

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
İÇİNDEKİLER	7
GİRİŞ	15
BÖLÜM 1	17
1- KADIN HAKLARI VE TARİHİ.....	17
2- EŞİTLİK İLKESİ VE KADINLARA KARŞI HER TÜRLÜ AYIRIMCILIĞIN ÖNLENMESİNE DAİR SÖZLEŞME (CEDAW).....	20
3- ANAYASA VE EŞİTLİK İLKESİ	22
4- TOPLUMSAL CİNSİYET NEDİR?	27
BÖLÜM 2	29
KADIN İSTİHDAMI VE ÇALIŞAN KADININ HAKLARI.....	29
İŞ KANUNU VE EŞİTLİK İLKESİ.....	31
İŞÇİ VE İŞVEREN YÖNÜNDEN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ	33
İŞVEREN TARAFINDAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ	36
A. SAĞLIK NEDENLERİ.....	37
1. İşçinin Kusurlu Davranışı Sonucu Hastalığa yakalanması veya Engelli hale gelmesi Sonucu Oluşan Devamsızlık	37

2. İşçinin Tedavi Edilemeyecek Nitelikte ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunan Bir Hastalığa Tutulması	38
3. İşçinin, (a) Alt Bendinde Sayılan Nedenler Dışında Hastalık, Kaza, Doğum ve Gebelik Gibi Haller Nedeniyle İşe Devamsızlığı	39
B. AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA UYMAYAN DURUMLAR	40
1. İşçinin İşvereni Yanıltması.....	40
2. İşçinin, Şeref Ve Namusa Dokunacak Söz Ve Davranışlarda Bulunması, Şeref Ve Haysiyet Kırıcı Asılsız İhbar Ve İsnatları	41
3. İşçinin İşverenin Bir Başka İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması.....	41
4. İşçinin Sataşması, İçki ve Uyuşturucu Madde Kullanması	42
5. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması	44
6. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	45
7. İşçinin İşe Devamsızlıkta Bulunması.....	46
8. İşçinin Hatırlatıldığı Halde Görevini Yapmamakta Israr Etmesi	48
9. İşçinin Kusuru ile İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi, İşverene Zarar Vermesi.....	48
C. ZORLAYICI NEDENLER.....	50
D. İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMA VEYA TUTUKLANMA HALİNDE DEVAMSIZLIK	50

İŞÇİ TARAFINDAN İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ	51
1. Sağlık Sebepleri	52
a) İş Sözleşmesinin Konusu Olan İşin Yapılması İşin Niteliğinden Doğan Bir Sebeple İşçinin Sağlığı Veya Yaşayışı İçin Tehlikeli Olursa	52
b) İşçinin Sürekli Olarak Yakından Ve Doğrudan Buluşup Görüştüğü İşveren Yahut Başka Bir İşçi Bulaşıcı Veya İşçinin İşİ İle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulursa.	52
2. Ahlak Ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzerleri	53
3. Zorlayıcı sebepler.....	56
İşçi haklı nedenle derhal fesih hakkını hangi sürede kullanmalıdır?	56
İŞE İADE DAVASI AÇILABİLMESİ İÇİN ARANAN ŞARTLAR	57
KÖTÜNİYET TAZMİNATI NEDİR?	62
AYRIMCILIK TAZMİNATI NEDİR?.....	63
İHBAR TAZMİNATI NEDİR?	64
KIDEM TAZMİNATI NEDİR?	65
Kadın İşçinin Evliliği ve Kıdem Tazminatı	68
İşçinin Emekliliği ve Kıdem Tazminatı	69
Alacakların Ödenmemesi Nedeniyle Fesih ve Kıdem Tazminatı	69
İş Koşullarında Esaslı Değişiklik Nedeniyle Haklı Fesih	69
İşçinin Ölümü ve Kıdem Tazminatı	69

