

## İÇİNDEKİLER

<b>İkinci Baskıya Önsöz</b> .....	7
<b>İçindekiler</b> .....	9
<b>Özet</b> .....	13
<b>Kısaltmalar Listesi</b> .....	17
<b>Giriş</b> .....	19

## BİRİNCİ BÖLÜM

<b>İş Sözleşmesinin Sona Ermesi</b> .....	21
<b>I. İş Sözleşmesi’ni Fesih Dışında Sona Erdiren Haller</b> .....	21
A) Tarafların Anlaşması (İkale/Bozma Sözleşmesi) .....	21
B) Belirli Sürenin Sona Ermesi .....	23
C) Ölüm .....	24
1. İşçinin Ölümü.....	24
2. İşverenin Ölümü.....	25
<b>II. İş Sözleşmesi’ni Fesihle Sona Erdiren Haller</b> .....	26
A) Genel Olarak İş Sözleşmesi’nin Feshi ve Türleri.....	27
1. Geçerli Fesih Sebepleri .....	28
2. Haklı Nedenle Derhal Fesih.....	31
a) İşçinin Haklı Nedenle Feshi .....	32
b) İşverenin Haklı Nedenle Feshi.....	32
c) Toplu İşçi Çıkarma.....	34
3. Bildirimli (Sürelî) Fesih .....	35
<b>III. Fesih Kavramı</b> .....	36
A) Fesih Bildiriminin Özellikleri ve Şekli .....	37

B) Fesih Bildiriminin Yapılma Yeri, Zamanı ve Sürelerinin Belirlenmesi.....	40
---	----

## İKİNCİ BÖLÜM

### Sürelili Fesih Bildirimi Sürelili Fesih Bildiriminin Özellikleri .... 43

#### I. Tanımı..... 43

#### II. İşçi ve İşverenin Sözleşmeyi Feshine İlişkin Ortak

#### Hükümler ..... 44

#### III. Fesih Bildirimi Süreleri..... 45

A) 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre Fesih Bildirim Süreleri ..... 45

B) Bildirim Süresi İçinde Tarafların Hak ve Yükümlülükleri ... 47

C) Bildirim Sürelerinin Arttırılması ..... 49

D) Yeni İş Arama İzninin Kullanılması ..... 52

E) Bildirim Süresine Ait Ücretin Peşin Ödenmesi ..... 58

1. Genel Olarak ..... 58

2. Peşin Ödeme Yoluyla Feshin Hüküm ve Sonuçları ..... 59

3. Fesih Bildirimine İlişkin Koşullara Uyulmaması (İhbar Tazminatı)..... 62

a) İhbar Tazminatı Hakkının Doğumu ..... 63

b) İhbar Tazminatının Miktarı..... 67

c) İhbar Tazminatının Hesaplanması ..... 69

d) Sosyal Sigorta Primleri Bakımından İhbar Tazminatı.... 70

e) Vergi Hukuku Bakımından İhbar Tazminatı ..... 73

f) Yasal Bildirim Sürelerinin Değiştirilmesi..... 74

g) İhbar Tazminatının Faizi..... 76

h) Maddi ve Manevi Tazminat..... 78

5. Fesih Hakkının Kötüye Kullanılması (Kötüniyet Tazminatı) .....	80
a) Genel Olarak .....	80
b) Kötüniyet Tazminatı - Sendikal Tazminat İlişkisi .....	85
c) Kötüniyet Tazminatı - Ayrımcılık Tazminatı İlişkisi .....	90
d) Ayrımcılık Tazminatı - Sendikal Tazminat İlişkisi .....	90

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

<b>Sürelî Fesih Bildiriminin Hukukî Anlamda Değerlendirilmesi .....</b>	<b>93</b>
<b>I. Sürelî Feshi Etkileyen Haller ve Askı Süresinin Etkisi .....</b>	<b>93</b>
A) Genel Olarak .....	93
B) Sürelî Feshin Sınırlandırılması .....	94
C) Sürelî Feshin Geciktirilmesi .....	95
1. İşçinin Raporlu veya İzinli Olduğu Sürede Feshin Geciktirilmesi .....	95
2. Geçici Silah Altına Alınan İşçinin Sözleşmesinin Feshinin Geciktirilmesi .....	96
3. Grev ve Lokavt Sırasında Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi .....	96
4. Mevsimlik İşlerde Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi ...	97
D) İhbar Tazminatı Alacaklarında Belirsiz Alacak /Kısmî Alacak Davası Ayrımı .....	97
E) Davanın Tarafları .....	98
F) İhbar Tazminatının Yargısal Denetiminde Esas Alınması Gereken Kriterler .....	98
G) Yargıtay Kararları Işığında İhbar Tazminatı .....	101

H) İş Sözleşmesinin Bildirimli Fesihle Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları.....	110
--	-----

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

<b>Emsal Bölge Adliye Mahkemesi Kararları.....</b>	<b>113</b>
--	------------

<b>Sonuç .....</b>	<b>303</b>
--------------------	------------

<b>Kaynakça .....</b>	<b>307</b>
-----------------------	------------