

KAYNAKLAR

- Acar, İ.** (2014). İSG Profesyonellerinin Çalışma Koşulları İle İSG Hizmeti Alınan ve Alınmayan İşyerlerinde İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sıklığının Değerlendirilmesi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Tezi. Ankara.
- Ağcakaya, S. ve Altınışık, H. U.** (2016). Türkiye’de Kentli Kadınların Çalışma Hayatındaki Fırsat Eşit(siz)liği. Volkan Yücel ve Süleyman Ögreci (Ed.). Ekonomi, Sosyoloji ve Kadın. İstanbul: Kriter Yayınevi. ss.141-159.
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü** (2014). Türkiye’de Kadın İşgücü Profili ve İstatistiklerinin Analizi –Nihai Rapor. Ankara: Duygu Matbaacılık.
- Akalan, H.** (2013). Kadın Çalışanların Sorunları Ve Çözüm Önerileri Sakarya’da Bir Uygulama (Yüksek Lisans Tezi). Yalova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Ana Bilim Dalı, İnsan Kaynakları Ve Çalışma İlişkileri Bilim Dalı. Yalova.
- Akın, İ.** (1974). Kamu Hukuku (4. Bası). İstanbul: Üçdal Neşriyat.
- Aktuğ, S.** (2009). İş Güvencesinin Uluslararası Dayanakları. Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, Cilt XIII, S. 1–2.
- Alpagut, G.** (2007). Tebliğ: İş İlişkinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı, Yargıtay’ın İş Hukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi 2005. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Konitesi. Ankara.
- Anadolu, K.** (2002). İş Güvencesi ve Kıdem Tazminatı. Ankara: Nobel Yayınları.

- Ankara Barosu** (2022). Ayda 1 Gün Regl İzni. Erişim: 13.03.2023, <https://ankarabarosu.org.tr/duyuru/2191a547-65df-11ed-847d-000c29c9dfce>
- Arslan, G.** (2004). Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılmasına Dair Sözleşme (Öngörülen Haklar ve Usuller). İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, Cilt LXII, Sayı: 1-2.
- Aydemir, M.** (2001). Grev Hakkı ve Lokavtın Sınırları. İstanbul: Selülöz-İş Sendikası Yayını.
- Aytaç, S. ve Sevüktekin, M.** (2002). Çağdaş Sanayi Merkezlerinde Kadın İşgücünün Konumu: Bursa Örneği. Ankara: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu.
- Bakırcı, K.** (2000). İş Hukuku Açısından İşyerinde Cinsel Taciz. İstanbul: Yasa Yayınları.
- Bakırcı, K.** (2014). İstihdamda Cinsiyetler Arası Eşitlik Ve Mevzuatta Ve Kamusal Politikalarda Yapılması Gereken Değişiklikler. Kadın Araştırmaları Dergisi, 0(10), s.1-37, <https://dergipark.org.tr/tr/pub/iukad/issue/738/7970>
- Balkır, Z. G.** (2012). İş Sağlığı Ve Güvenliği Hakkının Korunması: İşverenin İş Sağlığı Ve Güvenliği Organizasyonu. Sosyal Güvenlik Dergisi, C:2, S.1, Ss. 56-91. Ankara: Polmat Basımevi.
- Balta, E.** (2021). Sendikal Harekette Cinsiyetçiliğe Karşı Mücadele. Fevziye Sayılan'a Armağan, Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Yayın No: 237, Üniversite Yayın No: 716. Ankara: Ankara Üniversitesi Basımevi.
- Barnard, C.** (2006). EC Employment Law. Oxford University Press.

