölümü ve Kıdem Tazminatı .....	69
İŞYERİNDE CİNSEL TACİZE UĞRAYAN KADINLARIN HAKLARI NELERDİR? .....	70
Mobbing Nedir ve İşyerinde Mobbinge Uğrayan Kadınların Hakları Nelerdir? .....	73
Çalışan Kadınların Doğum Öncesi Ve Sonrası İzin Süreleri .....	76
Çalışan Kadınların Hamilelik Ve Doğum Sonrası Hakları .....	79

<b>BÖLÜM 3</b> .....	<b>83</b>
MEDENİ KANUNDA KADIN VE BOŞANAN KADININ HAKLARI.....	83
AİLE KONUTU ŞERHİ NEDİR, NASIL KONUR?.....	85
MEDENİ KANUN VE BOŞANMA.....	87
BOŞANMA DAVASI NEDİR?.....	89
BOŞANMA DAVASINI KİM AÇABİLİR?.....	90
BOŞANMA DAVASI NEREDE ve NASIL AÇILIR?.....	91
ANLAŞMALI BOŞANMA NEDİR?.....	92
ÖZETLE ANLAŞMALI BOŞANMA KOŞULLARI NELERDİR?.....	95
ÇEKİŞMELİ BOŞANMA DAVASI NEDİR?.....	95
GENEL BOŞANMA SEBEPLERİ NELERDİR?.....	97
Evlilik Birliğinin Temelinden Sarsılması Veya Müşterek Hayatın Yeniden Kurulamaması .....	97
YARGITAY KARARLARINA GÖRE SOMUT BOŞANMA SEBEPLERİ NELERDİR?.....	101
Kanunda Sınırlı Sayıda Sayılmış Olan Özel Boşanma Sebepleri Nelerdir? .....	105
EŞİMİN BENİ ALDATTIĞI KADINDAN TAZMİNAT İSTEYEBİLİR MİYİM? .....	113
CASUS PROGRAMLARI DELİL SAYILIR MI? .....	113

ALDATMA DURUMUNDA EŞLERİN YASAL HAKLARI NELERDİR? .....	115
YOKSULLUK NAFAKASI NEDİR? .....	126
İştirak Nafakası (Çocuk İçin Nafaka) Nedir? .....	130
TEDBİR NAFAKASI NEDİR? .....	133
BOŞANMADA MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT NEDİR? .....	136
MAL REJİMLERİ.....	139
EDİNİLMİŞ MALLARA KATILMA REJİMİ .....	141
MAL PAYLAŞIMI DAVASI NEDİR? .....	144
Velayet hakkı nedir?.....	145
VELAYET HAKKININ KÖTÜYE KULLANILMASI NEDİR?.....	148
Çok Sık Karşımıza Çıkan ‘Çocuğun Yüksek Yararı İlkesi’ Nedir?.....	151
Maddi Durumu Olmayanlar Ama Boşanmak İsteyenler Nereye Başvurmalı?.....	153
KADINLARIN MİRAS HAKKI .....	156
Miras Hukukunda Eşin Miras Payı.....	158
<b>BÖLÜM 4.....</b>	<b>159</b>
ŞİDDET NEDİR VE ŞİDDETE UĞRAYAN KADINLARIN HAKLARI NELERDİR? .....	159
Şiddet nedir? .....	159
Kadına Yönelik Şiddet Nedir?.....	163

---

ŞİDDET VE TÜRLERİ.....	165
EKONOMİK ŞİDDET NEDİR? .....	166
FİZİKSEL ŞİDDET NEDİR? .....	167
PSİKOLOJİK ŞİDDET NEDİR? .....	167
CİNSEL ŞİDDET NEDİR?.....	171
Israrlı Takip (Stalking) Nedir?.....	172
CİNSEL DOKUNULMAZLIĞA KARŞI SUÇLAR....	174
CİNSEL TACİZ NEDİR? .....	175
CİNSEL SALDIRI NEDİR? .....	177
HAKARET SUÇU NEDİR? .....	179
TEHDİT SUÇU NEDİR?.....	181
FLÖRT ŞİDDETİ NEDİR?.....	182
Şiddete Uğrayan Kadının Hakları Nelerdir? .....	184
Şiddet Mağduru Kimdir?.....	184
6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN AMACI NEDİR?.....	185
KİMLER BAŞVURABİLİR? .....	186
BAŞVURU NASIL YAPILIR? .....	187
BAŞVURU NEREYE YAPILMALI? .....	188
ŞÖNİM NEDİR? .....	188
Kadın Sığınma Evleri .....	189



Çok Önemli Bir Uygulama Olan Kades Nedir, Ne İşe Yarar? .....	190
<b>BAŞVURU YAPARKEN NELERE DİKKAT EDİLMELİ?</b> .....	191
Tedbir kararları nelerdir? .....	193
<b>MÜLKİ AMİR TARAFINDAN VERİLEBİLEN KORUYUCU TEDBİRLER NELERDİR?</b> .....	193
<b>HAKİM TARAFINDAN VERİLEN KORUYUCU TEDBİRLER NELERDİR?</b> .....	193
Hâkim Tarafından Verilecek Önleyici Tedbir Karar-ları Nelerdir? .....	194
<b>ŞİDDET ÖNLEME VE İZLEME MERKEZLERİ (ŞÖNİM) İLETİŞİM BİLGİLERİ</b> .....	197
<b>KAYNAKÇA</b> .....	217