

KAYNAKÇA

- 111 No'lu Ayırıcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi (ILO Kabul Tarihi 4 Haziran 1958, RG 22.12.1966 - 12848).
- Adams Z ve diğerleri, *Deakin and Morris Labour Law* (7. Baskı, Hart Publishing 2021).
- Adisa TA, Aiyenitaju O ve Adekoya OD, 'The Work-Family Balance of British Working Women During the COVID-19 Pandemic' (2021) 13(2) *Journal of Work-Applied Management*, 241-260.
- Akarsu H ve diğerleri (ed.), *Meslek Hastalıkları* (Özyurt Matbaacılık, 2013).
- Akdeniz AL, *İş İlişkilerinde İmkansızlık* (On İki Levha, 2018).
- Akıllıoğlu T, "Avrupa Sosyal Şart"ı Üzerine Bazı Gözlemler, (*Türk İdare Hukuku Sitesi*, 13.08.2004)
<www.idare.gen.tr/akillioglu-sosyalsart.htm> erişim Tarihi 05 Mayıs 2023.
- Akın A, Ulukök E ve Arar T 'İş-Yaşam Dengesi: Türkiye'de Yapılan Çalışmalara Yönelik Teorik Bir İnceleme' (2017) 19(1) *AKÜ İİBF Dergisi*, 113-124.
- Al D, 'Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Normları ve Uluslararası Sözleşmeler Açısından Toplu Eylem Hakkı' (2018) 2(1) *International Academic Journal*, 56-72.
- Alpagut G, 'AB'nde Güvenceli Esneklik ve Türkiye'deki Yasal Düzenlemeler' (2008) 3(5) *Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu*, 6-37 (Güvenceli Esneklik).
- Alpagut G, 'Teknolojik Gelişmelerin İşçilik Haklarına Etkisi-Daimi Ulaşılabilirlik', Ender Demir ve Beste Gemici Filiz (ed.) *Prof. Dr. Turhan Esener III. İş Hukuku Uluslararası Kongresi* (Seçkin, 2021) 317-341 (Daimi Ulaşılabilirlik).

- Altıok Gürel P, ‘İş-Yaşam Dengesini Sağlayan Faktörlerin Kadın Akademisyenler İçin Belirlenmesi: Lojistik Regresyon Analizi’ (2018) 1, İstanbul Üniversitesi Kadın Araştırmaları Dergisi, 31-44.
- Altun Dilek S ve Yılmaz K, ‘Öğretmenlerin İşkoliklik Eğilimleri İle İş-Yaşam Dengeleri’ (2016) 3(1) E-Kafkas Eğitim Araştırmaları Dergisi, 36-55.
- Arnaud S, ‘Analyse Économique Du Droit Au Respect De La Vie Personnelle: Application À La Relation De Travail En France’ (2007) 21 (2) Revue Internationale de Droit Économique, 129-156.
- Arslan Durmuş S, ‘İşçinin Özel Yaşamının İş İlişkisine Etkisi’ (2020) 25(42) Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 135-168.
- Arslan Ertürk A, ‘İş Hukuku Boyutuyla Türkiye’de Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Dünyadan Örnekler’ (2014) 20(1) Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, 285-340.
- Atak S, ‘Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komitesi Kararlarında Özel Yaşam Hakkı’, (2007) 4(2) Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 105-127.
- Athea V, ‘La gouvernance d’entreprise face au respect de la vie privée des salariés’ (Doktora Tezi, Université Paris-Est 2015).
- Auzero G, Baugard D ve Dockes E, *Droit du Travail*, (35. Baskı, Dalloz 2022).
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.
- Avrupa Sosyal Şartı, ETS 35, 18.10.1961.
- Aydın F (Ed), *Avrupa Sosyal Şartı*, (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2014).

- Aydın F (Ed), *Türkiye Tarafından Onaylanan ILO Sözleşmeleri* (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2014).
- Aydın U ve Demirkaya S, ‘Çalışma Yaşamında Aile Dostu İş Hukuku Uygulamaları’, (2017) 3(6) İş ve Hayat, 72-104.
- Aydın U ve Kutlu M, ‘The Right to Disconnect: Lessons from Europe and Turkish Labor Law’ (2020) 8(2) Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 261-280.
- Aydın U, ‘Aile Dostu İş Hukuku Karşılaştırmalı Bir İnceleme’ *Prof. Dr. Sarper Süzek’e Armağan* (İstanbul Beta, 2011) 369-395.
- Aydınöz G, ‘İş Hukukunda Tele (Uzaktan) Çalışma’ (Doktora Tezi, Ankara Üniversitesi 2014).
- Barel Y ve Fremeaux S, ‘Perceptions Par Les Salariés Des Mesures d’Aide a la Conciliation Travail – Hors Travail’ (16ème Conférence de l’AGRH, Paris, Eylül 2005).
- Baskan ŞE, ‘4857 sayılı İş Kanunu Kapsamında Analık İzni, Doğum Sonrası Ücretsiz İzinler ile Doğum ve Evlat Edinme Nedeniyle Kısmi Süreli Çalışma Hakkı’ (2016) (2) Maltepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 89-131 (Analık İzni, Ücretsiz İzin ve Kısmi Süreli Çalışma).
- Baskan ŞE, ‘Analık Halinin Türk Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından Sonuçları’ *Prof. Dr. Turhan Esener’e Armağan* (İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 2016) (Analık Hali) 687-719.
- Bateman T, ‘Belgium approves four-day week and gives employees the right to ignore their bosses after work’ (*EuroNews*, 13.02.2022) <www.euronews.com/next/2022/02/15/belgium-approves-four-day-week-and-gives-employees-the-right-to-ignore-their-bosses> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- Baycık G, ‘Çalışma Sürelerinde Güvenceli Esneklik Uygulamaları’ (2014) 20(1) Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, 223-262 (Güvenceli Esneklik).

- Baycık G, 'İş İlişkisinin Kurulması, Hükümleri ve İşin Düzenlenmesi' *Yargıtay'ın İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi* (İstanbul On İki Levha, 2018) 7-384 (İşin Düzenlenmesi).
- Baycık G vd. 'Covid 19 Pandemisinde Uzaktan Çalışma: Tespit ve Öneriler' (2021) 3(70) *Çalışma ve Toplum*, 1683-1728.
- Belghiti-Mahut S, 'Le Conflit Vie Professionnelle/Vie Privée Et La Satisfaction: Le Cas Des Conjointes De Militaires Navigants' (2015) 4(18) *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 3-20.
- Bell AS, Rajendran D ve Theiler S 'Job Stress, Wellbeing, Work-Life Balance and Work-Life Conflict Among Australian Academics' (2012) 8(1) *Electronic Journal of Applied Psychology* 25-37.
- Bostancıoğlu Aİ, 'İş Yaşam Dengesi Ve İş Yaşam Dengesinin Çalışan Verimliliği Üzerine Etkileri: İstanbul İli Kağıthane İlçesi Lise Ve Dengi Okul Öğretmenleri Üzerinde Bir Alan Araştırması' (Yükek Lisans Tezi, Hasan Kalyoncu Üniversitesi 2014).
- Bousez F, 'La Proportionnalité en Droit du Travail', Bernard Teysié (ed.) *Standards, Principes et Methodes En Droit Du Travail* (Economica 2011) 121-139.
- Bozkurt D, *Türk İş Hukukunda Tele Çalışma* (Platon Hukuk 2022).
- Bozkurt Yüksel AE, 'Çalışma Sürelerinde Esneklik Sağlayan Modeller Üzerine Değerlendirmeler' (2008) 45(519) *Finans Politik & Ekonomik Yorumlar Dergisi*, 49-60.
- Caniklioğlu N, 'İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı' *Yargıtay'ın İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi Semineri 2017* (On İki Levha 2019) 185-396.
- Casaux Labrunée L, 'Vie Privée des Salariés et Vie de l'Entreprise' (2012) 708(4) *Droit Social*, 331-345.

