

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
KISALTMALAR	11
GİRİŞ	15
KORONA VİRÜSÜNÜN İŞ HUKUKUMUZA ETKİLERİ	17
4857 İş Kanunu Aşısından Korona Virüsü ve Mücbir Sebep	17
Korona Virüs ya da Covid-19 Mücbir Sebep mi?	17
Genel Olarak Mücbir Sebep Nedir?	18
İş Hukuku'nda Mücbir Sebebin Koşulları	21
Mücbir Sebep Niteliği Taşıyan Bir Olayın Meydana Gelmesi	21
1) Doğal Olaylar.....	22
2) İşletme Kaynaklı Teknik Olaylar	23
3) Hukuki Olaylar.....	24
4) Siyasi, İctimai veya İnsan Davranışlarından Doğan Olaylar	25
5) Ekonomik Olaylar	26
Mücbir sebebin İşçinin İş Görme Edimini İmkânsız Hale Getirmesi	27
İfa İmkansızlığı	27
Mücbir Sebep ile İfayı Engelleyen Olay Arasındaki İlliyet Bağının Varlığı	30

Mücbir Sebep Olayın İşverenin İş ve İşletmesinin Dışında Gerçekleşmesi	31
Olayın Öngörülmez Nitelikte Olması.....	33
Olayın Kaçınılmaz Nitelikte Olması	33
İşverene ya da İşçiye İsnat Edilemeyen Kusur	34
<i>Mücbir Sebep Ve Ücret İlişkisi.....</i>	36
 Ücretin Gününde Ödenmemesi ve Mücbir Sebep	39
 Mücbir Sebep Nedeniyle İşçiye Yarım Ücret Ödenmesi.....	42
 Hafta Tatili Ücreti ve Mücbir Sebep.....	44
<i>Mücbir Sebep Nedeniyle Fazla Çalışma.....</i>	46
<i>Mücbir Sebep ve Telif Çalışması.....</i>	51
 Mücbir Sebebin Telif Çalışmasındaki Etkisi	54
<i>Kısa Çalışma Nedir Neler Bilinmelidir?.....</i>	57
 Kısa Çalışma Bakımından Mücbir Sebep	58
 Mücbir Sebep Kavramının Kısa Çalışmaya Etkisi.....	60
 Genel Ekonomik Kriz, Sektörel Kriz ve Bölgesel Kriz	60
 Mücbir (Zorlayıcı) Sebepler	60
<i>Kısa Çalışma Ödeneği Uygulaması Nasıl Olacak</i>	65
<i>Hangi Hal Kısa Çalışmayı Gerektirir</i>	65
 Kısa Çalışma Talebinde Bulunulması ve Talebin Değerlendirilmesi.....	66
 Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu Nasıl Yapılacak?	66
 Kısa Çalışma Ödeneği ile Ne Kadar Ödenir, Nasıl Ödenir?	67

2020 yılı için Aylık kısa çalışma ödeneği hesabı.....	67
Kısa çalışma ödeneği başvurusunda izlenecek adımlar nelerdir?	68
<i>Korona Virüs Etkisiyle İşletmede Yaşanabilecekler.....</i>	68
Korona virüsü Covid-19'da İşverenin Hakları Neler?.....	68
Korona virüsü Covid-19'da İşçinin Hakları Neler?	69
<i>Kısa Çalışma Ödeneği Sıkça Sorulan Sorular</i>	81
<i>Kısa Çalışma Ödeneğine Başvuru Yaparken Bilinmesi Gereken Hususlar</i>	92
Kısa Çalışma Ödeneği Örneği	96
<i>Mücbir Sebepin İş Sözleşmesine Etkisi</i>	97
İş Sözleşmesinin Askıya Alınması	97
İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının İşçinin Kıdemine Etkisi	98
İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının İhbar Sürelerine Etkisi	100
İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının Yıllık Ücretli İzin Hakkına Etkisi	102
İş Sözleşmesinin Askıya Alınmasının İşçinin Ücret Alacağına Etkisi	104
İş Sözleşmesinin Askıya Alınması Halinin Son Bulması	106
<i>Mücbir Sebep Kavramının Taraflara Tanıdığı Fesih Hakkı</i>	107
İşçinin Derhal Fesih Hakkını Kullanması Bakımından Mücbir Sebep	107
İşverenin Derhal Fesih Hakkını Kullanması Bakımından Mücbir Sebep	112

KAYNAKLAR	117
Kaynak Yasalar	117
Kaynak Web Sayfaları.....	120
Yazar / Kaynak Yazı	121