İŞYERİNDE CİNSEL TACİZE UĞRAYAN KADINLARIN HAKLARI NELERDİR?	70
Mobbing Nedir ve İşyerinde Mobbinge Uğrayan Kadınların Hakları Nelerdir?.....	73
Çalışan Kadınların Doğum Öncesi Ve Sonrası İzin Süreleri.....	76
Çalışan Kadınların Hamilelik Ve Doğum Sonrası Hakları.....	79
BÖLÜM 3	83
MEDENİ KANUNDA KADIN VE BOŞANAN KADININ HAKLARI.....	83
AİLE KONUTU ŞERHİ NEDİR, NASIL KONUR?	85
MEDENİ KANUN VE BOŞANMA	87
BOŞANMA DAVASI NEDİR?.....	89
BOŞANMA DAVASINI KİM AÇABİLİR?	90
BOŞANMA DAVASI NEREDE ve NASIL AÇILIR?	91
ANLAŞMALI BOŞANMA NEDİR?	92
ÖZETLE ANLAŞMALI BOŞANMA KOŞULLARI NELERDİR?	95
ÇEKİŞMELİ BOŞANMA DAVASI NEDİR?	95
GENEL BOŞANMA SEBEPLERİ NELERDİR?	97
Evlilik Birliğinin Temelinden Sarsılması Veya Müşterek Hayatın Yeniden Kurulamaması	97
YARGITAY KARARLARINA GÖRE SOMUT BOŞANMA SEBEPLERİ NELERDİR?	101
Kanunda Sınırlı Sayıda Sayılmış Olan Özel Boşanma Sebepleri Nelerdir?	105

EŞİMİN BENİ ALDATTIĞI KADINDAN TAZMİNAT İSTEYEBİLİR MİYİM?	113
CASUS PROGRAMLARI DELİL SAYILIR MI?	113
ALDATMA DURUMUNDA EŞLERİN YASAL HAKLARI NELERDİR?	115
YOKSULLUK NAFAKASI NEDİR?	126
İştirak Nafakası (Çocuk İçin Nafaka) Nedir?.....	130
TEDBİR NAFAKASI NEDİR?	133
BOŞANMADA MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT NEDİR?.....	136
MAL REJİMLERİ	139
EDİNİLMİŞ MALLARA KATILMA REJİMİ	141
MAL PAYLAŞIMI DAVASI NEDİR?	144
Velayet hakkı nedir?	145
VELAYET HAKKININ KÖTÜYE KULLANILMASI NEDİR?.....	148
Çok Sık Karşımıza Çıkan ‘Çocuğun Yüksek Yararı İlkesi’ Nedir?.....	151
Maddi Durumu Olmayanlar Ama Boşanmak İsteyenler Nereye Başvurmalı?	153
KADINLARIN MİRAS HAKKI	156
Miras Hukukunda Eşin Miras Payı	158
BÖLÜM 4	159
ŞİDDET NEDİR VE ŞİDDETE UĞRAYAN KADINLARIN HAKLARI NELERDİR?	159
Şiddet nedir?	159

Kadına Yönelik Şiddet Nedir?	163
ŞİDDET VE TÜRLERİ	165
EKONOMİK ŞİDDET NEDİR?	166
FİZİKSEL ŞİDDET NEDİR?	167
PSİKOLOJİK ŞİDDET NEDİR?	167
CİNSEL ŞİDDET NEDİR?	171
Israrlı Takip (Stalking) Nedir?	172
YENİ DÜZENLEME İLE GELEN YENİ BİR SUÇ TİPİ: ISRARLI TAKİP	175
CİNSEL DOKUNULMAZLIĞA KARŞI SUÇLAR	177
CİNSEL TACİZ NEDİR?	177
CİNSEL SALDIRI NEDİR?	179
HAKARET SUÇU NEDİR?	181
TEHDİT SUÇU NEDİR?	183
FLÖRT ŞİDDETİ NEDİR?	184
Şiddete Uğrayan Kadının Hakları Nelerdir?	186
Şiddet Mağduru Kimdir?	187
6284 SAYILI AİLENİN KORUNMASI VE KADINA KARŞI ŞİDDETİN ÖNLENMESİNE DAİR KANUNUN AMACI NEDİR?	187
KİMLER BAŞVURABİLİR?	188
BAŞVURU NASIL YAPILIR?	189
BAŞVURU NEREYE YAPILMALI?	190
ŞÖNİM NEDİR?	190
Kadın Sığınma Evleri	191

Çok Önemli Bir Uygulama Olan Kades Nedir, Ne İşe Yarar?.....	192
BAŞVURU YAPARKEN NELERE DİKKAT EDİLMELİ?.....	193
Tedbir kararları nelerdir?	195
MÜLKİ AMİR TARAFINDAN VERİLEBİLEN KORUYUCU TEDBİRLER NELERDİR?.....	195
HAKİM TARAFINDAN VERİLEN KORUYUCU TEDBİRLER NELERDİR?	195
Hâkim Tarafından Verilecek Önleyici Tedbir Kararları Nelerdir?	196
ŞİDDET ÖNLEME VE İZLEME MERKEZLERİ (ŞÖNİM) İLETİŞİM BİLGİLERİ.....	199
KAYNAKÇA.....	219