- Centel T, ‘6663 Sayılı Yasa’yla İş Kanunu’na Getirilen Değişiklikler-Analık Halinin Yeniden Düzenlenmesi’ (2016) 35 Sicil İş Hukuku Dergisi, 9-16 (Analık Hali).
- Centel T, ‘Türk Borçlar Kanunu’nda Genel Olarak İşçinin Kişiliğinin Korunması’ (2011) 24 Sicil İş Hukuku Dergisi, 13-19 (İşçinin Kişiliğinin Korunması).
- Charter of Fundamental Rights of the European Union [2012] OJ C 326/391.
- Civan OE, ‘İş Hukukunda Uzaktan Çalışma (Evde Çalışma/Tele Çalışma)’ (2010) 26 Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 525-573.
- Clark SC, ‘Work-Family Border Theory: A New Theory of Work-Family Balance’ (2000) 53(6), Human Relations, 747-770.
- Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesine İlişkin Sözleşme) [1981] UNTS 1249/1.
- Council Directive (EC) 1999/70 concerning the framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP [1999] OJ L 175/43.
- Council Directive (EC) 2000/78 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation [2000] OJ L 303/16.
- Council Directive (EC) 96/34 on the Framework Agreement on Parental Leave Concluded by UNICE, CEEP and the ETUC [1996] OJ L 145/4.
- Council Directive (EC) 97/81 concerning the Framework Agreement on part-time work concluded by UNICE, CEEP and the ETUC - Annex: Framework agreement on part-time work [1998] OJ L 14/9.

Council Directive (EEC) 92/85 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health at work of pregnant workers and workers who have recently given birth or are breastfeeding (tenth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/ 391 /EEC) [1992] OJ L 348/1.

Council Directive (EU) 2010/18 implementing the revised Framework Agreement on parental leave concluded BUSINESS-EUROPE, UEAPME, CEEP and ETUC and repealing Directive (EU) 96/34 [2010] OJ L 68/13.

Council of Economic Advisers, *Work Life Balance and the Economics of Workplace Flexibility* (Executive Office of the President of the United States, Haziran 2014).

Council of Europe Committee of Ministers (Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi) ‘Recommendations No. R(89) 2 Committee of Ministers to Member States on the Protection of Personal Data used for Employment Purposes’ (Tavsiye Kararı, 18.01.1989) <[www.coe.int/t/dg3/healthbioethic/texts_and_documents/Rec\(89\)2E.pdf](http://www.coe.int/t/dg3/healthbioethic/texts_and_documents/Rec(89)2E.pdf)> erişim tarihi 08 Mayıs 2023.

Council Recommendation (EEC) 92/241 on Child Care [1992] OJ L 123/16.

Çağlayan Ç, *İşyeri Temsilcileri ve İşçiler İçin Meslek Hastalıkları Rehberi* (Birleşik Metal-İş Yayınları 2015).

Çalışkan A, *İş Hukukunda Analık ve Ebeveyn İzinleri* (On İki Levha 2018).

Çalışkan F ve Sungur B, ‘Vasıflı Kayan Esnek Çalışma Saati Sistemi İçin Karma Tam Sayılı Hedef Programlama Modeli Önerisi’ (2009) 33 Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 1-18.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, *Psikosyal Risklere Yönelik Bilgilendirme Rehberi* (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2016).

- Çankaya Y, *İş İlişkisinde İşçinin Özel Yaşamının Gizliliği* (Beta Yayınları, 2021).
- Çelik A ‘Avrupa Sosyal Şartı ve Türkiye’nin Çekinceleri’ (2005) 366 Türk-İş Dergisi, 91-99.
- Çelik N ve diğerleri, *İş Hukuku Dersleri* (35. Basım, Beta 2022).
- Çetin E, *İnsan Hakları Avrupa Sözleşmesi’nin 8-11. Maddeleri Bağlamında Çalışanların Hakları* (On İki Levha Yayıncılık, 2015).
- Çil Ş, ‘4857 Sayılı İş Kanununa Göre Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma’ (2007) 3(14) Çalışma ve Toplum, 57-79.
- Çinkılıç M, ‘Anayasanın 90. Maddesindeki Değişiklik Işığında ILO Sözleşmelerinin İç Hukuka ve Mahkeme Kararlarına Etkisi’ (Yüksek Lisans Tezi, Çağ Üniversitesi 2006).
- Çopuroğlu Ç, ‘Süt İzni Üzerine Düşünceler’ (2016) 1(1) Konya Ticaret Odası Karatay Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 97-106.
- Dedeoğlu S, ‘Eşitlik mi Ayrımcılık mı? Türkiye’de Sosyal Devlet, Cinsiyet Eşitliği Politikaları ve Kadın İstihdamı’, (2009) 2 Çalışma ve Toplum, 41-54.
- Deloitte, *Qualité de vie au travail- Et le bonheur* (Deloitte & Cad-emploi).
- Demir F ve Gerşil G, ‘Çalışma Hayatında Esneklik ve Türk Hukukunda Esnek Çalışma’ (2008) 2(16) Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 68-89.
- Demir K, ‘İş Sözleşmesi Görüşmeleri Esnasında İşçi ve İşverenin Sorumluluğu’ 12(2) Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 1075-1090.
- Demircioğlu AM ve Engin M, *Dünya’da ve Türkiye’de Esnek Çalışma* (İstanbul Ticaret Odası, 2002).

Dezandre B, ‘Vie privée et vie personnelle dans le droit des relations de travail’, (Yüksek Lisans Tezi, Université Pantheon-Assas 2012).

Dikmen AA, ‘İş Doyumu ve Yaşam Doyumu İlişkisi’ (1995) 50(3) Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 115-140.

Directive (EC) 2002/73 of the European Parliament and of the Council of 23 September 2002 amending Council Directive (EEC) 76/207 on the implementation of the principle of equal treatment for men and women as regards access to employment, vocational training and promotion, and working conditions [2022] OJ L 269/15.

Directive (EC) 2003/88 of The European Parliament and of the Council of Concerning Certain Aspects of the Organisation of Working Time [2003] OJ L 299/9.

Directive (EC) 2006/54 of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation (recast) [2006] OJ L 204/23.

Directive (EU) 2019/1152 of the European Parliament and of the Council on transparent and predictable working conditions in the European Union [2019] OJ L 186/105.

Directive (EU) 2019/1158 of the European Parliament and of the Council on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU [2019] OJ L 188/79.

Doğan S, *İş Hukukunda İşçinin İş ve Aile Yaşamı Uyumunun Sağlanması* (Seçkin 2022).

- Doğan Yenisey K, 'İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı' İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Derneği (ed.) *Yargıtay'ın İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi Semineri 2016* (On İki Levha 2018) 385-561 (Kıdem Tazminatı).
- Doğan Yenisey K, 'İş Kanununda Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasası' (2006) (4) Çalışma ve Toplum, 63-82 (Eşitlik İlkesi).
- Doğru Ç, 'Türkiye'deki İnsan Kaynakları Açısından Esnek Çalışmanın İstihdama Etkileri' (Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi 2010).
- Doğrul BŞ ve Tekeli S, 'İş-Yaşam Dengesinin Sağlanmasında Esnek Çalışma', (2010) 2 (2) Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi, 11-18.
- Dulay Yangın D ve Özer HD, 'Anayasa Mahkemesi'nin İş İlişkisinde İşverenin Eşit Davranma Borcuna İlişkin Kararı ve Düşündürdükleri (2016/5824 no.lu 28/12/2021 tarihli Burcu Reis Başvurusu)' (2022) 13(2) İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 376-389.
- Dulay Yangın D, '6715 Sayılı Yasa'nın Uzaktan Çalışmaya İlişkin Hükümleri ve Değerlendirilmesi' (2016/2) 36 Sicil İş Hukuku Dergisi, 148-171.
- Dural M ve Öğüz T, *Türk Özel Hukuku Cilt: II Kişiler Hukuku* (Filiz Kitabevi, 2020).
- Durmuş Ş ve Çelik A, 'Sanal Kaytarma Davranışları ve Zaman Yönetimi Etkileşimi' (2020) 12(1) Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 79-86.
- Dursun G, 'AİHM Kararları Işığında Özel Hayata ve Aile Hayatına Saygı Hakkı', (2018) 13 Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 199-238.

