

## İÇİNDEKİLER

<b>ÖNSÖZ</b> .....	5
<b>KISALTMALAR</b> .....	21
<b>GİRİŞ</b> .....	25
<b>HAKLAR</b> .....	27
<b>İş Kanunumuzda Çalışma Süreleri</b> .....	27
<b>Çalışma süresi nedir?</b> .....	27
Günlük Çalışma Süresinden Daha Az Çalışılacak İşler Nelerdir? .....	27
<b>Neler çalışma süresinden sayılır?</b> .....	29
<b>Ara dinlenmeleri nedir? Nasıl uygulanır?</b> .....	30
İş Kanunu'nda ara dinlenmelerinin uygulama koşulları?.....	30
<b>Esnek çalışma uygulamalarında çalışma süreleri     nelerdir?</b> .....	31
Denkleştirme Esasına Göre Çalışma .....	31
Kısmi Süreli Çalışma .....	31
Telafi Çalışması .....	31
<b>Fazla Çalışma</b> .....	32
<b>Fazla Çalışma Süresi nedir?</b> .....	32
<b>Zorunlu nedenlerle fazla çalışma</b> .....	32
<b>Olağanüstü hallerde fazla çalışma</b> .....	33
<b>Fazla çalışma karşılığında ödenecek ücret nasıl         hesaplanır?</b> .....	33

<b>Fazla çalışma ücreti yükseltilebilir mi? .....</b>	<b>34</b>
<b>Bordroda Fazla Çalışma Nasıl Hesaplanır ve Gösterilir? .....</b>	<b>34</b>
<b>Fazla Çalışma Hangi Yasalarda İncelenmiştir? .....</b>	<b>35</b>
<b>Fazla Çalışma Zorunlu mudur? .....</b>	<b>35</b>
<b>Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler nelerdir? .....</b>	<b>36</b>
<b>Fazla Çalışma Yaptırılmayacak İşçiler kimlerdir? .....</b>	<b>36</b>
<b>Hangi durumlarda fazla çalışma yapılamaz? .....</b>	<b>36</b>
<b>Fazla Çalışmada İşçinin Onayı.....</b>	<b>37</b>
<b>Fazla Çalışma Muvafakat namesi .....</b>	<b>37</b>
<b>Fazla çalışma yaptığını iddia eden işçi bu iddiasını ispatla yükümlüdür .....</b>	<b>41</b>
<b>Şirketteki En Üst Yönetici Fazla Mesai İsteyebilir mi? .....</b>	<b>42</b>
<b>Fazla çalışma ücretinden indirim Mümkün müdür? .....</b>	<b>44</b>
<b>Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma nasıl olur? .....</b>	<b>44</b>
<b>Gece süresi nedir?.....</b>	<b>45</b>
Gece çalışmalarında kanuni sınırlar nelerdir?.....	45
<b><i>İş Kanunu'na Göre Yıllık İzin Uygulaması.....</i></b>	<b>46</b>
<b>Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanma.....</b>	<b>46</b>
<b>İzin Süresinin Tespiti.....</b>	<b>47</b>
<b>İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;.....</b>	<b>47</b>
<b>İşveren, İşçilerin Birikmiş Yıllık İzinlerini Kullandırmak Zorundadır.....</b>	<b>47</b>
<b>Kanundaki Diğer İzin Süreleri.....</b>	<b>48</b>

<b>Çalışanlarda Yıllık İzin Soruları.....</b>	<b>49</b>
<b>Yıllık izin parçalar halinde Kullanılabilir mi? .....</b>	<b>51</b>
<b>Hafta Sonları (Cumartesi ve Pazar Günleri) Yıllık İzinden Sayılır Mı? .....</b>	<b>51</b>
Bir yıllık çalışma süresi dolmamış bir işçinin yıllık ücretli izin hakkı var mıdır? .....	54
Yıllık iznimi uzakta geçireceğim zaman yol izni kullanabilir miyim? .....	54
Uzun Süre Rapor Kullanmak Yıllık İzin Hakkını Nasıl Etkiler? .....	54
Yıl içinde aldığım mazeret izinlerimi işverenim yıllık izin hakkımdan düşebilir mi? .....	55
Kısmi süreli çalışan bir işçi ne zaman izine hak kazanır? .....	55
<b>Erkek İşçiye Doğum İzni.....</b>	<b>55</b>
Mazeret izni .....	55
Refakatçi İzni .....	56
<b><i>Memurlarda Refakat İzni İçin Yurt Dışından Alınan Rapor Geçerli Midir?.....</i></b>	<b>58</b>
<b><i>Yıllık İznini yurtdışında geçirenin aldığı rapor geçerli midir? .....</i></b>	<b>60</b>
<b><i>Yıllık İzinin Ücrete Dönüşmesi .....</i></b>	<b>61</b>
<b><i>Hafta Tatili Ücretinin İş Kanunundaki Durumu.....</i></b>	<b>65</b>
<b><i>Ücret Şekillerine Göre Tatil Ücreti.....</i></b>	<b>66</b>
Tatil Ücretine Girmeyen Kısımlar .....	66
Yüzdelerin Ödenmesi .....	66
Devlet Memurlarında Refakat Bakım İzni .....	67

