

İÇİNDEKİLER

<i>ÖNSÖZ</i>	5
<i>KISALTMALAR</i>	13
<i>GİRİŞ</i>	17
<i>HİZMET AKDİ</i>	19
<i>İş Kanunumuzda Hizmet Akdi</i>	19
Türü ve çalışma biçimlerini belirleme serbestisi	19
Sürekli ve süreksiz işlerdeki iş sözleşmeleri.....	19
Belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesi	20
Kısmî süreli ve tam süreli iş sözleşmesi	21
Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma	21
Deneme süreli iş sözleşmesi	22
Takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmeleri	22
<i>6098 Sayılı Borçlar Kanununda Hizmet Sözleşmeleri</i>	23
<i>Sözleşmenin Kurulması</i>	23
İşçinin borçları.....	23
İşverenin borçları	25
<i>Yargıtay Kararlarında Hizmet Akdi</i>	26
<i>İşçi Ve İşveren Açısından İş Akdinin Feshi</i>	33
İş sözleşmesi şu gelişmeler halinde son bulur	33
İhbar gerekmeyen fesih halleri	34
Hizmet akdinin feshinde izlenecek yol.....	35

Fesihhte geçerli sebepler	35
<i>Derhal fesih hakkını kullanma süresi.....</i>	38
<i>İşçinin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı.....</i>	38
<i>İşverenin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı.....</i>	40
Fesih için geçerli neden oluşturamayacak durumlar	42
<i>Haksız Yere İşten Kovuldunuz Ne Yapacaksınız?.....</i>	45
<i>İş Sözleşmesinin Feshinde Uyulacak Şartlar</i>	46
İş akdinin feshinde uyulacak kurallar	46
İş sözleşmesi şu şekillerde sona erer:	47
İşçinin İşten Çıkarılması	48
İşçinin İşten Ayrılması	48
İş sözleşmesinin Feshinde Usul.....	48
Fesih Bildiriminin Şartı.....	48
İşçinin Bildirimsiz Fesih Hakkı.....	49
İşverenin Bildirimsiz Fesih Hakkı.....	50
<i>İşçiyi İşten Çıkarırken İşverenin Yapması Gerekenler</i>	51
Fesih Sırasında Uyulacak Usul.....	51
<i>Konu ile ilgili Yargıtay kararları.....</i>	52
<i>İş Kanunu'na Göre İşten Atılma Sebepleri</i>	55
<i>Koronavirüs(Cobit 19) döneminde İş sözleşmesinin Feshi.....</i>	58
Üç şart dışında işverenin pandemiye gerekçe göstererek işten çıkaramaz	59
<i>Ücretsiz İzinde Genelge Faktörü.....</i>	60
<i>17 Nisan 17 Temmuz 2020 tarihine kadar işten çıkarılabilecekler.....</i>	61