- Ekin A, ‘Avrupa Birliği ve Türk İş Hukukunda Dinlenme Süreleri’ *Prof. Dr. Sarper Süzek’e Armağan* (İstanbul Beta, 2011) 1385-1408.
- Ekmekçi Ö, ‘4857 Sayılı İş Kanunu’nda Telafi Çalışması Kavramı, Koşulları ve Hükümleri’ (2005) 19(6) Çimento İşveren, 30-39.
- Ekonomi M, ‘Ara Dinlenmesine İlişkin İş Kanununda Öngörülen Süreler ve Yargıtay Kararı’ (2014) 11(42) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 19-40 (Ara Dinlenmesi).
- Ekonomi M, ‘Doğum veya Evlat Edinme Sonrası Çocuđun Bakımı ve Yetiştirilmesi Amacıyla Ücretsiz İzin ve Kısmi Süreli Çalışma Hakları’ (2017) 14(53) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 20-57 (Ücretsiz İzin ve Kısmi Süreli Çalışma).
- Ekonomi M, ‘Doğum Yapan Kadın İşçilere Verilmesi Gereken Süt İzninin Çalışma Süresinden Sayılma Özelliđi ve Hukuki Sonuçları’ (2015) 12(47) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 21-48 (Süt İzni).
- Ekonomi M, ‘Kadın İşçilerin Gebelik ve Doğum Halinde Feshe Karşı Korunması’ (2009) 3(22) Çalışma ve Toplum, 11-34 (Gebelik).
- Erdayı AU, ‘İş Yeri Dışında Bir Esnek Çalışma Modeli Olarak Ev Eksenli Tele Çalışma: Beklentiler ve Sorunlu Alanlar’ (2021) 22(41) Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi, 1211-1246.
- Erener Yılmaz E, ‘Türk İş Hukukunda Süt İzni’ (2020) 26(1) Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 382-399.
- Ergin H, ‘Hastalık Riskinden Dolayı İşçinin İş Sözleşmesini Haklı Nedenle Feshi’ (2014) 20(1) Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, 177-200.

Ergüneş Emrağ S, ‘4857 Sayılı İş Kanununun Değişik 14. Maddesi Işığında Tele Çalışma’ (2016) 13(51) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 1413-1443.

Ertürk Ş, ‘İş İlişkisinde Temel Haklar’, (Seçkin Yayıncılık 2002) (Temel Haklar).

Ertürk Ş, *Uluslararası Belgeler ve Avrupa Birliği Direktifleri Işığında Çalışma Hayatımızda Kadın Erkek Eşitliği* (Ankara Belediye-İş, 2008) (Kadın Erkek Eşitliği).

Eurofond ve ILO, *Working Anytime, Anywhere: The effects on the World of Work* (Ortak Rapor, Office of the European Union ve International Labour Office 2017).

Eurofound ve EU-OSHA, *Psychosocial risks in Europe - Prevalence and strategies for prevention* (Publications Office of the European Union 2014).

Eurofound, ‘*European Quality of Life Survey 2016: Quality of life, quality of public services, and quality of society*’ (Publications Office of the European Union 2017) (Çevrimiçi) <www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1733en.pdf> erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Eurofound, *Industrial relations and social dialogue- Overtime in Europe: Regulation and Practice* (Araştırma Raporu, Publications Office of the European Union 2022).

Eurofound, *Living, Working and COVID-19* (Covid-19 Series, Publications Office of the European Union 2020).

Eurofound, *Social dialogue, working time arrangements and work-life balance in European companies* (Research Report, Establishment Survey on Working Time and Work-Life Balance 2004–2005, Publications Office of the European Union 2009).

Eurofound, *Striking a balance: reconciling work and life in the EU* (Research Report, Publications Office of the European Union 2018).

- Eurofound, *Working time and work–life balance in a life course perspective - A report based on the fifth European Working Conditions Survey* (Research Report, Publications Office of the European Union 2012).
- European Commission, ‘Equal Pay? Time to Close Gap!’ (Equal Pay, Fact Sheet, 2022)
<https://commission.europa.eu/system/files/202211/equal_pay_day_factsheet_2022_en_1_0.pdf> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- European Commission, ‘An Initiative to Support Work-Life Balance For Working Parents and Carers’ (Communication) COM (2017) 252 final.
- European Commission, ‘EUROPE 2020 - A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth’ (Communication) COM (2010) 2020.
- European Commission, ‘Peer Review on “Work-Life Balance promoting gender equality in informal long-term care provision” (Synthesis Report, Publications Office of the European Union 2020).
- European Commission, ‘The European Pillar of Rights’ (*European Commission*, 12 Nisan 2019)
<<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=20980&langId=en>> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.
- European Court of Human Rights, *Guide on Article 8 of the European Convention on Human Rights - Right to respect for private and family life, home and correspondence* (Guide, Council of Europe/European Court of Human Rights, 2022).
- European Social Charter (Revised) 1996, ETS - No. 163 (Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı) RG 9.4.2007- 26488.

- Eurostat, ‘Reconciliation of Work and Family Life - Statistics’ (*Eurostat*, 2019) <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Reconciliation_of_work_and_family_life_-_statistics&oldid=450412&Childcare_responsibilities_effect_work_arrangements#Childcare_responsibilities_effect_work_arrangements> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- Eyrenci Ö ve diğerleri, *İş Hukuku* (10. Baskı, Beta 2020).
- Eyrenci Ö, ‘4857 Sayılı İş Kanunda Telafi Çalışmaları’ (2007) 9(Özel Sayı) Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 31-42.
- Ezer B, ‘Uluslararası Düzenlemeler Işığında Babanın Ebeveyn İzni: İspanyol Hukuku ve Türk Hukuku Bakımından Karşılaştırmalı Bir İnceleme’ (2019) 5(2) Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 451-509.
- Favennec-Héry F ve Verkindt PY, *Droit du Travail* (3. Baskı, Lextenso 2011).
- Friedman SD, Christensen P ve Degroot J, ‘İş ve Yaşam: Sıfır Toplamlı Oyunun Sonu’, *Harvard Business Review: İş ve Yaşam Dengesi*, Çev. İbrahim Bingöl, (İstanbul, MESS Yayıncılık, 2001), 11-38.
- Gaillard L ‘Les Frontieres Vie Privee/Vie Professionnelle’ (*Le Petit Juriste*, 18.03.2018) <www.lepetitjuriste.fr/frontieres-vie-privee-vie-professionnelle/> erişim tarihi 11 Mayıs 2023.
- Gemalmaz MS, *Ulusalüstü İnsan Hakları Hukukunun Genel Teorisine Giriş* (7. Baskı, Legal Yayınları 2010).
- Genç E ve Aydoğan E, ‘İşyerinde Sanal Tembellik Davranışı ve Etkin Zaman Yönetimi İlişkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma’, (2016) 18(2) Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 558-571.

- Gerçek M, Elmas Atay S ve Dündar G, ‘Çalışanların İş-Yaşam Dengesi ile Kariyer Tatmininin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi’ (2015) 6(11) Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 67-86.
- Gökkaya Ö, ‘Yerel Yönetimlerde İş-Yaşam Dengesi Ve Çalışan Davranışı İlişkisinin İncelenmesi - Kocaeli Belediyeleri Örneği’ (2014) 2(3), Elektronik Mesleki Gelişim ve Araştırmaları Dergisi, 1-18.
- Göktaş S, ‘Türk İş Hukukunda İşverenin İşçinin Özel Yaşamına Saygı Borcu’, (2021) 38(2) Anayasa Yargısı, 1-55.
- Greenhaus JH, Collins KM ve Shaw JD, ‘The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life’ (2003) 63(1) Journal of Vocational Behaviour, 510-531.
- Guest DE, ‘Perspectives on the Study of Work-Life Balance’ (2002) 4(1) Social Science Information, 255-279.
- Gülova A, İspirli D ve Eryılmaz İ, ‘İşkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma’ (2014) 19 Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 25-39.
- Gün S, ‘Neoliberal Muhafazakarlığın İş ve Aile Yaşamını Uzlaştırma Yaklaşımı’ (2016) 40(3) Mülkiye Dergisi, 35-54.
- Güneş V, ‘Güvene Dayalı Çalışma Süresi (Vertrauensarbeitszeit)’ (2019) 23(4) Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 249-275.
- Gürsel İ ve Dirik D, ‘İş Hukuku Boyutuyla Çalışma Yaşamında İşe Bağlı Stres ve Tükenmişlik’ Köse, Sevinç ve Alp, Mustafa (ed.) *Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları* (Seçkin 2020), 59-105.
- Gürsel İ, *İşçinin Kişisel Verilerinin Korunması Hakkı* (Adalet Yayınevi Ankara, 2016).