Bakım İzninin Kaynağı Nedir? .....	67
Bakım İzni Dışında İzin Kullanabilir Miyim? .....	67
Altı Aylık İzni Uzatabilir Miyim? .....	68
<b>Devlet Memurlarında Refakat İzni Uygulama Kuralları Nelerdir? .....</b>	<b>69</b>
Refakat İzni Raporunda Neler Olmalıdır? .....	70
<b><i>Devlet memuru Refakat izninin parça parça kullanabilir mi? .....</i></b>	<b>71</b>
Ayakta Tedavide Memurun Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişilere Refakat .....	74
Refakat İzninde Memur Rapor Alırsa Ne Olur? .....	74
<b><i>Çalışanlarda izin konusunda son durum .....</i></b>	<b>75</b>
<b>Ücretsiz İzin .....</b>	<b>76</b>
<b>Ücretsiz İznin Yasal Bildirimleri Nasıl Yapılmalıdır? .....</b>	<b>76</b>
<b>İşveren Personelleri Ücretsiz İzne Çıkarabilir Mi? .....</b>	<b>76</b>
<b>İşveren ücretsiz izne ayırmaya kalkarsa ne olacaktır? .....</b>	<b>76</b>
<b>Ücretsiz İzinde Hafta Tatili Ücreti .....</b>	<b>78</b>
<b>Ücretsiz İzinli Olan Günler Kıdem Süresine Dâhil Edilir Mi? .....</b>	<b>79</b>
<b>İşçinin Ücretsiz İzinde Başka Bir İşyerinde Çalışması Durumu .....</b>	<b>79</b>
<b>Ücretsiz İzinde Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma .....</b>	<b>79</b>
<b>Ücretsiz izin kullanan işçi zamanında işe dönmezse ne olur? .....</b>	<b>79</b>
<b>İzin süresinin tespiti .....</b>	<b>79</b>
<b>Bayram tatilinde işçiler çalıştırılabilir mi? .....</b>	<b>80</b>

İddia eden ispatlar.....	81
Çalışma süresi kırk beş saati aşmadığından cumartesi günü fazla mesai değildir. ....	83
Cumartesi Çalışmak Hafta tatili çalışmak değildir .....	85
Hafta İçi dinlenen işçi için Pazar çalışmak iş günüdür .....	86
Haftada en az bir kez yirmi dört saat dinleniyorsa hafta tatili alacağı talep edilemez.....	86
24 saat çalışıp 24 saat dinlendiğinde hafta tatili hakkedilmez .....	86
Bir gün çalışıp iki gün dinlenen hafta tatilini hak etmez.....	87
İşçinin imzası olmayan puantaj.....	87
Bordroda hafta tatili ve genel tatil günlerinde çalışmadım ibaresi yetmez.....	88
<i>İşçi Ücretinin Bankadan Ödenme Zorunluluğu .....</i>	<i>88</i>
<i>10 Kişi üzerinde çalışan personelin ücreti bankadan ödenmek zorunda mıdır?.....</i>	<i>89</i>
<i>İşveren, İşçilere Ücretlerini Banka Aracılığıyla Ödemese Ne Olur?.....</i>	<i>92</i>
<i>İşçi Ücretlerinin Ne Kadarlık Tutarı Bankaya Yatırılmalıdır?.....</i>	<i>93</i>
<i>Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2015/28143 E. 2019/112 K. Sayılı kararı.....</i>	<i>93</i>
Çalışma koşullarında Esaslı Değişiklik Neyi İçerir? .....	99
Yargı Kararları İle İş Koşullarında Esaslı Değişiklik.....	100
<i>Evlenme Ödeneği Çeyiz Yardımı.....</i>	<i>102</i>
Evlenme Ödeneği için Nereye Müracaat Edilir? .....	103