- Baş, G. İ.** (2018). 4857 Sayılı İş Kanununa Tabi Olan Kadın İşçilere Tanınan Hakların İhlalinden Doğan Uyuşmazlıkların İlgili Mevzuat Ve Yüksek Mahkeme Kararları Kapsamında İncelenmesi (Yüksek Lisans Tezi). Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kamu Yönetimi Anabilim Dalı. Tokat.
- Baypınar, B.** (2005). Çalışma Yaşamında Dönüşümler -Örgütsel Bakış. İstanbul: Nobel Yayınları.
- Bercusson, B.** (2009). European Labour Law. Cambridge, United Kingdom.
- Bolayır, C.** (2000). Amsterdam Antlaşması, Bütünleştirilmiş Haliyle Avrupa Birliği Kurucu Antlaşmaları. İstanbul: İktisadi Kalkınma Vakfı.
- Bronstein, A.** (2009). International and Comperative Labour Law, ILO.
- Bruun, N.** (2004). The New Legal Framework Equality In The European Union, The Changing Face Of European Labour Law and Social Policy. Ed: Alan C. Neal, Kluwer Law International.
- Can, H.** (2009). Avrupa Birliği'nin Kurucu Antlaşmaları. Ankara: Adalet Yayınevi.
- Caniklioğlu, N.** (2014). İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Sorunlar ve Gelişmeler Tebliği Yorumu. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Akademik Forumu. Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayii İşverenleri Sendikası, 15-18 Ekim 2013 Antalya, İstanbul.
- Caniklioğlu, N.** (2020). 4857 Sayılı Kanuna Göre Kadınların Hakları. Kadın Hakları Ulusal Sempozyumu 7 Mart 2019 Bildiri Kitabı, (ss.30-91). İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi.

- Cengiz, İ. U.** (2009). Kadın İşçilerin Hamilelik ve Analık Durumlarının İş Sözleşmesine Etkisi. Kamu-İş İş Hukuku ve İktisat Dergisi, Cilt:10, Sayı:4 21-53.
- Centel, T.** (1994). İş Hukuku, Cilt I Bireysel İş Hukuku. İstanbul: Beta.
- Centel, T.** (1999). Uluslararası Ticaret ve ILO. İşveren, C:XXXVII, Sayı:10, Temmuz-1999.
- Civan, O. E.** (2018). İş Sağlığı ve Güvenliğinde Özel Politika Gerektiren Gruplar. Ankara Barosu Dergisi 75 (2018): 203-290.
- Çakınberk, A. K.** (2011). İş'te Kadın Olmak (1. Basım). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** (1993). İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile İlgili Genel Bilgiler. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** (2014). Türkiye Tarafından Onaylanan ILO Sözleşmeleri. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yayın No:8, Dr. Fazıl Aydın (Ed). Ankara.
- Çamcı, S. Z.** (2019). Türk İş Ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kapsamında Gebe Ve Yeni Doğum Yapmış Kadın İşçilerin Korunması (Yüksek Lisans Tezi). Maltepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı. İstanbul.
- Çelik, A.** (2004). Avrupa Birliği Sosyal Politikası: Gelişimi, Kapsamı ve Türkiye'nin Uyum Süreci-1, Sendikal Notlar, Sayı.24.
- Çelik, N.** (2003). İş Hukuku Dersleri. İstanbul: Beta.
- Çelik, N., Caniklioğlu, N. ve Canbolat, T.** (2016). İş Hukuku Dersleri (29. Bası). İstanbul: Beta.