- Güzel A ve Ertan E, ‘İşyerinde Psikolojik Tacize (Mobbinge) Hukuksal Bakış: Avrupa Hukuku ve Karşılaştırmalı Hukuk’ (2007) (14) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 509-551.
- Güzel A ve Ugan Çatalkaya D, ‘İş Sözleşmesinin Uygulanmasında ve İşverenin Yönetim Yetkisinin Sınırlanmasında Dürüstlük (Objektif İyiniyet) Kuralının İşlevi Üzerine’ (2014) 20(1) Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, 17-66 (Dürüstlük Kuralı).
- Güzel A ve Ugan Çatalkaya D, ‘İşverenin İş Kazasından Doğan Sorumluluğunun Niteliği ve Sınırları (Karar İncelemesi)’ (2012/3) (34) Çalışma ve Toplum, 157-188 (İş Kazasından Doğan Sorumluluk).
- Güzel A, ‘Bireysel İş İlişkisinin Kurulması ve İşin Düzenlenmesi Açısından Yargıtayın 2005 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi’ *Yargıtayın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi 2005*, (Ankara 2007) 9-71 (İşin Düzenlenmesi).
- Güzel A, ‘Ekonomik ve Teknolojik Gelişmelerin Işığında Hizmet Sözleşmesinin “Intuitus Personae” Niteliği Üzerinde Yeniden Düşünmek’, *Halid Kemal Elbir’e Armağan*, (İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 1996) (Intuitus Personae) 167-195.
- Güzel A, ‘İş Hukukunda “Yetki” ve “Özgürlük”’ (2016) 15(1) İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 93-126 (Yetki ve Özgürlük).
- Güzel A, ‘İş Hukukunda Yeniden Yapılanma Süreci ve İşin Düzenlenmesi Konusunda Esneklik’ *Prof. Dr. Turhan Esener’e Armağan* (Ankara, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, 2000) 203-221 (Esneklik).
- Güzel A, ‘İş Hukukunda Yetki ve Değerlendirme’ *Prof. Dr. İlhan Ulsan’a Armağan* (Seçkin, 2016), 355-389 (Yetki ve Değerlendirme).

- Güzel A, Okur AR ve Caniklioğlu N, *Sosyal Güvenlik Hukuku* (19. Bası Beta, 2021).
- Hafizoğlu ES, ‘Çalışma Süreleri’ 2016 15(1) İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi Özel Sayısı *Prof. Dr. Turhan Esener’e Armağan* (Ankara Seçkin, 2016) 123-164.
- Hall DT ve Richter J, ‘Balancing Work Life and Home Life: What Can Organizations Do To Help?’ (1998) 2(3) *The Academy of Management Executive*, 213-223.
- Hegedues I ve Beckmann M *Trust-Based Working Time and Organizational Performance: Evidence from German Establishment-Level Panel Data* (Discussion Paper, Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum 2011).
- Hekimler A, ‘Avrupa Adalet Divanı ve Alman Federal Mahkeme Kararları’ (2012) 2(33) *Çalışma ve Toplum*, 181- 190.
- Heper H, ‘İşçinin Korunması ve Psikososyal Riskler’ (Ekim-Kasım-Aralık 2017) (154) *Çalışma Ortamı Dergisi*, 21-24 (Psikososyal Riskler).
- Heper H, ‘Uluslararası Düzenlemeler Işığında İşyerinde Psikolojik Tacizle Mücadele: Avrupa Ülke Örnekleri ve Türkiye İçin Örnekler’ Prof. Dr. Fevzi Demir’e Armağan, (Legal İstanbul, 2016) 427-471 (Psikolojik Taciz).
- İnciroğlu L, *Çalışma Hayatında Esnek Çalışma Uygulamaları* (2. Baskı Legal Yayınları, 2020).
- International Covenant on Civil and Political Rights (Medeni ve Siyasal Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme) [1976] UNTS 999/171.
- International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme) GA Resolution 2200A (XXI) of 16 December 1966 [1976] UNTS 993/3.

International Labor Organization, ‘C047 - Forty-Hour Week Convention, 1935 (No. 47)’ (ILO Normlex, 1935) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C047> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C111 - Discrimination (Employment and Occupation) Convention’ (ILO Normlex, 1958) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_Ilo_Code:C111> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C156 - Workers with Family Responsibilities Convention’ (ILO Normlex, 1981) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C156> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C175 - Part-Time Work Convention’ (ILO Normlex, 1994) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C175> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C177 - Home Work Convention’ (ILO Normlex, 1996) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C177> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C183 - Maternity Protection Convention’ (ILO Normlex, 2000) <www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C183> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C189 - Domestic Workers Convention’ (*ILO Normlex*, 2011)

<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C189 > erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘C190 - Violence and Harassment Convention’ (*ILO Normlex*, 2019)

<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Conditions of Work and Employment Programme Compressed Working Weeks’ (Information Sheet, 2006)

<www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_travail_pub_12.pdf> erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Covid-19 Guidance for Labour Statistics Data Collection: Defining and measuring remote work, telework, work at home and home-based work’ (Technical Note, ILO, 05.06.2020)

<www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_747075.pdf> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Decent Work Indicators - What makes work decent? And how to measure it?’ (*International Labor Organization*, 2022)

<www.ilo.org/integration/themes/mdw/WCMS_189392/lang--en/index.htm> erişim tarihi 05 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘ILO List of Occupational Diseases’ (Revised, ILO 2010)

<www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_125137.pdf> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R111 - Discrimination (Employment and Occupation) Recommendation’ (*ILO Normlex*, 1958)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R111> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R116 - Reduction of Hours of Work Recommendation’ (*ILO Normlex*, 1962)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312454> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R165 - Workers with Family Responsibilities Recommendation’ (*ILO Normlex*, 1981)
http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312503:NO> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R182 - Part-Time Work Recommendation’ (*ILO Normlex*, 1994)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R182> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R184 - Home Work Recommendation’ (*ILO Normlex*, 1996)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312522> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R191 - Maternity Protection Recommendation’ (*ILO Normlex*, 2000)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312529:NO> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R200 - HIV and AIDS Recommendation (No. 200)’ (*ILO Normlex*, 2010)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:2551501> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R201 - Domestic Workers Recommendation’ (*ILO Normlex*, 2011)
<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R201:NO> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘R206 - Violence and Harassment Recommendation’ (*ILO Normlex*, 2019)
<www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R206> erişim tarihi 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Resolution on the Inclusion of a Safe and Healthy Working Environment in the ILO’s Framework of Fundamental Principles and Rights at Work’ (Resolution, International Labour Conference – 110th Session, 10.06.2022) <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_848632.pdf> erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Türkiye’nin Onayladığı ILO Sözleşmeleri’ <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/generic_document/wcms_645630.pdf> 06 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Türkiye'nin Onayladığı ILO Sözleşmeleri’ (*International Labor Organization*) <www.ilo.org/ankara/conventions-ratified-by-turkey/lang--tr/index.htm> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Working Time and Work-Life Balance Around the World’ (*International Labor Organization, 2023*) <www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_864222.pdf> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

International Labor Organization, ‘Work-Life Balance’ (*International Labor Organization, 2022*) <www.ilo.org/global/topics/working-time/wl-balance/lang-en/in dex.htm> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.

International Labor Organization, *190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi ve Ulusal Mevzuat*, (ILO Türkiye Ofisi 2019).

International Labor Organization, *An ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work* (An ILO Code of Practice, International Labor Office 2002).