Çeyiz Parası Almanın Şartı Nedir? .....	103
Ne Kadar Çeyiz Yardımı Alınabilir? .....	104
Çeyiz Parası Almada Süre Var mıdır? .....	104
Evlenme Ödeneği Alan Tekrar Boşanırsa, Dul Maaşını Alabilir mi? .....	104
<i>Yargıtay Kararları ışığında İş Hukukunda Rekabet Yasağı</i> .....	104
<i>Stajyer Ücretleri Ne Kadar Olmalı?</i> .....	111
Mesleki ve Teknik Eğitim Okul ve Kurumu Öğrencilerinin Durumu: .....	111
Yüksek Okul ve Üniversite Öğrencilerinin Durumu: .....	112
SMMM Stajını Yapanların Durumu: .....	112
<i>Emekli Olup, Tekrar Çalışanların Hakları</i> .....	113
<i>İhbar Tazminatı</i> .....	113
<i>Kıdem Tazminatı</i> .....	113
<i>Memur Emeklisi Tekrar Çalışmaya Başlarsa</i> .....	115
<i>Emekli sandığından Emekli Oldum, BAĞ-KUR'lu olsam maaşım kesilir mi?</i> .....	115
<i>Emekli çalışan hakları konusunda Bir yargı kararı</i> .....	118
<i>Kıdem Tazminatı Hakkında Bilmemiz Gerekenler</i> .....	119
Kıdem Tazminatının Ödenebilmesinin Koşulları Nelerdir? .....	119
506 Sayılı Kanuna Göre 15 Yıl 3.600 Günle Emekli Olma Şartları .....	120
Tazminat Alıp Tekrar Çalışmak Mümkün Mü? .....	121
Son Yargıtay Kararı .....	122
Kıdem Tazminatı Ödenmezse Ne olur? .....	122
Kıdem Tazminatı Zamanında Ödenmezse Ne yapılır? .....	123

<b>Çalışana Kıdem Tazminatı Ödenebilir mi? .....</b>	<b>124</b>
<b>Kıdem Tazminatı ile ilgili Önemli Noktalar.....</b>	<b>127</b>
<b>Kıdem Tazminatının Nasıl Hesaplanır? .....</b>	<b>129</b>
<b>Kıdem Tazminatında Brüt Ücrete Eklenecek Ücret Ekleri Nelerdir? .....</b>	<b>129</b>
<b>Kıdem Tazminatına Dâhil Edilmeyecek Ödemeler .....</b>	<b>129</b>
<b>Örnek Kıdem Tazminat Hesabı .....</b>	<b>130</b>
<b><i>Sorularla İhbar Tazminatı .....</i></b>	<b><i>131</i></b>
<b><i>4857 Sayılı İş Kanunu'nda İhbar Tazminatı.....</i></b>	<b><i>131</i></b>
<b>Bildirim Süreleri ve İhbar Tazminatı Tutarları.....</b>	<b>131</b>
<b>İhbar Tazminatı ile İlgili Önemli Hususlar: .....</b>	<b>132</b>
<b>Yargıtay Kararları İle İhbar Tazminatı.....</b>	<b>137</b>
<b><i>Avans Kıdem Tazminatları Gider yazılır mı? .....</i></b>	<b><i>142</i></b>
<b><i>İşsizlik Sigortası Hakkında Bilinmesi Gereken Tüm Hususlar.....</i></b>	<b><i>145</i></b>
<b><i>Hangi Kanunlar İşsizlik Sigortasını Kapsar? .....</i></b>	<b><i>145</i></b>
<b>İşsizlik Sigortasından Sorumlu Kurumlar Hangileridir? .....</b>	<b>146</b>
<b>Hangi Hallerde İşsizlik Ödeneğinden Yararlanmak Mümkün Değildir? .....</b>	<b>148</b>
<b>Hangi Hallerde İşsizlik Ödeneği Alma Kesilir? .....</b>	<b>148</b>
<b>İşsizlik Ödeneği İçin Ne Zaman Müracaat Edilmeli? .....</b>	<b>149</b>
<b>İşsizlik Ödeneğinin Miktarı Nasıl Hesaplanır? .....</b>	<b>149</b>
<b>Kim, Ne Kadar İşsizlik Ödeneği Alır? .....</b>	<b>150</b>
<b>İşsizlik Sigortası ile İlgili Bilinmesi Gereken Diğer Hususlar .....</b>	<b>150</b>