- Demir, F.** (2009). Anayasa Hukuku. İzmir: Birleşik Matbaacılık.
- Demir, F.** (2011). En Son Yargıtay Kararları Işığında İş Hukuku Ve Uygulaması (6. Baskı). İzmir: Albi Yayınları.
- Demir, F.** (2016). İş Hukuku ve Uygulaması. İzmir: Albi Yayınları.
- Demirbilek, T.** (2005). İş Güvenliği Kültürü. İzmir: Legal.
- Dinçkol, B.** (2005). Kadın-Erkek Eşitliği İçin Pozitif Ayrımcılık. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Yıl:4, Sayı:8, Güz 2005/2, s. 101- 117.
- Ekmekçi, Ö.** (2006). 4857 Sayılı İş Kanunu'nda Postalar Halinde Çalışma ve Gece Çalışmasına İlişkin Usul ve Esaslar. Çimento İşverenleri Endüstrisi Dergisi, C.20, S.1, s. 47-55.
- Ekonomi, M.** (1984). İş Hukuku: Ferdi İş İlişkileri (3. Bs.). C.I. İstanbul.
- Ekonomi, M.** (2009). Kadın İşçilerin Gebelik ve doğum Halinde Feshe Karşı Korunması. Çalışma ve Toplum, 2009/3.
- Ellina, C. A.** (2003). Promoting Women's Rights, The Politics of Gender in the European Union, Routledge, London.
- Ellis, E.** (2005). EU Anti-Discrimination Law. New York: Oxford University Press.
- Ergül, M.** (2006). İş Güvenliği ve Risk Değerlendirme Uygulamaları. Bursa: Martı Ajans.
- Erkan, D.** (2016). İş Hukuku Ve Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Kadın İşçilerin Hakları (Yüksek Lisans Tezi). Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Bilim Dalı, İstanbul.
- Ertürk, Ş.** (2002). İş İlişkisinde Temel Haklar. Ankara: Seçkin.

- Ertürk, Ş.** (2008). Uluslararası Belgeler ve Avrupa Birliği Direktifleri Işığında Çalışma Hayatımızda Kadın Erkek Eşitliği. Ankara: Belediye-İş Yayınları.
- Eurostat** (t.y.). Ölümlü İş Kazaları. Erişim: 9 Mart 2023, https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/hsw_acc_work_esms.htm
- Eyrenci, Ö., Taşkent, S. ve Ulucan, D.** (2004). Bireysel İş Hukuku. İstanbul: Legal.
- Fettah, M.** (2006). İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunda Kadın İşçilerin Korunması (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Gören, Z.** (1998). Türk-Alman-İsviçre Hukukuna Göre Farklı Cinslerin Eşit Haklara Sahip Olması (Genel Eşitlik İlkesinin Bir Uygulama Biçimi). Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İzmir: Döner Sermaye İşletmesi Yayınları.
- Gülmez, M.** (2009). İnsan Hakları ve Avrupa Birliği Hukukunda Ayrımcılığın Kaldırılması ve Türkiye. Ankara: Belediye İş Yayınları.
- Gültekin, S.** (2018). İş Güvenliği Uzmanlarının Cezai Sorumluluğu Ve Mevcut Sistemdeki İnisiyatifleri (Yüksek Lisans Tezi). Çukurova Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İş Sağlığı Ve Güvenliği Anabilim Dalı, Adana.
- ILO** (2021). Türkiye'nin Onayladığı ILO Sözleşmeleri. Erişim: 10 Kasım 2021, <https://www.ilo.org/ankara/conventions-ratified-by-turkey/lang-tr/index.htm>
- ILO** (2021). ILO'nun Temel Metinleri. Erişim: 15 Kasım 2021, https://www.ilo.org/ankara/about-us/WCMS_412372/lang-tr/index.htm
- ILO** (2022). Aile Sorumlulukları Olan İşçiler Tavsiye Kararı. Erişim: 18 Ocak 2022,

