

Av. Berkay KARASU

**İŞÇİNİN İŞ GÜVENLİĞİNİ
TEHLİKEYE DÜŞÜRMEŞİ NEDENİYLE
İŞ SÖZLEŞMESİNİN HAKLI FESHİ**



HER ŞEYİN EN MÜHİM NOKTASI, BASLANGICTIR.

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	3
ÖZ.....	5
ABSTRACT.....	7
İÇİNDEKİLER.....	9
KISALTMALAR.....	17
GİRİŞ.....	19

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMI VE İŞ GÜVENLİĞİ

1. İş Sözleşmesi Kavramı	21
1.1. İş Sözleşmesinin Unsurları	21
1.1.1. İş Görme Borcu	21
1.1.2. İş Sözleşmesinin Ayırt Edici Unsuru Olarak Bağımlılık İlişkisi.....	22
1.1.3. İş Sözleşmesinin Sürekli Borç İlişkisi Yaratması	23
1.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kavramı.....	24
1.2.1. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tarihsel Gelişimi	25
1.2.2. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Tarafları ve Amaçları	25
1.3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Kaynakları.....	26
1.3.1. Uluslararası Kaynaklar	26
1.3.2. Ulusal Kaynaklar	27
1.3.2.1. Anayasa	27

1.3.2.2. İş Kanunu	28
1.3.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	28
1.3.2.4. Türk Borçlar Kanunu	29
1.3.2.5. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu.....	29
1.3.2.6. Umumi Hıfzıssıhha Kanunu	30
1.3.2.7. Belediyeler Kanunu	30
1.3.2.8. İlgili Yönetmelikler.....	31

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONUSUNDA YÜKÜMLÜLÜKLER

2. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşverenlerin ve Çalışanların Yükümlülükleri	33
2.1. İşçinin Yükümlülükleri.....	33
2.1.1. İşçilerin İşyerinde Kendilerine Tahsis Edilen Makine, Araç ve Gereçleri Doğru Kullanmaları	36
2.1.2. Kişisel Koruyucu Ekipmanları Kullanmak.....	37
2.1.3. İşyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Ciddi ve Yakın Bir Tehlikenin Varlığı Halinde İşveren ve Çalışan Temsilcisine Haber Verilmesi.....	39
2.1.4. Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanma Yasağına Uyma Yükümlülüğü	40
2.1.5. Saptanan Noksanlıkların Giderilmesi Hususunda İşveren ve Çalışan Temsilcisi ile İş Birliği Yapmak	41
2.1.6. Kendi Görev Alanında İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması için İşveren ve Çalışan Temsilcisi ile İş Birliği Yapmak.....	42

2.1.7. Kanunlarda Yer Alan Diğer Yükümlülükler.....	43
2.1.7.1. İş Güvenliğiyle Alakalı Bazı Oluşumlarda Görev Alma.....	43
2.1.7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Alma.....	43
2.1.7.3. Verilen Talimatlara Uymak	44
2.1.7.4. İşveren ve Diğer Teftiş Yetkili Kişilerin Denetimine İzin Vermek.....	44
2.2. Uzaktan Çalışmada İşçinin Yükümlülükleri.....	45
2.3. İşverenin Yükümlülükleri	47
2.3.1. İş Güvenliğiyle Konusunda Tüm Önlemleri Alma Yükümlülüğü.....	47
2.3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçileri Bilgilendirmek ve Eğitmek	49
2.3.3. İş Güvenliğinin Sağlanması Konusunda İşçilerin Görüşlerini Almak ve Katılımlarını Sağlamak	51
2.3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturma.....	52
2.3.5. İşyeri Hekimi Görevlendirme	53
2.3.6. İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine Uyulup Uyulmadığını Denetleme Yükümlülüğü.....	54
2.3.7. İşverenin Risk Değerlendirmesi Yapma Yükümlülüğü.....	55
2.3.8. İşverenin İş Kazasını Bildirme ve Kayıtları Tutma Yükümlülüğü.....	57

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ HAKLI NEDENLE FESİH NEDENLERİ