İşsizlik ödeneği alırken işe girip tekrar işsiz kalırsan durum ne olacak.....	151
İşsizlik ödeneği ödenmesinde hak düşürücü nedenler? .....	154
Yargıtay Kararlarında İşsizlik Ödeneği .....	155
<b>İşçi, Memur ve Emekli Maaşlarına Gelen Haciz .....</b>	<b>164</b>
<b>Erken Emeklilik ve Malulen Emeklilik.....</b>	<b>167</b>
<b>Erken emekli olmanın şartları .....</b>	<b>168</b>
<b>Malulen Emeklilik Hakkında Bilinmesi Gerekenler.....</b>	<b>169</b>
<b>Malul Sayılma.....</b>	<b>169</b>
<b>İkale Sözleşmesi Hakkında Bilmemiz Gerekenler Nelerdir? ....</b>	<b>173</b>
<b>İki Yerde Sigortalı Çalışılabilir mi? .....</b>	<b>175</b>
<b>İki İşte Çalışmanın Yasal Dayanağı.....</b>	<b>176</b>
<b>Hafta Tatilinde Başka Yerde Çalışırsam kovulur muyum? .....</b>	<b>178</b>
<b>Aynı Anda SSK – BAĞ-KUR veya Emekli Sandığı Sigortalılığı Olur mu?.....</b>	<b>179</b>
<b>BAĞ-KUR’lu SSK Kapsamında Çalışabilir mi?.....</b>	<b>180</b>
<b>Memurlar Ek İş Yapabilirler Mi? .....</b>	<b>180</b>
<b>SGK Sosyal güvenlik primi geri alınabilir mi?.....</b>	<b>181</b>
<b>Ev Hizmetlerinde Çalışanlarda Sigorta.....</b>	<b>185</b>
<b>Evinizde Çalıştırdığınızı Yardımcılara Sigorta Yapacak mısınız? .....</b>	<b>185</b>
Ev Hizmetlerinde;.....	187
10 Gün Ve Daha Fazla Çalışanlarda Durum .....	187
10 Günden Az Çalışanlarda Durum.....	188
10 Günden Az Çalışan Ev Çalışanlarında Özellikli Konular .....	189



Ev Hizmetlerinde Çalıştırılanlar Nasıl Bildirilecek .....	189
Gündelikçi Çalıştıranlara Sağlanan Teşvikler .....	190
Gündelikçi çalışanlara sağlanan teşvikler .....	190
Ev Hizmetleri Sigortalısının İşverene Sigorta Prim Maliyeti.....	191
Hangi hallerde geçici iş sözleşmesi yapılabilir. ....	193
Geçici işçi sağlama sözleşmesi ne kadar süreyle yapılabilir .....	194
Hangi hallerde geçici iş ilişkisi kurulamaz .....	194
Geçici işçi çalıştırmada sınırlama var mı? .....	194
Geçici iş ilişkisi nasıl kurulur? .....	195
Geçici iş ilişkisinde işveren ve özel istihdam bürosunun görevi nedir? .....	195
Yasada Ne Tür Cezalar Var?.....	196
İşe gitmeden evden çalışma .....	197
<b><i>Sorular ve Cevaplarıyla E-Haciz Uygulaması Hakkında Bilmemiz Gerekenler .....</i></b>	<b>198</b>
<b>E-Haciz Nedir? .....</b>	<b>198</b>
<b>E-Haciz nasıl anlaşılabilir? .....</b>	<b>199</b>
<b>E-Haciz sorgulama detayları .....</b>	<b>199</b>
<b>E-Haciz sebepleri nelerdir? .....</b>	<b>199</b>
<b>E-Hacizde tebligat işlemleri nelerdir? .....</b>	<b>200</b>
<b>E-Hacizden Kurtulma Yolu Nedir? .....</b>	<b>201</b>
<b>E-Haciz Uygulanan Alacaklarda da Haciz Masrafları .....</b>	<b>202</b>
<b>E-Hacizdeki Paraya Faiz Ödeniyor Mu .....</b>	<b>202</b>
<b>Tahvil, Bono, Hisse Senedi ve Altın Gibi Varlıklara E-Haciz Uygulanıyor mu? .....</b>	<b>202</b>