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R165

- İşığışok, Ö.** (2011). Ücretlendirmede Ayrımcılık: Ücret Yönetiminde Adaletin Sağlanması. Erkan T. Demirel, Mehmet Tikici ve Canan Çetin (Ed.). Türk İş Yaşamında Ayrımcılık. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, ss.409-431.
- İlhan, Y.** (2013). İstihdam ve Sosyal Güvenlikte Cinsiyet Eşitliği Paneli ve Çalıştay Bildirileri (ss.35-36). Düzenleyen Sosyal Güvenlik Kurumu. 20 Eylül 2012. Ankara.
- İlkkaracan, İ.** (2012). Kadın, Yoksulluk ve Ekonomi. Uluslararası Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Buluşması Daha Eşit Bir Dünya İçin Eşitlik Komisyonlarının Rolü, (ss.77-81). UNDP Türkiye ve TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu. 24-25 Mart 2011. İstanbul.
- İnciroğlu, L.** (2022, 6 Mayıs). Kadın İşçiye Kreş Hizmeti Sunulması Yerine Kreş Yardımı Yapılması Hukuka Uygun Mudur? (Legal Blog) Erişim Adresi: <https://legal.com.tr/blog/genel/kadin-isciye-kres-hizmeti-sunulmasi-yerine-kres-yardimi-yapilmasi-hukuka-uygun-mudur/>
- Jeffery, M.** (1998). Not Really Going to Work? Of the Directives on Part-Time Work, Atypical Work and Attempts to Regulate It, *Industrial Law Journal*, Vol. 27, No. 3.
- Karabulut, E.** (2020). Türk İş Hukukunda Kadın Çalışanlara Yönelik Ayrımcılık Kaynaklı Uyuşmazlıklar (Yüksek Lisans Tezi). Gaziantep Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ekonomi Hukuku Ana Bilim Dalı, Gaziantep.
- Kaya, G.** (2010). Avrupa Birliği İş Hukuku'nda Cinsiyet Ayrımcılığı (Doktora Tezi). Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Avrupa Birliği Anabilim Dalı, Avrupa Çalışmaları Programı, İzmir.

- Kocacık, F.** (2004). Türkiye’de Çalışma Hayatından Kesitler: İşsizlik-Sendikal Örgütlenme-Kadın Emeği-İşportacılık. Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas.
- Kökkılınc, A. G. E.** (2006). Avrupa Birliği Hukuku’nda Ebeveyn İzni. Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, Sayı:9, Cilt:3, İstanbul.
- Kökkılınc, A. G.** (2012). İş Hukukunun Uluslararası Kaynakları Işığında Kadın İşçilerin Korunması. İstanbul: Legal.
- Köseoğlu, A. C. ve Kaya, A.** (2011). Türk İş Hukukunda Kadın İşçilerin Korunması, Legal İHD, 2011/29.
- Kurnaz, Ş.** (1992). Cumhuriyet Öncesinde Türk Kadını (1839-1923). İstanbul: Milli Eğitim Basımevi.
- Masselot, A.** (2007). The State of Gender Equality Law in the European Union. European Law Journal, Vol.13, No.12.
- Mc Glynn, C.** (2006). Families and the European Union Law, Politics and Pluralism. N.Y.: Cambridge University Press.
- Metin, Y.** (2002). Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 57-4.
- Mollamahmutoğlu, H.** (2005). İş Hukuku. 2. Bası, Ankara: Turhan Kitabevi.
- Mollamahmutoğlu, H. ve Astarlı, M.** (2012). İş Hukuku (5. Bası). Ankara: Turhan Kitabevi.
- Mollamahmutoğlu, H., Astarlı, M. ve Baysal, U.** (2014). İş Hukuku, Gözden Geçirilmiş ve Genişletilmiş (6. Bası). Ankara: Turhan Kitabevi.
- Moss, P.** (2004). Reconciling Employment and Family Responsibilities: A European Perspective, The Work-Family Challenge Rethinking Employment, der. Suzan Lewis, Jeremy Lewis. London: Sage Publications.