International Labor Organization, *Guide to Developing Balanced Working Time Arrangements* (ILO Office Geneva 2019).

International Labor Organization, *Management of Alcohol- and Drug-related Issues in the Workplace* (An ILO Code of Practice, International Labor Office 1996).

International Labor Organization, *Protection of Workers’ Personal Data* (An ILO Code of Practice, International Labor Office 1997).

International Labor Organization, *Psychosocial Factors at Work: Recognition and Control* (Report of the Joint ILO/WHO Committee on Occupational Health Ninth Session, Occupational Safety and Health Series No. 56, International Labor Office Geneva 1986).

International Labor Organization, *Teleworking during the COVID-19 pandemic and beyond A Practical Guide - a Practical Guide* (International Labor Office 2020).

International Labor Organization, *Workplace Stress - A Collective Challenge* (International Labor Organization 2016).

Kağnıcıoğlu D, 'Refah Devleti Modellerine Göre Avrupa Birliği'nde İş-Yaşam Çatışması ve İş-Yaşam Dengesi Politikaları' (2013) 27(1) Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, 22-39.

Kandemir M, *İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından Tele Çalışma* (Legal, 2011) (Tele Çalışma).

Kandemir M, *İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Boyutuyla Psikososyal Riskler* (Legal 2017) (Psikososyal Riskler).

Kaplan ET, 'Yeni Türk Borçlar Kanunu Hükümlerine Göre İş İlişkisinde İşçinin Kişilik Haklarının Korunması' (2011) 24 Sicil İş Hukuku Dergisi, 40-55.

Kashyap S, Joseph S and Deshmukh GK, 'Employee Well-Being, Life Satisfaction and the need for Work-life Balance' (2016) Part - A(22) Journal of Ravishankar University, 11-23.

Kirchmeyer C, 'Managing the Work-Nonwork Boundary: An Assessment of Organizational Responses' (1995) 48(5) Human Relations, 515-536.

Kırık H, 'İşçinin Ulaşılabilir Olmama Hakkı' (Yüksek Lisans Tezi Kadir Has Üniversitesi, 2023).

Kıroğlu Bayat İ, 'Kadınların İş-Aile Yaşamı Çatışmasını Engellemeye Yönelik Hukuki Düzenlemeler' (2017) 7(2) Sosyal Güvenlik Dergisi, 105-134.

Klây D, 'Temps de travail à la confiance: Le modèle du futur?' (WEKA, 13.04.2022) <www.weka.ch/themes/ressources-humaines/temps-de-travail-et-absences/temps-de-travail/article/temps-de-travail-a-la-confiance-les-modeles-du-futur/> erişim tarihi 21 Haziran 2023.

Koç S, 'İş Hukukunda Ebeveyn İzinleri', Tankut Centel (ed.) *İş Hukukunda Genç Yaklaşımlar II* (On İki Levha 2016), 195-209.

- Kocabaş F ve diğerleri, ‘Çalışma Ortamında Psikososyal Risk Etmenlerinin İş Kazası, Meslek Hastalıkları ve İşle İlgili Hastalıklarla İlişkisi’ (2018) (14) Sosyal Güvence Dergisi, 28-62.
- Kökkılınç AG, *İş Hukukunun Uluslararası Kaynakları Işığında Kadın İşçilerin Korunması* (Legal, 2013).
- Köseoğlu A ve Kabul S, ‘4857 Sayılı İş Kanunu Bağlamında Çalışma Süresinin Aşılması: Fazla Çalışma’ (2014) 72(2) İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, 233-268.
- Köseoğlu AC, ‘Türk İş Hukukunda Analık’ (2016) 2(4) İş ve Hayat, 97-124.
- Kossek EE, Valcour M and Lirio P, ‘The Sustainable Workforce Organizational Strategies for Promoting Work-life Balance and Wellbeing’ (2014) 3 Work and Wellbeing: Wellbeing: A Complete Reference Guide, 295-319.
- Kuşku Ç, ‘İşverenin, İşçinin İnternet ve E-Posta Kullanımına Müdahalesi ve İşçinin Kişilik Hakları’ (Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi 2008).
- Kuznek E, ‘Sanal Kaytarma ve İş Performansı: Kuşaklar Teorisi Yaklaşımı’ (Yüksek Lisans Tezi, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi 2019).
- La Clinique E-Santé ‘Vie Privée - vie Professionnelle: 6 règles pour trouver l'équilibre’ (*La Clinique E-Santé*, 26.04.2023) <www.la-clinique-e-sante.com/blog/travail/vie-privee-professionnelle> erişim tarihi 11 Mayıs 2023.
- Lamorth V ve diğerleri, ‘Équilibre vie professionnelle - vie privée: comment les entreprises françaises abordent-elles cette question?’ (Mémoire de fin d’études, MBA Management des Ressources Humaines Université Paris IX Dauphine 3ème promotion, 2006).

- Lansinoh, ‘Lansinoh 2017 Uluslararası Emzirme Araştırması – Çalışırken Emzirmek’ (*Lansinoh*, 2017)
<<https://lansinoh.com.tr/lansinoh-2017-uluslararasi-emzirme-arastirmasi-calisirken-emzirmek/>> erişim tarihi 09 Mayıs 2023.
- Leymann H, ‘The Definition of Mobbing at Workplaces’ (*Leymann.Se*) <www.leymann.se/English/12100E.htm> 12 Mayıs 2023.
- Manav AE, ‘2000/43, 2000/78, 2006/54 Sayılı AB Direktifleri Çerçevesinde İş Hukukunda Ayrımcılıkla Mücadele ve Türkiye’deki Uygulamalar’ (2013), 15(Özel Sayı) Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 731-779.
- Manav Özdemir AE ve Erdoğan C, ‘Türk Hukukunda Kadın Çalışanların Analığının Korunması’ (2021) 45 Sicil İş Hukuku Dergisi, 106-127.
- McDonald P, ‘Family Responsibilities Discrimination in Queensland Workplaces: Where Business and Caring Collide’ (2008) 50(1) Journal of Industrial Relations, 45-67.
- Mercan N, ‘İş Hukuku Ve Aile Hukuku Örneğinde Sıkı Güven İlişkilerinde Özel Hayatın Gizliliği Hakkı’ (Yüksek Lisans Tezi, Kırıkkale Üniversitesi, 2011).
- Messenger JC, ‘Working Time Trends and Developments in Europe’ (2011) 35 Cambridge Journal of Economics, 295-316.
- Mohanty A ve Lalatendu KJ ‘Work-Life Balance Challenges for Indian Employees: Socio-Cultural Implications and Strategies’ (2016) 4 Journal of Human Resource and Sustainability Studies, 15-21.
- Mollamahmutoğlu H, Astarlı M ve Baysal U, *İş Hukuku* (7. Baskı Lykeion, 2022).
- Morgenroth T, ‘La Vie Privée en Droit du Travail’ (Doktora Tezi, l’Université Lille 2 2016).

- Morvan P, 'La Mode des Risques Psychosociaux', (Décembre 2013) (12) Droit Social, 965-968.
- Moustié JB, 'Droit et Risques Psychosociaux Au Travail' (Doktora Tezi, Université de Bordeaux 2014).
- Nişancı ZN ve Usta A, 'Covid-19 Döneminde Uzaktan Çalışmanın İş ve Özel Yaşama Yansımaları Üzerine Bir Değerlendirme' (2021) 14(2) Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 94-109.
- Nurdoğan AK, 'Uluslararası Çalışma Örgütü'nün(UÇÖ-ILO) Yüzcüncü Yıl Dönümü ve Türkiye İlişkileri' (2018) 3(4) Bitlis Eren Üniversitesi Akademik İzdüşüm Dergisi, 78-95.
- Ocak S, 'Doğum/Evlat Edinme Nedeniyle Ücretsiz İzin ve Yarım Çalışma Ödeneği Uygulaması' (2017) 3(5) İş ve Hayat, 174-227.
- OECD, 'Additional Leave entitlements for working parents' (*OECD Family Database*, 2020) <www.oecd.org/els/soc/PF2_3_Additional_leave_entitlements_of_working_parents.pdf> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- OECD, 'Work Life Balance' (*OECD Better Life Index*) <www.oecdbetterlifeindex.org/topics/work-life-balance/> erişim tarihi 5 Mayıs 2023.
- Oğuz Ö, 'Türk İş Hukuku'nda Kadın Çalışanları Koruyucu Düzenlemeler' (2018) (134) Türkiye Barolar Birliği Dergisi, 567- 586.
- Okur Z, *İş Hukukunda Elektronik Gözetleme* (Legal İstanbul, 2013).
- Orthner DK ve Pittman JF, 'Family Contributions to Work Commitment' (1986) 48(3) Journal of Marriage and Family, 573-581.
- Özdemir B, 'Doğum İzni Dönüşünde İşinin Değiştirilmesi İstenen ve Bu Yolda Baskı Yapılarak İstifa Ettirilen İşçinin İşe İade Davası' (Aralık 2009) (4) Sicil İş Hukuku Dergisi, 100-109.