<b>Borç Miktarından Fazlasına Da E-Haciz İşlemi Yapılıyor Mu? .....</b>	<b>202</b>
<b>Öğrenim Kredisi Borcu Olanlar da Hacze Maruz Kalabilir Mi? .....</b>	<b>203</b>
<b>Neler Hacedilemez? .....</b>	<b>203</b>
<b>E-Haciz Uygulamasının Sakıncaları Nedir? .....</b>	<b>204</b>
<b>Doğru e-haciz için Ne Yapılmalıdır? .....</b>	<b>205</b>
<b>E-Haczi Sadece Vergi Daireleri mi Yapabiliyor? .....</b>	<b>206</b>
<b>Gelir İdaresi E-Haczi Nasıl İşletiyor? .....</b>	<b>208</b>
<b>E-Haciz Uygulamasının Başlıca Sıkıntılar Nelerdir? .....</b>	<b>209</b>
<b><i>Korona Virüs döneminde hacizler .....</i></b>	<b><i>209</i></b>
<b>Yeni İcra Takipleri ve İflas Takipleri .....</b>	<b>210</b>
<b>Taraf ve Takip İşlemleri .....</b>	<b>210</b>
<b>Haciz İhbarnamelerinin Durumu .....</b>	<b>211</b>
<b><i>Devletin Bordroda Düşük Ücret Gösteren İşverene Bakışı Nasıl? .....</i></b>	<b><i>211</i></b>
<b><i>Bordroda Düşük Ücretli Gösterilen İşçi Ne Yapabilir? .....</i></b>	<b><i>212</i></b>
<b><i>Yasalarımızda Ücret .....</i></b>	<b><i>212</i></b>
<b><i>Bordroda Düşük Ücret Gösteren İşverene Ne Gibi Yaptırımlar Var? .....</i></b>	<b><i>213</i></b>
<b><i>Düşük Ücretle Bordroda Görünmenin İşçiye Ne Zararı Var? .....</i></b>	<b><i>216</i></b>
<b><i>Bakıma Muhtaç Yakını olan TSK mensubunda Nöbet muafiyeti .....</i></b>	<b><i>217</i></b>
<b><i>Her Personel İşçi Hesap Pusulasını İmzalamalı mı? .....</i></b>	<b><i>218</i></b>
<b><i>İş Kanunu'na Göre Postalar Halinde (Vardiyalı) Çalışma .....</i></b>	<b><i>219</i></b>

<i>KYK Bursu ile Sigortalı Çalışmak</i> .....	221
<i>İşçinin Maaşlarına İşveren Kontrolü</i> .....	222
<i>Çalışana Yüksek Maaş Yazısı Vermek Patronu Zora Sokar mı?</i> .....	224
<i>Patron vefat etti, İş yeri devredildi, ben şimdi ne yapacağım?</i> .....	229
<i>Eğitim ve Danışmanlık Firmalarında Eğitimcilere Ödenen Ücretler</i> .....	234
<i>İşte Kalp Krizi Geçiren İşçiye İşverenin Sorumluluğu?</i> .....	237
<i>İş Kazası Ve Sorumluluklarımız Hakkında Bilmemiz Gerekenler</i> .....	239
<i>İş Kazası Nedir?</i> .....	239
<i>Bir olayın iş kazası olarak nitelendirilebilmesinin şartları nelerdir?</i> .....	240
<i>İş Kazası Olursa İşveren Ne Yapacak?</i> .....	241
<i>İş Kazasında İşveren Ve Üçüncü Şahsın Sorumluluğu Nedir?</i> .....	241
<i>İş Kazalarında Ne Tür İdari İşlemler Yapılır?</i> .....	242
<i>İş Kazalarında İşverenin Karşılaşabileceği Yaptırımlar Nelerdir?</i> .....	243
<i>İş Kazası Bildirimi ve Süresi</i> .....	244
<i>İş Kazasının Geç Bildirilmesi veya Bildirimin Yanlış Yapılması:</i> .....	245
<i>Sigorta girişi olmayan işçinin iş kazası halinde durumu</i> ...	253
<i>İşveren hangi halde sorumlu olmaz?</i> .....	253
<i>Kalp Krizi ve Diğer Hastalıklar</i> .....	254
<i>İşyeri önünde düşüp kolunu kırmak İş kazası mıdır?</i> .....	256

