

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	5
İÇİNDEKİLER.....	7
SİMGELER VE KISALTMALAR LİSTESİ	13
GİRİŞ.....	15

BÖLÜM I

SENDİKA VE İÇ ORGANİZASYONU

1.1. SENDİKALARA İLİŞKİN TEMEL KAVRAMLAR VE İLKELER	17
1.1.1. Sendika Kavramı ve Unsurları	17
1.1.1.1. Sendika Türleri.....	19
1.1.1.2. Sendikanın Unsurları	23
1.1.1.2.1. Ortak Amaç	23
1.1.1.2.2. Kişi Unsuru	24
1.1.1.2.3. Tüzel Kişilik Unsuru	26
1.1.2. Sendikalara İlişkin İlkeler.....	27
1.1.2.1. Bağımsızlık İlkesi	27
1.1.2.2. Serbestçe Kurulabilme İlkesi	29
1.1.2.3. Cumhuriyetin Niteliklerine ve Demokrasi Esaslarına Uygunluk	31
1.2. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ	32
1.2.1. Genel Açıklamalar.....	32
1.2.2. Bireysel Sendika Özgürlüğü.....	33
1.2.2.1. Genel Açıklamalar	33
1.2.2.2. Pozitif (Olumlu) Sendika Özgürlüğü	34
1.2.2.3. Negatif (Olumsuz) Sendika Özgürlüğü	35

1.2.3. Kolektif Sendika Özgürlüğü.....	36
1.2.4. Sendika Özgürlüğünün Yasal Düzenlemelerle Korunması	37
1.2.4.1. Sendikal Tazminat	38
1.2.4.2. İdari Para Cezası	41
1.2.4.3. Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellemesi Suçu	41

BÖLÜM II

SENDİKA YÖNETİCİLİĞİ

2.1. SENDİKA YÖNETİCİLİĞİ KAVRAMI	45
2.1.1. Genel Açıklamalar.....	45
2.1.2. Sendika Yöneticiliği Türleri.....	48
2.1.2.1. Profesyonel Yönetici	50
2.1.2.2. Amatör Yönetici	52
2.2. SENDİKA YÖNETİCİSİ OLMA KOŞULLARI	53
2.2.1. Genel Açıklamalar.....	53
2.2.2. Sendikanın Üyesi Olmak.....	55
2.2.2.1. Sendika Üyeliği Şartları.....	57
2.2.2.1.1. Kanunda Öngörülen Şartlar	57
2.2.2.1.1.1. STİSK'e Göre İşçi Olmak	57
2.2.2.1.1.2. On Beş Yaşını Doldurmuş Olmak.....	60
2.2.2.1.1.3. Fiil Ehliyetine Sahip Olmak.....	61
2.2.2.1.1.4. İş Kolunda Çalışıyor Olmak.....	62
2.2.2.1.2. Sendika Tüzüğünde Üyelik İçin Öngörülen Şartlar	65
2.2.2.1.3. Üyelik İşlemleri	66
2.2.3. Kurucular İçin Aranılan Şartları Haiz Olmak.....	68

2.2.3.1. Fiil Ehliyetine Sahip Olmak.....	69
2.2.3.2. Fiilen Çalışıyor Olmak.....	70
2.2.3.3. Kanunda Belirtilen Suçlardan Mahkûmiyet Almamış Olmak.....	71
2.2.4. Sendika Tüzüğünde Yöneticilik İçin Aranılan Şartları Haiz Olmak.....	72
3. YÖNETİCİ İLE SENDİKA ARASINDAKİ HUKUKİ İLİŞKİ	74
3.3.1. Sözleşme İlişkisi Teorisi.....	74
3.3.1.1. Hizmet Sözleşmesi Teorisi	75
3.3.1.2. Vekâlet Sözleşmesi Teorisi.....	77
3.3.2. Sözleşme Dışı Organik Bağ İlişkisi Teorisi	79

BÖLÜM III

SENDİKA YÖNETİCİLİĞİNİN OLUŞUMU VE SONA ERMESİ

3.1. YÖNETİM KURULU	81
3.1.1. Genel Açıklamalar.....	81
3.1.2. Seçilebilme Yeterliliği ve Seçimi	82
3.1.3. Üyelerinin Görev Süresi	85
3.1.4. Görev ve Yetkileri	86
3.1.5. Toplantı ve Karar Yeter Sayısı	88
3.2. YÖNETİCİNİN HAKLARI	89
3.2.1. Genel Açıklamalar.....	89
3.2.2. Sendika Yöneticisinin Ücret ve Ödenekleri	89
3.2.3. Sendika Yöneticilerinin Sosyal Güvencesi.....	92
3.3. YÖNETİCİLİK GÖREVİNİN SONA ERMESİ.....	94
3.3.1. Yöneticilik Görevini Sona Erdiren Nedenler	94

3.3.1.1. Ölüm ve Gaiplik	94
3.3.1.2. Ayırt Etme Gücünün Kaybedilmesi.....	94
3.3.1.3. Sendika Tüzel Kişiliğinin Sona Ermesi	94
3.3.1.4. İşçilik Vasfının Kaybedilmesi	95
3.3.1.5. Üyelikten Çıkma (Çekilme).....	96
3.3.1.6. Üyelikten Çıkarma (İhraç).....	98
3.3.2. Yöneticilik Görevini Sona Erdiren Diğer Nedenler	99
3.3.3. Yönetim Kurulunun ve Yöneticinin Sorumluluğu	102
3.3.4. Yönetim Kurulunun İbrası.....	104
3.3.5. Sendika Yöneticisinin Mal Bildiriminde Bulunma Yükümlülüğü.....	105

BÖLÜM IV

SENDİKA YÖNETİCİSİNİN GÜVENCESİ

4.1. GENEL AÇIKLAMALAR.....	109
4.2. PROFESYONEL SENDİKA YÖNETİCİSİNİN GÜVENCESİ.....	110
4.2.1. Yararlanabilecek Kişiler.....	111
4.2.2. Sağlanan Güvenceler.....	112
4.2.2.1. İş Akdinin Askıda Kalması.....	113
4.2.2.2. Kıdem Tazminatı Alma Hakkı.....	117
4.2.2.3. İşe Geri Dönme Hakkı ve Sonuçları.....	119
4.3. AMATÖR SENDİKA YÖNETİCİNİN GÜVENCESİ....	124
4.3.1. Yararlanabilecek Kişiler.....	125
4.3.2. Sağlanan Güvenceler.....	126
4.3.2.1. İş Sözleşmesinin Korunması.....	127
4.3.2.2. İş Sözleşmesinin Feshi Hâlinde Dava Yolu.....	128

4.3.2.3. İş Yeri Değişikliğine veya Esaslı Değişikliğe Karşı Güvence.....	134
SONUÇ	139
KAYNAKÇA	143