- Özen Kapız S, 'İş-Aile Yaşamı Dengesi ve Dengeye Yönelik Yeni Bir Yaklaşım: Sınır Teorisi', (2002) 4(3) Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 139-153.
- Özer HD, 'Çalışanların Mazeret İzinlerine Toplu Bakış' (2022) 19(73) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 43-110.
- Özkan Y, 'Belçika'da haftada 5 gün yerine 4 gün mesai başlıyor' (*BBC News Türkçe*, 11.11.2022) <www.bbc.com/turkce/articles/cv2921dlzlk0> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- Page Personnel, 'Confusion entre vie privée et vie professionnelle' (*Page Personnel*, 2018) <www.pagepersonnel.be/fr/advice/conseils-de-carri%C3%A8re/conciliation-trava-il-vie-personnelle/confusion-entre-vie-priv%C3%A9e-et-vie> erişim tarihi 11 Mayıs 2023.
- Pansu L 'Evaluation of "Right to Disconnect" Legislation and Its Impact on Employee's Productivity' (2018) 5(3) International Journal of Management and Applied Research, 99-119.
- Peskine E ve Wolmark C, *Droit du Travail* (15. Baskı, Dalloz 2022).
- Polat K, 'Türkiye'de İş-Yaşam Dengesi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma', (Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi 2019).
- Raja S ve Stein LS, 'Work-Life Balance: History, Costs and Budgeting for Balance' (2014) 27(2) Clinics in Colon and Rectal Surgery, 71-74.
- Ray E, 'Grande Accélération et Droit à la Déconnexion' (2016) (11) Droit Social, 912-920.
- Resolution du 21 janvier 2021 contenant des recommandations a la commission sur le droit a la déconnexion (2019/2181(INL)) [2021] OJ C 456/161.

- Roştoru F, 'L' équilibre entre vie professionnelle et vie privée en Roumanie dans le contexte de la Directive (UE) 2019/1158 du Parlement Européen et du Conseil du 20 juin 2019' (2020) 3 Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale, 100-111.
- Sağlam N, 'İş Hukukunda Tele (Uzaktan) Çalışmada "Teknostres" Kavramının Meslek Hastalığı Açısından Değerlendirilmesi' (2022) 7(1) Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 215-241.
- Salihpaşaoğlu Y, 'Özel Hayatın Kapsamı: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İçtihatları Işığında Bir Değerlendirme' (2013) 17(3) Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 227-266.
- Senyen Kaplan ET, 'İş Hukukunda Eşitlik İlkesi ve Cinsiyet Ayrımcılığı' (2017) 30(133) Türkiye Barolar Birliği Dergisi, 225-268.
- Serbes K, 'Esnek Çalışma ve İş-Aile Yaşamı Dengesi: AB ve Türkiye'deki Düzenlemelere Yönelik Betimleyici Bir İnceleme' (Yüksek Lisan Tezi Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi, 2019).
- Sevimli KA, 'İşçinin Kişilik Değerlerine Saldırı Nedeniyle Manevi Tazminat (Karar İncelemesi)' (2010) (1) Çalışma ve Toplum, 295-308 (Manevi Tazminat).
- Sevimli KA, 'İşçinin Özel Yaşam Hakkı Bağlamında İşçi-İşveren İlişkisi' (2008) 10 Sicil İş Hukuku Dergisi, 53-80 (Özel Yaşam Hakkı).
- Sevimli KA, 'Türk Borçlar Kanunu m. 417 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Işığında Genel Olarak İşçinin Kişiliğinin Korunması', (2013) 1(36) Çalışma ve Toplum, 107-148 (İşçinin Kişiliğinin Korunması).
- Sevimli KA, *4857 Sayılı İş Kanununda Düzenlenen Kısmi Süreli İş Sözleşmeleri* (Beta, 2019) (Kısmi Süreli İş Sözleşmeleri).
- Sevimli KA, *İşçinin Özel Yaşamına Müdahalenin Sınırları* (Legal Yayıncılık 2006) (Özel Yaşama Müdahale).

- Shagvaliyeva S ve Yazdanifard R, 'Impact of Flexible Working Hours on Work-Life Balance' (2014) 4 American Journal of Industrial and Business Management, 20-23.
- Sislituna Ayakçiođlu Ç, *Kısmi Süreli Çalışma ve Kısmi Süreli Çalışanların Sosyal Güvenlik Sorunları* (Seçkin, 2021).
- Soyer P, 'Yeni Düzenlemeler Karşısında Fazla Saatlerle Çalışmaya İlişkin Bazı Düşünceler' (2004) 1(3), Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 797-808.
- Sumbas A, 'Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Politikası Olarak Ebeveyn İzni' (2018) 8(2) Hacettepe Hukuk Fakültesi Dergisi, 167-194.
- Sümer HH, *İş Hukuku* (26. Baskı, Seçkin 2022).
- Süral N, 'Work-Life Balance Initiatives in the European Union' (2016) 1(1-1) İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 443-458.
- Süzek S, 'Bireysel İş Hukukunun Bugünü ve Geleceđi' (2009) 2(14) Sicil İş Hukuku Dergisi, 5-28.
- Süzek S, *İş Hukuku* (22. Ed., Beta Yayınları, 2022).
- Şahin Emir A, *İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunda Analık* (Adalet, 2019).
- Şahin O, 'İşçinin Kişiliğinin Korunması' (Yüksek Lisans Tezi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, 2019).
- Şakar M ve Erkan Şahin D, 'Esnek Çalışma Modellerinden Uzaktan Çalışma ve Uzaktan Çalışanların Sigortalılığı' (2021) 11(2) Sosyal Güvenlik Dergisi, 249-267.
- Taşdemir Y, *Ebeveyn İzni ve Yarım Çalışma Ödeneği* (On İki Levha, 2019).
- Taşkent S ve Kurt D, 'Uluslararası Düzenlemeler Çerçevesinde Türk İş Mevzuatında Kadın İşçinin Korunması' (2014) 1 Çalışma ve Toplum, 29-50.

- Tasnim M, Hossain MZ ve Enam F, ‘Work-Life Balance: Reality Check for the Working Women of Bangladesh’ (2017) 5(1) Journal of Human Resource and Sustainability Studies, 75-86.
- Tayfun A ve Çatır O, ‘An Empirical Study into the Relationship Between Work/Life Balance and Organizational Commitment’ (2014) 16(1) “İş, Güç” Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 20-37.
- Tennakoon KLUS, ‘Empowerment or Enslavement: The Impact of Technology-Driven Work Intrusions on Work–Life Balance’ (2021) 38(4) Canadian Journal of Administrative Sciences, 1-16.
- Teyssier C, ‘La Vie Du Salarié’, À L’épreuve des Technologies De l’Information Et De La Communication Contribution À l’Etude d’Une Protection Renforcée Au Regard des Droits Fondamentaux’ (Doktora Tezi, Université De Pau Et des Pays De l’Adour École Doctorale Sciences Sociales Et Humanités 2021).
- Tınaz P, ‘Mobbing: İşyerinde Psikolojik Taciz’ (2006) (3) Çalışma ve Toplum, 11-22.
- Tınaz P, Bayram F ve Ergin H, *Çalışma Psikolojisi ve Hukuki Boyutlarıyla İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)* (Beta, 2008).
- Todorova B, Radulovikj M, ‘Work-Life Balance: Challenges of Gender Equality in the Labor Market in the Republic of North Macedonia vs European Union’ (2020) (4) EU and Comparative Law Issues and Challenges Series, 751-770.
- Tokol A, ‘Covid-19 Salgını Tele Çalışma İçin Bir Dönüm Noktası mı?’ (2021) 19 Karatahta İş Yazıları Dergisi, 1-25.
- Tomazevic N, Kozjek T ve Stare J, ‘The Consequences of a Work-Family Balance From the Point of View of Employers and Employees’ (2014) 7(8) International Business Research, 83-100.