3. İşverenin İş Sözleşmesini Haklı Nedenle Feshi.....	59
3.1. Sağlık Sebepleri.....	59
3.1.1. İşçinin Kendi Kusuruyla Hastalığa Yakalanması veya Engelli Hale Gelmesi Durumundaki Devamsızlığı.....	60
3.1.2. İşçinin Çalışmasını Engelleyen Diğer Sağlık Sebepleri Sonucundaki Devamsızlık Hali	62
3.1.3. İşçinin Tutulduğu Hastalığın Tedavi Edilemeyecek Nitelikte Olması ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunduğunun Sağlık Kurulunca Saptanması	63
3.2. Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri	64
3.2.1. İşçinin İşvereni, Sözleşme Yapılırken Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltmış Olması.....	66
3.2.2. İşçinin, İşveren veya Ailesinin Şeref ve Namusuna Dokunacak Sözler Sarf Etmesi veya Asılsız İhbar ve İsnatlarda Bulunması.....	71
3.2.3. İşçinin İşverenin Başka Bir İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması	74
3.2.4. İşçinin İşverene veya İşverenin Ailesine veya Başka İşçisine Sataşması; İşyerine Sarhoş veya Uyuşturucu Madde Almış Olarak Gelmesi veya İşyerinde Bu Maddeleri Kullanması	75
3.2.5. İşçinin İşverene, İşverenin Ailesine ya da Başka Bir İşçisine Sataşması	75

3.2.6. İşçinin İşyerine Sarhoş veya Uyuşturucu Madde Almış Olarak Gelmesi ya da İşyerinde Bu Maddeleri Kullanması.....	79
3.2.7. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması.....	82
3.2.8. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	87
3.2.9. İşçinin İşverenden İzin Almadan veya Haklı Bir Nedene Dayanmadan Devamsızlığı.....	88
3.2.9.1. Devamsızlığın Kanunda Belirlenen Sürelerden Birisi Kadar Olması	89
3.2.10. İşçinin Görevini Yapmamakta Israr Etmesi	92
3.2.11. İşçinin Kendi İsteği veya Savsaması Yüzünden İşverenin Malına Zarar Vermesi	96
3.3. Zorlayıcı (Mücbir) Sebeplerle Ortaya Çıkan Devamsızlık Hali.....	100
3.3.1. İşçinin Gözaltına Alınması veya Tutuklanması Halinde Devamsızlık Durumu.....	103

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İŞÇİNİN KENDİ İSTEĞİ VEYA SAVSAMASI YÜZÜNDEN İŞİN GÜVENLİĞİNİ TEHLİKEYE DÜŞÜRMEŞİ NEDENİYLE HAKLI FESİH VE HUKUKİ SONUÇLARI

4.1. İşçinin Kendi İsteği veya Savsaması Yüzünden İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi	105
4.2. İşçinin İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesiyle İlgili Verilmiş Yargıtay Kararlarının Özet ve Analizi	109
4.2.1. İşçinin Trafik Kurallarını İhlali Sonucu İş Sözleşmesinin Feshi	109

4.2.2. İşçinin Sağlık Sorunları Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshi	111
4.2.3. Çalışma Sahasında Baret Takmayan İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi	112
4.2.4. Emniyet Kemerini Takmayan İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi	114
4.2.5. Üretim Sırasında Cep Telefonuyla İlgilenen İşçi Hakkında Fesih.....	115
4.2.6. 30 Günlük Brüt Ücretinin Üzerinde Zarara Yol Açan İşçi Hakkında Fesih	117
4.2.7. Yasak Bölgede Sigara İçen İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi	119
4.2.8. Yasaklı Eşyaların İşyerine Sokulması Neticesinde İş Sözleşmesinin Feshi	121
4.2.9. İşyerinde Uyuyan İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi.....	122
4.3. Haklı Nedenle Derhal Fesih.....	123
4.3.1. Haklı Nedenle Fesih Şartı Olarak Sürekli Nitelikte İş Sözleşmesinin Bulunması.....	124
4.3.2. Haklı Nedenle Fesih Hakkının Kullanılması ve Sonuçları.....	124
4.3.3. Haklı Nedenle Fesih Hakkının Kullanılma Şekli.....	125
4.3.4. Haklı Nedenle Fesih Hakkının Kullanılma Süresi	128
4.3.5. Haklı Nedenle Feshin Hüküm Doğurma Anı.....	132
4.3.6. İşverenin Haklı Nedenle Fesih Hakkını Kullanmasının Hukuki Sonuçları.....	133
4.3.6.1. Ücret Alacağı Yönüyle.....	133
4.3.6.2. Çalışma Belgesi Verilmesi Yönüyle	134
4.3.6.3. Uğranılan Zararın Tazmini Yönüyle	136

4.3.6.4. Geri Verme Yükümlülüğü Yönüyle	137
4.3.6.5. İhbar Tazminatı Yönüyle.....	138
4.3.6.6. Kıdem Tazminatı Yönüyle	138
4.3.6.7. Cezai Şart Yönüyle.....	140
4.3.6.8. İşsizlik Sigortası Yönüyle.....	141
SONUÇ	143
KAYNAKÇA	145