- Oflaz, G.** (2016). Madenlerde İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İşverenin Maden Kazalarından Doğan Hukuki Sorumluluğu (Yüksek Lisans Tezi). Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı, Erzincan.
- Okakın, N. ve Şakar, M.** (2013). İnsan Kaynakları Yöneticisinin El Kitabı (2. Baskı). İstanbul: Beta Yayıncılık.
- Palabıyık, B. B.** (2018). Yargı Kararları Işığında Mobbing ve İşpatı (1. Baskı). Ankara: Seçkin Yayınları.
- Pennings, F.** (2001). Introduction to European Social Security Law, the Hague: Kluwer Law International, Third Edition.
- Prechal, S. ve Burrows, N.** (1990). Gender Discrimination Law of the European Community, Dartmouth Publishing Company Limited.
- Sar, E.** (2021). Çalışma Hayatında Kadın İstihdamı Ve Türkiye’de Yansımaları. Safran Kültür ve Turizm Araştırmaları Dergisi, 2021, 4(1): 20-40.
- Sayın, A. K.** (2013). ILO Normlarının ve Örgütün Denetim Mekanizmasının Türk İş Hukukuna Etkisi. ÇSGB Çalışma Dünyası Dergisi, Cilt: 1, Sayı: 1, Temmuz-Eylül 2013, Sayfa: 11-34.
- Servais, J. M.** (2005). International Labour Law, Kluwer Law International.
- Sosyal Güvenlik Kurumu** (2023). Kayıt Dışı İstihdam Genel Bilgi. Erişim: 3 Ocak 2023, <https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/e3f8021f-6c7e-49a7-a51a-51d79a187ada/Genel-Bilgi-2022-06-24-09-48-03>
- Sosyal Güvenlik Kurumu** (2023). Meslek Hastalığı. Erişim: 6 Şubat 2023, <https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/7b0b48c6-ceba-472b-8011-c4a9b3125133/Is-Kazasi-2022-07-21-09-56-51>

- Sosyal Güvenlik Kurumu** (2023). SGK İstatistik Yıllıkları. Erişim: 9 Mart 2023, http://eski.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/kurumsal/istatistik/sgk_istatistik_yilliklari
- Soysal, T.** (2006). Uluslararası Sözleşmeler Işığında 4857 Sayılı İş Kanununda Kadın İşçiyi Koruyan Hükümler. Kamu-İş C:8, S:4/2006.
- Sözer, A. N.** (1982). Hamilelik ve İş Hukukundaki Sonuçları. Adalet Dergisi, S. 6, Kasım-Aralık.
- Sur, M.** (1995). İş Hukukunun Uluslararası Kaynakları. İzmir: Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi Yayınları, No: 96.
- Sur, M.** (2006). Uluslararası Hukukun Kaynakları. İstanbul: Beta Basım Yayım Dağıtım AŞ.
- Süzek, S.** (2005). İş Hukuku (2. Bası). İstanbul: Beta Yayınevi.
- Süzek, S.** (2019). İş Hukuku (18. Baskı). İstanbul: Beta Yayınevi.
- Sweptson, L.** (2004). International Labour Law, Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies. Ed: Blanpain. Kluwer Law International.
- Şen, M.** (2015). İş Sağlığı ve Güvenliği Kavramı, Tarihsel Gelişimi ve Dayanakları. Melikşah Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 4(1), 117-142.
- Şimşek, O.** (2008). Bir Temel Hak Kataloğu Olarak Avrupa Birliği Temel Hkalar Şartı. İzmir Barosu Dergisi, Ocak 2008.
- Talas, C.** (1981). Toplumsal Politikaya Giriş. Ankara: S Yayınları.
- Tanör, B.** (1978). Anayasa Hukukunda Sosyal Haklar. İstanbul: May Yayınevi.
- Taşkent, S.** (1995). İnsan Haklarının Uluslararası Dayanakları (3. bs.). İstanbul: Basisen Eğitim ve Kültür Yayınları, No: 27,