- Top D, ‘Flexibilization of the Work Schedule, One of the Most Wanted Facilities After the End of the Pandemic’ (2022) 56(3) European Journal of Social Law, 20-27.
- Topgöl S, ‘İş ve Aile Yaşamı Dengesi(zliği)nin Kadın Çalışanlar Üzerindeki Etkileri’, (2016) 23(1) Yönetim ve Ekonomi Dergisi, 217-231.
- TÜİK, ‘İş ve Aile Yaşamının Uyumu, II. Çeyrek: Nisan - Haziran, 2018’(TÜİK Veri Portalı, 2018)
<<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Is-ve-Aile-Yasami-nin-Uyumu-II.-Ceyrek:-Nisan---Haziran,-2018-27859>> 11 Mayıs 2023.
- Tulukçu B, *İş Hukukunda Dinlenme Hakkı* (Adalet Yayınevi 2012).
- Tunç YE, *Aile Dostu İş Hukuku Uygulamaları* (Yetkin 2022).
- Türk Dil Kurumu, ‘TDK Sözlük’ (*Türk Dil Kurumu Sözlükleri*)
www.sozluk.gov.tr erişim tarihi 17 Mayıs 2023.
- Türkkan A, ‘İşe Bağlı Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Sosyoekonomik Eşitsizlikler’ (2009) 35(2) Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Dergisi, 101-106.
- Tüzünkan D, ‘Kadın İşgücüne Yönelik ILO Sözleşmeleri ve Uygulanırlığı: Mevzuatlar Açısından Türkiye-İtalya Karşılaştırması’ (2016) 12(2) Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 313-324.
- Uddin M, ‘Addressing Work-Life Balance Challenges of Working Women During Covid-19 in Bangladesh’ (2021) 71(239-240) International Social Science Journal, 7-20.
- Ugan Çatalkaya D, ‘“Çalışma Saatleri Dışında Zihniniz Halen İş ile Mi Meşgul?” Özel Yaşam ile İş Yaşamı Arasındaki Sınırların Bulanıklaşması ve “Ulaşılabilir Olmama Hakkı” Üzerine’, (2021) Kadir Has Hukuk Bülteni, 333-352 (Özel Yaşam ile İş Yaşamı Arasındaki Sınırların Bulanıklaşması).

- Ugan Çatalkaya D, ‘İş Hukukunda Eşitlik İlkesinin İki Bileşeni: İşverenin Dar Anlamda Eşit Davranma Borcu ve Ayrım Yasağı’ (2021) 2(69) Çalışma ve Toplum, 859-898 (Eşitlik İlkesinin İki Bileşeni).
- Ugan Çatalkaya D, ‘Kişisel Yaşamı Kapsamında İşçinin, İşverence “Ulaşılabilir Olmama” Hakkı’ (2016) 74 İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası, 737-755 (Ulaşılabilir Olmama Hakkı).
- Ugan Çatalkaya D, *İş Hukukunda Ölçülülük İlkesi*, (Beta 2019) (Ölçülülük İlkesi).
- Uğur S ve Uğur Ö, ‘İş Kanunu ve Devlet Memurları Kanunu Kapsamında Çalışanların Ebeveynliğe İlişkin Hakları’ (2017) 22(3) Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 663-684.
- Universal Declaration of Human Rights (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi) [1948] UNGA Res 217 A(III).
- Uzuner E ve Başbuğa H, ‘İş Hukukundaki Mazeret İzin Sürelerinin Tüm Yönleriyle Değerlendirilmesi’ (2022) 32(72) Mali Çözüm, 311-320.
- Ünal C, ‘Karşılaştırmalı Hukuk Işığında İşyerinde Psikolojik Tacizin İşverenin İşçinin Kişiliğini Koruma ve Eşit Davranma Borcu Kapsamında Değerlendirilmesi’ (2013) 10(37) Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 15-75.
- Vatansever Ç, ‘Risk Değerlendirme’de Yeni Bir Boyut: Psikososyal Tehlike ve Riskler’ (2014) (1) Çalışma ve Toplum, 117-138.
- Viete S and Erdsiek D, *Trust-Based Work Time and the Productivity Effects of Mobile Information Technologies in the Workplace* (Discussion Paper, Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH 2018).

- Waquet P, 'La Vie Personnelle du Salarie', *Droit Syndical et Droits de l'Homme a l'aube du 21e siècle - Mélanges en l'honneur de Jean-Maurice Verdier* (Daloz 2001)513-524 (Vie Personnelle).
- Waquet P, 'Le "Trouble Objectif dans l'Entreprise": une notion à redéfinir' (2006) 5 Revue de Droit du Travail, 304-310 (Trouble Objectif).
- Waquet P, 'Vie Privee, Vie Professionnelle et Vie Personnelle' (2010) 1 Droit Social, 14-21 (Vie Privee, Vie Professionnelle).
- Wood S, 'Work-life balance supports can improve employee well-being' (Conference Paper, CIPD Applied Research Conference 2018), 1-6.
- World Health Organization, 'Occupational Health: Stress at Workplace' (*World Health Organization*, 19.10.2020) <www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/occupational-health-stress-at-the-workplace> erişim tarihi 12 Mayıs 2023.
- Yatar Bİ, 'Çalışma Hayatında Kadın: Uluslararası ve Ulusal Mevzuat' (2015) 15(57) TTB Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi, 29-36.
- Yavuz Aksakal N, 'A Descriptive Study On Work-Life Balance of Turkish Employees in Various Sectors During Covid-19 Pandemic' (2021) 6(2) Journal of Research in Business, 493-509.
- Yavuz N, 'İş-Yaşam Dengesi İle İş Stresinin Esnek Çalışma Uygulamaları Bağlamında İncelenmesi' (Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi 2018).
- Yemişken E, *Türk İş Hukukunda Kadın İşçilerin Korunması* (İstanbul On İki Levha, 2019).
- Yener S, 'Teknostresin İş Performansı Üzerindeki Etkisi; Tükenmişliğin Aracı Rolü' (2018) 20(2) Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 85-101.

- Yiğit Y ve Topkaya S, ‘Türk İş Hukuku’nda Gebe ve Emziren Anne İşçilerin Korunmasına İlişkin Düzenlemeler’ (2017) 6(14) Emek ve Toplum, 47-67.
- Yıldırım S, ‘Ayrımcılık Temelli Dışlanma: Türkiye’de Çalışma Hayatında Kadınlar’ (2021) (2) Sosyal Güvenlik Dergisi, 321-346.
- Yücel Bodur M, ‘In Turkish Labour Law Work-Life Balance Regulations To Prevent Parental Unemployment’ (2019) 10(1) İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 210-223 (Work-Life Balance).
- Yücel Bodur M, ‘Yoğunlaştırılmış İş Haftası, Denkleştirme Süresi ve Bundan Doğan Hukuki Sorunlar’ (2019) 9(1) Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 285-352 (Yoğunlaştırılmış İş Haftası).
- Yücel Y, ‘İşyeri Stresi’ (2022) 3(74) Çalışma ve Toplum, 1959-1988.
- Yuvalı E, *İşçinin Kişisel Özellikleri Bakımından İşverenin Eşit Davranma Borcu* (Turhan Kitabevi Ankara, 2012).
- Zeytinoğlu E, ‘Çalışma Barışına Katkısı Olabilecek Bir Sistem: Esneklik’ (2012) 22 İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 157-175.