<b>Yargıtay Kararları Işığında İş Kazaları</b> .....	258
<b>Borçlar Kanunu'nun Konuya Bakışı</b> .....	259
<b>İş kazalarında davacıların izleyecekleri yol şöyle olmalıdır;</b> .....	263
1- İş Gücü Kaybı Tazminatı .....	270
2- Geçici İş Göremezlik .....	271
3- Destekten Yoksun Kalma Tazminatı .....	271
4- Manevi Tazminat.....	272
<b>Zamanaşımı Süreleri</b> .....	278
<b>İş Kazasında İşverenin sorumluluğu</b> .....	279
<b>İşyeri önünde kaza İş kazası mıdır?</b> .....	280
<b>Yıllık İzinde Hasta Oldum!</b> .....	281
<b>Taşeron İşçilerin Hakları</b> .....	285
<b>Taşeron işçilerin hakları nelerdir?</b> .....	287
<b>SGK Primlerinde Sorumluluk Kimindir?</b> .....	289
<b>Kamu Kurumlarında Çalışan Taşeron İşçilerinin Hakları Kime Aittir?</b> .....	289
<b>Kamuda Çalışan Taşeron Değiştğinde İşçinin Durumu Ne Olur?</b> .....	290
<b>İş Kazasında İşçi Haklarında Sorumluluk Kimindir?</b> .....	291
<b>Taşeron Elemanı İş Kazası Geçirdiğinde Durum Nedir?</b> .....	291
<b>İş Kazasında Manevi Tazminat Hakkı</b> .....	293
<b>İş Kazasında Ölüm Halinde Ölenin Yakınları</b> .....	294
<b>Alt İşverende kaza halinde Asıl işverenin sorumluluğu var mı?</b> .....	294

<b>İş kazası nedeniyle manevi tazminat davası nerede açılacak? .....</b>	<b>295</b>
<b>Manevi Tazminat isteme Koşulları nelerdir? .....</b>	<b>295</b>
<b>İş kazaları Yargıtay kararları.....</b>	<b>297</b>
<b>Yabancıların Türkiye'deki İzinleri.....</b>	<b>300</b>
<b>Yabancıların Türkiye'de Çalışma İzinleri .....</b>	<b>304</b>
<b>Yabancı Sermaye Yatırımlarında Yabancıların Çalıştırılması.....</b>	<b>314</b>
<b>Ev Hizmetlerinde Yabancı Uyruklu Personel İstihdamı Koşulları.....</b>	<b>317</b>
<b>Yabancı İşçi Çalışma İznini Nasıl Alır? .....</b>	<b>317</b>
<b>Çalışma İzni Verilen Yabancılara İlişkin Sosyal Güvenlik İşlemleri .....</b>	<b>318</b>
<b>Yabancı İşveren ve Bağımsız Çalışan Şirket Ortaklarının Sigortalılığı.....</b>	<b>321</b>
<b>Doğrudan Yabancı Yatırımlar.....</b>	<b>323</b>
<b>Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırım değerleri (2019 yılı) .....</b>	<b>323</b>
<b>Suriyeli Sığınmacıları Çalıştırmak.....</b>	<b>324</b>
<b>Suriyelilerin izinsiz çalışacağı işler nelerdir? .....</b>	<b>326</b>
<b>En fazla kaç Suriyeli çalıştırılacak? .....</b>	<b>326</b>
<b>Suriyelilere ne kadar ücret ödenecek?.....</b>	<b>327</b>
<b>İzinsiz Suriyeli çalıştırmanın Cezası .....</b>	<b>327</b>
<b>İstisna getirildi mi? .....</b>	<b>327</b>
<b>Teşviklerden Suriyeliler faydalanabilir mi? .....</b>	<b>327</b>

<b>Şirket Ortağı SSK'lı Olabilir mi? .....</b>	<b>328</b>
Limitet Şirket Ortaklarının/1-A Kapsamında Sigortalı( SSK'lı) Olmasının Şartları.....	329
Anonim Şirket Ortaklarının 4/1-A Kapsamında Sigortalı( SSK'lı) Olmasının Şartları.....	329
Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi: .....	332
Uygulama Hangi İşyerlerini Kapsayacak? .....	333
Yeni Düzenlemeyle Sosyal Güvenlik Kurumu'na Verilen Bilgi ve Belgelerden İşverenle Birlikte Mali Müşavir de Sorumlu Olacak .....	333
Ödemeler Nasıl Yapılacak? .....	334
Meslek Mensubuna Müşterek ve Mütessesilen Sorumluluk Getirildi .....	334
<b>KAYNAKLAR .....</b>	<b>335</b>
<b>Kaynak Yasalar .....</b>	<b>335</b>
<b>Kaynak Web Sayfaları .....</b>	<b>338</b>
<b>Yazar / Kaynak Yazı .....</b>	<b>339</b>