

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	3
ÖZET .....	5
ABSTRACT .....	7
İÇİNDEKİLER .....	9
KISALTMALAR .....	13
GİRİŞ .....	15

## BİRİNCİ BÖLÜM

### TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASI: KAVRAM, KAPSAM VE TÜRK HUKUKUNDAKİ YERİ

1. TÜZEL KİŞİLİK KAVRAMI VE ETKİLERİ .....	17
1.1. Tüzel Kişilik Kavramı .....	17
1.2. Tüzel Kişiliğin Avantajları ve Dezavantajları .....	23
2. TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASININ İSTİSNAİ NİTELİĞİ .....	25
3. TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASI TEORİSİNİN DOĞUŞU .....	30
4. TÜRK HUKUKU'NDA TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASININ TARİHSEL GELİŞİMİ .....	35
5. ANGLO-AMERİKAN HUKUK SİSTEMLERİNDE TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASINDA KULLANILAN ÖLÇÜTLER .....	40
5.1. Genel Olarak .....	40
5.2. İkinci Kişilik Teorisi .....	41
5.3. Vekil Teorisi .....	42
5.4. Mal Varlıklarının ve Faaliyet Alanlarının Karışması .....	43
5.5. Hileli İşlemler .....	44

5.6. Ara Değerlendirme .....	44
<b>6. TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASI TEORİSİNİN HUKUKİ DAYANAKLARI TEORİ .....</b>	<b>46</b>
6.1. Kötüye Kullanma Teorisi .....	47
6.1.1. Objektif Kötüye Kullanma Teorisi .....	48
6.1.2. Sübjektif Kötüye Kullanma Teorisi .....	49
6.2. Normların Amaçları Teorisi .....	51
6.3. Ayrılık Teorisi .....	52
<b>7. TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASININ TÜRK HUKUKU'NDAKİ YERİ .....</b>	<b>53</b>
7.1. Genel Olarak .....	53
7.2. Tüzel Kişilik Perdesinin Aralanmasının Mevzuattan Kaynaklanması .....	53
7.3. İstisnai Niteliği .....	56
7.4. Şirketler Topluluğu Yönünden Tüzel Kişilik Perdesinin Aralanması .....	59
7.4.1. Tüzel Kişilik Perdesinin Doğrudan Aralanması .....	64
7.4.2. Tüzel Kişilik Perdesinin Tersine Aralanması .....	65
7.4.3. Tüzel Kişilik Perdesinin Çapraz Aralanması .....	67
<b>8. TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASI TEORİSİNİN İŞ HUKUKU YÖNÜNDEN TESPİTİ .....</b>	<b>70</b>
8.1. Konunun Önemi .....	70
8.2. İşverenin Tespiti .....	72
8.2.1. Şirketler Topluluğunda İşverenin Tespiti .....	76
8.2.2. İş Hukuku Yargılamasında Tüzel Kişilik Perdesinin Aralandığı Haller .....	78

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **TÜZEL KİŞİLİK PERDESİNİN ARALANMASI: ORGANİK BAĞ VE BİRLİKTE İSTİHDAM KAVRAMLARININ FARKI**

<b>1. ORGANİK BAĞ</b> .....	<b>85</b>
1.1. Genel Olarak .....	85
1.2. Organik Bağın Amacı .....	86
1.3. Organik Bağın Unsurları .....	88
1.3.1. Şirket Ortaklarının, Yetkililerinin ve Temsilcilerinin Belirlenmesi .....	90
1.3.2. Adres Ortaklığı .....	95
1.3.3. Unvan Benzerliği ve Faaliyet Ortaklığı .....	99
1.3.4. Organik Bağın Diğer Unsurları .....	101
1.4. Organik Bağın Hukuki Niteliği .....	103
1.4.1. Genel Olarak .....	103
1.4.2. Konunun Önemi: İşverenin Tespiti .....	104
1.5. Organik Bağ Kavramının İş Hukukundaki Çeşitli Kavramlar ile Bağlantısı .....	108
1.5.1. Genel Olarak .....	108
1.5.2. Asıl-Alt İşveren İlişkisinde .....	109
1.5.3. İşyerinin Devrinde .....	110
1.6. Organik Bağın İspatı .....	113
1.7. Organik Bağ ve Tüzel Kişilik Perdesinin Aralanması Teorisinin Farkları ve Ortak Yönleri .....	116
<b>2. BİRLİKTE İSTİHDAM</b> .....	<b>123</b>
2.1. Birlikte İstihdam Kavramı ve Hukuki Niteliği .....	123
2.1.1. Genel Olarak .....	123
2.1.2. Şirketler Topluluğu Açısından .....	126

2.2. Birlikte İstihdam Kavramının Benzeri Çalışma Biçimleri ile Karşılaştırılması .....	130
2.2.1. Kısmi Süreli İş İlişkisi ile Karşılaştırılması .....	130
2.2.2. Geçici İş İlişkisi ile Karşılaştırılması .....	131
2.2.3. İş Sözleşmesinin Devri ile Karşılaştırılması .....	131
2.2.4. Alt İşverenlik İlişkisi ile Karşılaştırılması .....	132
2.3. Birlikte İstihdamın Ölçütleri .....	132
2.3.1. İş Görme Ediminin Birden Fazla İşverene Karşı Aynı Anda Yerine Getirilmesi .....	134
2.3.2. İşçiye Ücretin Ödenmesi .....	136
2.4. Birlikte İstihdamın Hukuki Sonuçları .....	137
2.4.1. İş Sözleşmesinin Devamı Süresinde .....	138
2.4.2. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Halinde .....	139
2.4.3. İş Sözleşmesinin Feshi ve İş Güvencesi Yönünden .....	140
2.5. Birlikte İstihdamın Tüzel Kişilik Perdesinin Aralanması ve Organik Bağ Kavramlarından Farklılıkları ....	148
<b>SONUÇ .....</b>	<b>155</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>159</b>