MAHKEME KARARLARI

Yargıtay Kararları

Yarg., 12 CD, 03.04.2012, 7345/8936 K, (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 4 HD, 22.01.2018, 3324/274 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 12 CD, 11.04.2012, 20872/9834 (Legalbank) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 4 HD, 09.04.2019, 10054/2145 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., HGK, 26.03.2003, 4-161/201 (Legalbank) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., HGK, 13.06.2018, 1364/1188 K, (Legalbank) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 13.02.2012, 42452/3132 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 01.02.2012, 33459/2569 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 19.01.2021, 4320/1447 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 13.07.2009, 36349/20734 (Legalbank) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 10.11.2014, 28783/30841 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 16.01.2017, 14643/125 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 27.06.2008, 22612/17906 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 05.05.2016, 9291/13540 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 05.05.2008, 35834/11440 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 02.07.2019, 23161/14770 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 23.06.2014, 22299/21005 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 08.03.2006, 23905/5769 (Lexpera Blog) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 03.05.2013, 7849/13353 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 26.06.2018, 13931/15865 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 22.05.2006, 5115/14969 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 29.05.2017, 19322/9164 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 14.10.2014, 32969/29583 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 27.06.2006, 11382/18958 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 19.01.2017, 14864/558 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 23.12.2003, 10839/22571 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 08.07.2010, 33840/22535 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

- Yarg., 9 HD, 22.02.2016, 30472/3413 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 30.01.2002, 16766/1701 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 22 HD, , 22.01.2020, 27993/924 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 15.01.2013, 35184/596 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 18.03.2015, 5444/11088 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 23.12.2020, 3437/19928 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 25.05.2010, 796/14544 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 04.04.2017, 15837/5825 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 21.12.2017, 27553/22015 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 18.02.2014, 192/5072 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 12.05.2005, 13812/16497 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.
- Yarg., 9 HD, 11.06.2012, 42772/20218 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.
- Yarg., 7 HD, 12.02.2014, 22483/3678 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 28.05.2019, 2960/12286 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 18.04.2017, 5459/8979 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 09.06.2015, 15750/20058 (Lexpera) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 14.11.2016, 5175/19971 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 15.06.2015, 12147/20515 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 22.11.2017, 17148/18828 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 26.09.2008, 27521/25157 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 23.06.2008, 41015/17093 (Sinerji Mevzuat) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 11.02.2010, 14835/3178 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 25.11.2019, 3669/20770 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., HGK, 04.11.2021, 369/1348 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 26.03.2009, 41164/8092 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 27.12.2017, 33818/22160 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 22.05.2014, 11788/14008 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 18.03.2010, 22535/7225 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 04.11.2010, 37500/31544 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 01.04.2011, 8046/9717 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 22 HD, 27.12.2013, 693/30811 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 14.03.2008, 3122/4922 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 20.09.2004, 4481/19426 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 30.10.2003, 5907/18272 (Legalbank) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Yarg., 9 HD, 17.09.2007, 29103/26743 (Lexpera) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

AYM Kararları

H.Ç. B no 2017/14907 (AYM, 30.09.2020) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Bülent Polat B. no 2013/7666 (AYM, 10.12.2015) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Serap Tortuk B. no 2013/9660 (AYM, 21.01.2015) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Halime Sare Aysal B. no 2013/1789 (AYM, 11.11.2015) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Mehmet Kurt B. no 2013/2552 (AYM, 25.02.2016) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Mahkeme Kararları

N. B. B. B. no 2013/5653 (AYM, 03.03.2016) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Osman Konuktar B. no 2013/5670 (AYM, 23.03.2016) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

E.Ü. (GK) B. no 2016/13010 (AYM, 17.09.2020) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Samet Ayyıldız B. no 2018/34548 (AYM, 28.12.2021) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

*Burcu Reis B.*no 2016/5824 (AYM, 28.12.2021) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

*Türkan Aydoğmuş B.*no 2018/19000 (AYM, 12.01.2022) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) Kararları:

TİHEK, 2022/176 başvuru no, 2022/655 K., 22.09.2022, erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

TİHEK, 2019/3031 başvuru no, 2020/176 K, 11.08.2020, erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

TİHEK, 2019/2428 başvuru no, 2020/08 K, 14.01.2020, erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Fransız Yargıtay Kararları

Cass. Soc. 17.04.1991 No 90-42.636 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 22.01.1992 No 90-42.517 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 9.12.1992 No 89-42.547 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 14.05.1997 No 94-45.473 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 02.10.2001 No 99-42.727 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 01.10.2001 No 99-42.942 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc.12.01.1999 No 96-40.755 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 14.10.2008, No 07-40.523 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 07.04.2010, No 08-44.866 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cour de Cass. Chambre Mixte 18.05.2007 No 05-40.803 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 17.02.2004 No 01-45.889 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Soc. 12.07.2018 No 17-13.029 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Cass. Chambre Réunies 15.07.1941 No 00-26.836 (Legifrance) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Kararları (ECHR):

Koch v Germany App no 497/09 (ECHR, 19.07.2012) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Niemietz v Germany App no 13710/88 (ECHR, 16.12.1992) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Guerra and Others v Italy App no 14967/89 (ECHR, 19.02.1998) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Buckley v UK 20348/92 (ECHR, 25.09.1996) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Mahkeme Kararları

KA and AD v Belgium App no 42758/98 and 45558/99 (ECHR, 17.02.2005) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Pretty v UK App no 2346/02 (ECHR, 29.04.2002) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Christine Goodwin v. UK App no 28957/95 (ECHR, 11.07.2002) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Halford v UK App no 20605/92 (ECHR, 25.07.1997) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Copland v UK App no 62617/00 (ECHR, 03.04.2007) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Barbulescu v Romania App no 61496/08 (ECHR, 05.09.2017) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Nachova and other v Bulgaria App No 43577/98 (ECHR, 06.07.2005) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Velikova v Bulgaria App No 41488/98 (ECHR, 18.05.2000) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Petrovic v. Austria App No 20458/92 (ECHR, 27.03.1998) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Konstantin Markin v. Russia App No 30078/06 (ECHR, 22.03.2012) erişim tarihi 10 Mayıs 2023.

Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararları:

Case C-243/95 *Kathleen Hill and Ann Stapleton v. the Revenue Commissioners and the Department* [1998] ECR I-3759, Judgement (EUR-Lex) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Case C-184/83 *Ulrich Hofmann and Barmer Ersatzkasse* [1984] ECR 3048, Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Case C-218/98 *Oumar Dabo Abdoulaye and Others v Régie nationale des usines Renault SA* [1999] ECR I-5665, Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Case C-463/19 *Syndicat CFTC du personnel de la Caisse primaire d'assurance maladie de la Moselle v Caisse primaire d'assurance maladie de la Moselle* [2020] ECR I-1, Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Case C-104/09 *Pedro Manuel Roca Álvarez v Sesa Start España ETT SA* [2010] ECR I-8661, Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 09 Mayıs 2023.

Case C-129/20 *XI v Caisse pour l'avenir des enfants* [2021], Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 11 Mayıs 2023.

Case C-177/88 *Elisabeth Johanna Pacifica Dekker v Stichting Vormingscentrum voor Jong Volwassenen (VJV-Centrum) Plus* [1990] ECR I-03941, Judgement, (Eur-Lex) erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

Case C-460/06 *Nadine Paquay v Societe d'architectes Hoet+Minne SPRL* [2007] ECR I-08511, Judgement, (EUR-Lex) erişim tarihi 12 Mayıs 2023.

Case C-303/06 *S. Coleman v Attridge Law and Steve Law* [2008] ECR I-05603, Judgement, (Eur-Lex) erişim tarihi 13 Mayıs 2023.

Case C-177/88 *Dekker v. VJV-Centrum* [1990] ECR I-03941, Judgement (EUR-Lex) para 12 erişim tarihi 23 Haziran 2023.

Case C-438/99 *Jiménez Melgar v Ayuntamiento* [2001] ECR I-06915, Judgement (Eur-Lex) para erişim tarihi 23 Haziran 2023.