- Taşkent, S. ve Kurt, D.** (2014). Uluslararası Düzenlemeler Çerçevesinde Türk İş Mevzuatında Kadın İşçinin Korunması. *Çalışma ve Toplum*, 2014/1, s. 29-50.
- Taşkın, A.** (2016). İş Hukuku Açısından İşyeri ve İşletmelerde Mobbing (1. Baskı). Ankara: Yetkin Yayınları.
- Toksöz, G. ve Erdoğan, S.** (1998). Sendikacı Kadın Kimliği. Ankara: İmge Kitabevi Yayınları.
- Tuaç, P.** (2017). Analık Hâlinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukukundan Doğan Haklar - 6663 Sayılı Kanun ile Getirilen Yenilikler. *Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Cilt:32, Sayı:1, Yıl:2017, ss. 201-241.
- Tuncay, C.** (1982). İş Hukukunda Eşit Davranma İlkesi. İstanbul: Fakülteler Matbaası.
- Tunçomağ, K.** (1982). Türk İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunda Kadının Durumu. Ümit Yaşar Doğanay'ın Anısına Armağan. İstanbul.
- Tunçomağ, K. ve Centel, T.** (2008). İş Hukukunun Esasları. İstanbul: Beta.
- TÜİK** (t.y.). İşgücü İstatistikleri. Erişim: 19 Aralık 2022, <https://data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=Istihdam,-Issizlik-ve-Ucret-108>
- TÜİK** (t.y.). Hanehalkı İşgücü Araştırması. Erişim: 1 Ocak 2023, <https://data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=Istihdam,-Issizlik-ve-Ucret-108>
- Türk Dil Kurumu** (t.y.). Cinsel Taciz. Erişim: 17 Aralık 2022, <https://sozluk.gov.tr/>
- Türk Dil Kurumu** (t.y.). Güvenlik. Erişim: 10 Nisan 2023, <https://sozluk.gov.tr/>

- Usal, Z. O.** (2006). Avrupa Birliği Sürecinde Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmeleri ve Türkiye. İstanbul: İktisadi Kalkınma Vakfı.
- Uşan, F.** (2005). İş Sözleşmesinin Feshinde İşverenin Eşit Davranma Borcu Var Mıdır? Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin Bir Kararı Üzerine Değerlendirme. Legal İSGHD, 2005, Sayı:8.
- Yalçinkaya, Ö.** (2013). Türkiye’de Kadınların İşgücüne Katılımında Gözlenen Kayıt Dışı İstihdam Sorunu, (ss: 107-137). İstihdam ve Sosyal Güvenlikte Cinsiyet Eşitliği Paneli ve Çalıştay Bildirileri. Sosyal Güvenlik Kurumu. Ankara.
- Yavuz, O.** (2013). Türkiye’de Kadın İstihdamı: İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatında Kadın Çalışanlar. İstihdam ve Sosyal Güvenlikte Cinsiyet Eşitliği Paneli ve Çalıştay Bildirileri (ss.69-90). Sosyal Güvenlik Kurumu. 20 Eylül 2012. Ankara.
- Yenisey, K. D.** (2002). Kadın-Erkek Eşitliği Bakımından Türk İş Hukuku’nun Avrupa Birliği Hukuku İle Olası Uyum Sorunları, Kamu-İş; C:6, S:4/2002.
- Yenisey, K. D.** (2005). Eşit Davranma İlkesinin Uygulanmasında Metodoloji ve Orantılılık İlkesi. Legal İSGHD, Sayı:7.
- Yenisey, K. D.** (2006). İş Kanununda Eşitlik İlkesi Ve Ayrımcılık Yasağı. Çalışma ve Toplum, 2006/4.
- Yıldız, G. B.** (2008). İşverenin Eşit İşlem Yapma Borcu. Ankara: Yetkin Yayınevi.
- Yılmazbilek, M.** (2022). Kadınların Menstruasyon, Çocuk Sahibi Olma Ve Annelik Süreçlerinde Ezilme Ve Direnme Deneyimleri (Doktora Tezi). Anadolu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyoloji Anabilim Dalı. Eskişehir.
- Yuvalı, E.** (2012). İşçinin Kişisel Özellikleri Bakımından İşverenin Eşit Davranma Borcu. Ankara: Turhan Kitapevi.

Yüksel, M. O. (2000). Karşılaştırmalı Hukuk Işığında Türk İş Hukukunda Kadın-Erkek Eşitliği. İstanbul: Beta Basım Dağıtım.