<i>İşveren Aleyhinde Konuşan Personele İşveren Yaptırımı.....</i>	<i>62</i>
<i>Düşük Gösterilen Maaş Sebebi ile İş Akdinin Feshi.....</i>	<i>64</i>
<i>İşveren Hakaret Ediyorsa Sözleşme Fesih Edilebilir mi?.....</i>	<i>68</i>
<i>İzin Kullandırmayan İşverene İşçinin Haklı Fesih Hakkı</i>	<i>71</i>
<i>Hasta olmadan sürekli sağlık raporu almak Haklı fesih sebebidir</i>	<i>72</i>
<i>SMS ile İş Sözleşmesi Sonlandırılabilir mi?.....</i>	<i>74</i>
<i>Görev Şekliniz Değiştirilirse Hizmet Akdini Feshedebilir misiniz?</i>	<i>76</i>
<i>İş Arama İzni Neye Göre Verilir?</i>	<i>87</i>
<i>Fazla Çalışma Ne Kadar Olursa, İş Akdimi Feshedebilirim?</i>	<i>88</i>
<i>Haklı Fesih Halinde Tazminatların Durumu</i>	<i>90</i>
<i>Zamanında Alınamayan Maaş İşçiye Fesih Hakkı Verir Mi?</i>	<i>90</i>
<i>Ücretin Gününde Ödenmemesi</i>	<i>91</i>
<i>Gününde ücretini alamayan işçi şunları yapabilir:</i>	<i>92</i>
<i>İşçinin maaşının 2-3 kez geç ödenmesinden dolayı ne yapabilir?</i>	<i>92</i>
<i>Rapor Alan İşçi İşten Çıkarılabilir mi?</i>	<i>94</i>
<i>İhbar tazminatı ödenmeyen durumlar</i>	<i>97</i>
<i>İş Sözleşmesinden Cayma Halinde Ceza</i>	<i>97</i>
<i>Sağlık Sebebiyle İşten Ayrılabilir miyim?.....</i>	<i>101</i>
<i>Uyarılar Kıdemsiz İşten Ayrılmama Sebep Olur mu?.....</i>	<i>102</i>
<i>İşe İade, Sözlü, Eylemli Fesihte Yargıtay Görüşü.....</i>	<i>105</i>
<i>Sigortasız İşçi Çalıştırma.....</i>	<i>108</i>

<i>Sigortasız İşçinin Geriye Doğru Sigorta Kaydı kaç Yıl Yapılabilir?.....</i>	<i>113</i>
<i>İş Sözleşmesinde Cezai Şart Maddesinin Geçerlilik Şartları</i>	<i>127</i>
<i>Kısmi Süreli İş Sözleşmelerinde Cezai Şart.....</i>	<i>130</i>
<i>İş Hukukunda Rekabet Yasağına Yargıtay kararları ile bakış</i>	<i>131</i>
<i>Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Ayırımın Sınırları</i>	<i>138</i>
<i>İşveren Tarafından İş Akdinin Feshi Soru/Cevap.....</i>	<i>140</i>
<i>İş Kanunu'nda İşçi Açısından Haklı Fesih Halleri.....</i>	<i>145</i>
<i>Patronun Hakaretlerine Maruz Kalıyorum, Bu Haklı Fesih Sebebi Midir?</i>	<i>147</i>
<i>İşveren senelik iznimi kullandırmıyor, bu durum haklı fesih sebebi midir?</i>	<i>148</i>
<i>İşe Gelmeyen İşçi İşten Çıkarılır mı?</i>	<i>149</i>
<i>İşverene Fesih Hakkı Vermeyen Devamsızlıklar Nelerdir?.....</i>	<i>151</i>
<i>İşçinin bir ayda üç iş günü işine gelmemesi.....</i>	<i>152</i>
<i>Haklı Sebeple Derhal Fesihte Altı İş Günü Kuralı</i>	<i>153</i>
<i>İş Koşullarında Değişiklik ve Patronluk Hakkı.....</i>	<i>155</i>
<i>Bir yargı kararı.....</i>	<i>162</i>
<i>Raporlu İken İşçi Çıkarılabilir mi?.....</i>	<i>169</i>
<i>Uzun Süreli Alınan Heyet Raporları</i>	<i>169</i>
<i>İşveren Devamsızlık Dolayısı ile İşçiyi Çıkarırken Nelere Dikkat Etmelidir?.....</i>	<i>171</i>
<i>Çalışma Koşullarında Değişiklik İşçiye Sözleşmeyi Fesih Hakkı Verir mi?</i>	<i>172</i>
<i>Yargı Kararları.....</i>	<i>174</i>

<i>Peşin Alınan İbraname Geçerli midir?.....</i>	<i>180</i>
<i>Borçlar Kanunumuza göre ibra sözleşmesinin geçerliliğinin koşulları</i>	<i>180</i>
<i>İş Davalarında yeni bir çözüm dava Öncesi Arabuluculuk.....</i>	<i>183</i>
KAYNAKLAR	189
Kaynak Yasalar	189
Kaynak Web Sayfaları	192
Yazar / Kaynak Yazı	193