

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
KISALTMALAR	9
GİRİŞ	13
MOBBİNG	15
<i>İşyerinde Mobbing (Psikolojik Şiddet) Davranışları</i>	16
Bir İşyeri Şiddeti Olarak Psikolojik şiddet	17
Psikolojik Şiddetle Bireysel Mücadele Yöntemleri.....	21
Psikolojik Şiddetle Örgütsel Mücadele Yöntemleri.....	22
<i>Neler mobbing'dir?</i>	24
<i>Mobbingi engelleme yöntemleri var mıdır?</i>	27
<i>Neler Mobbing değildir?</i>	28
<i>Kanunlarımıza göre Mobbing</i>	29
Anayasamızda Mobbing	29
İş Kanunu'nda Mobbing.....	29
Sendikalar Kanununda Mobbing	31
Türk Ceza Kanunu'nda Mobbing.....	32
Yeni Borçlar Kanunu'nda Mobbing.....	33
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Mobbing	34
<i>Dikkat Bu İş yerinde Mobbing Var!</i>	34
<i>İş yerinde Mobbing ve Yargı Kararları</i>	38
<i>İzinsiz Mobbing Görüntülerini ya da Sesini Kaydetme</i>	41
<i>İş akdinin Feshinde Performans Değerlendirmesi</i>	45
Geçerli Neden Sayılabilecek Haller.....	45
<i>İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler</i>	45

İş Güvencesi Kapsamında Performans Değerlendirmenin Geçersiz Sayıldığı Durumlar	46
<i>Yargıtay kararları ışığında Performans Değerlendirme</i>	47
1. Performans Değerlendirmenin Objektif Olmaması	49
2. İşçinin Savunmasının Alınmaması.....	51
3. Performans Düşüklüğüne Bilirkişi Kararı Sonucu Ulaşılmaması.....	53
5. Performansı Düşük Olanların Aynı İş Yapan Çalışanlarla Karşılaştırılmaması	56
6. Emekliliğin Performans Düşüklüğüne Gerekçe Olamaması.....	57
7. İşçinin Davranışlarından Dolayı Performans Yetersizliği.....	58
8. Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Yapılması ve Performans Yetersizliği.....	60
9. Fesih Öncesi Yapılan Protokollerde Performans Yetersizliği.....	60
10. Performans Değerlendirmelerin Tutarlı Olmaması	62
11. İşten Çıkarmada Performans Yetersizliğinin Bir Araç Olarak Kullanılması.....	63
Değerlendirme	63
İş Akdiniz Performans Düşüklüğü Dolayısıyla Fesih Edilebilir mi?.....	67
İş Güvencesi Kapsamında Performans Değerlendirmenin Geçersiz Sayıldığı Durumlar	67
Performans Değerlendirmenin Objektif Olmaması	67
KAYNAKLAR	73
Kaynak Yasalar	73
Kaynak Web Sayfaları.....	76
Yazar / Kaynak Yazı	77