

# AVUKATIN ÖZ-EL KİTABI (İŞ DAVALARI REHBERİ)

Uğur OCAK, (İst. 31. BAM Daire Başkanı) – Çelik Ahmet ÇELİK  
Av. Pakize ALAN – Av. Ali Baran ÖZTÜRK – Arb. Av. Aysu IŞIK KURT  
Av. Filiz KURU – Av. Çağatay UYGUN  
Av. Arb. Mine DEMİREZEN – Av. Aybüke Saliha BILDİRCİN  
Şahin ÇİL, (Yargıtay HGK Üyesi)  
Av. Sinem KAYA – Av. Gizem ÖZCAN ATAŞ  
Doç. Dr. Mustafa KILIÇOĞLU, (Yargıtay Onursal Daire Başkanı)  
Av. Çağlar SİSLİTUNA AYAKÇIOĞLU  
Av. Paluri Arzu KAL – Doç. Dr. Ali EKİN  
Doç. Dr. A. Eda MANAV ÖZDEMİR – Av. Zeynep ÖNCÜ UYGUN  
Av. Kübra YALÇINTAŞ – Doç. Dr. Esra BASKAN  
Dr. Ali BULUT – Av. Arb. Recep KURT – Av. Serkan ÖZDEMİR  
Av. Abbas BİLGİLİ – Av. Begüm GÜREL  
Dr. Öğretim Üyesi Ayşegül EKİN – Prof. Dr. Mustafa ALP  
Av. Ümit ORTAK – Av. Elif ŞAHİN TAŞKIN  
Doç. Dr. Mehmet BULUT – Prof. Dr. Gülsevil ALPAGUT  
Arş. Gör. Özgür SEVİM

(Kitapta yazar adları, bölümlerin sıralamasına göre verilmiştir.)



## İÇİNDEKİLER

<b>İŞ HUKUKUNDA ADİL YARGILAMA</b> <i>(Uğur OCAK, İst. 31. BAM Daire Başkanı)</i> .....	1
İŞ DAVALARINDA ADİL YARGILANMA HAKKI.....	1
BİLGİLENME HAKKI.....	3
SAVUNMA HAKKI-AÇIKLAMA VE İSPAT HAKKI .....	5
GEREKÇELİ KARAR HAKKI .....	15
ERİŞİM HAKKI.....	16
ANAYASA MAHKEMESİ HAK İHLALİ KARARI .....	26
MAKUL SÜREDE YARGILANMA HAKKI.....	37
<b>İŞ MAHKEMELERİNDE YARGILAMA</b> <b>YÖNTEMLERİ (Çelik Ahmet ÇELİK)</b> .....	47
I- KONUYA BAKIŞ .....	47
1- Geçmişten Bugüne İş Mahkemeleri .....	47
2- Uygulamada İş Davaları.....	48
II- YENİ İŞ MAHKEMELERİ KANUNU .....	49
1- Yasaya Genel Bakış ve Maddeler .....	49
2- Arabuluculuk Şartına İlişkin Görüşler .....	51
3- İşçinin Dava Açmasına İlişkin Görüşler .....	53
III- İŞ MAHKEMELERİNİN GÖREV ALANI.....	53
1- 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'na Göre Görev Alanı.....	53
2- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu .....	54
3- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu.....	55
4- 854 Sayılı Deniz İş Kanunu .....	55
5- 5953 Sayılı Basın İş Kanunu.....	56
6- 7036 Sayılı Yasa'ya Göre, İş Mahkemelerinin Görev Alanına Girmeyen Konular .....	56
7- 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre, İş Mahkemelerinin Görev Alanına Girmeyen İşler ve İş İlişkileri.....	57

8- Üçüncü Kişilerin de Sorumlu Olduğu İş Kazalarında Görevli Mahkeme .....	58
9- İş Mahkemelerinin Görevi Konusunda Bazı Değişik Örnekler .....	60
IV- YETKİ KURALI .....	65
1- 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'na Göre Yetkili İş Mahkemesi.....	65
2- Yasa'daki Yetki Kuralı Kamu Düzeniyle İlgili Olduğundan, Her Zaman İleri Sürülebilir ve Mahkemece Doğrudan Dikkate Alınması Gerekir .....	66
3- İş Kazalarında Yetkili Mahkeme .....	67
4- Yurtdışında İşçi Çalıştıran Şirketlere Karşı Açılacak Davalarda .....	70
5- Sigortalı Hizmet Tespiti Davalarında.....	70
V- İŞ MAHKEMELERİNDE YARGILAMA YÖNTEMİ .....	71
1- Yasal Düzenlemeler .....	71
2- İş Mahkemeleri Kanunu'nda Basit Yargılama Usulü .....	71
3- İş Mahkemesinde Basit Yargılama Yönteminin Uygulanması .....	73
4- İş Mahkemesi Kararlarına Karşı Kanun Yolları.....	75
VI- İŞ MAHKEMESİNDE AÇILACAK DAVA TÜRLERİ .....	76
1- İşçi Alacakları İçin “Belirsiz Alacak Davası” (6100/m.107).....	76
2- İş İlişkilerinin, İşverenin Kim Olduğunun, Tazminat ve Alacağın Miktarı ile Kimden İsteneceğinin Tespiti İçin “Belirsiz Tespit Davası” (6100/m.107/3).....	80
3- İş Kazası ve Meslek Hastalığı Nedeniyle “Belirsiz Alacak Davası” Açılması Gerekir .....	82
4- İş Kazalarında Sorumluların Kesin Belli Olmadığı Durumlarda, 107.Maddenin 3.Fıkrasına Dayanılarak “Tespit Davası” da Açılabilir .....	83
5- İş Mahkemesinde “Kısmi Dava” Açılması .....	83
6- İş Mahkemesinde Öteden Beri Açılmakta Olan “Tespit” Davaları (6100/m.106) .....	84
a) Sigortalı Hizmet Tespiti Davaları.....	84
b) İş Yasası'na Göre Feshin Geçersizliğinin Tespiti Davaları .....	85

c) Sendikalar Kanunu'na Göre "İşkolu Tespiti" Davası.....	85
d) Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'na Göre Tespit Davaları.....	86
VII- İŞÇİ ALACAKLARINDA ZORUNLU ARABULUCULUK.....	86
1- Dava Şartı.....	86
2- Arabulucuya Nasıl Başvurulacak.....	86
3- Arabulucu Nasıl Seçilecek.....	87
4- Arabuluculuk İncelemesi Nasıl Yapılacak.....	87
5- Arabulucunun Görev Süresi.....	88
6- Arabuluculuk Görüşmesi Nasıl Yapılacak.....	88
7- Arabuluculuk Başvurusunun Sonuçsuz Kalması Durumunda.....	88
8- Arabulucuya Başvuruda Zamanaşımının ve Hak Düşürücü Sürenin Durması.....	88
9- Arabulucuya Başvurunun Sonucu ve Dava Şartının Yerine Getirilmiş Olması.....	89
10- İşçinin Adalete Erişimini Güçleştiren Bir Uygulama.....	89
VIII- İŞÇİ ALACAKLARI İÇİN DAVA AÇILMASI.....	89
1- Dava Dilekçesinin İçeriği.....	89
2- İşçinin Dilekçesinde Yer Alabilecek Hususlar.....	91
3- Dava Dilekçesi Örneği.....	92
IX- DAVALININ SAVUNMASI.....	93
1- Cevap Dilekçesinin İçeriği.....	93
2- Davalının Yetki İtirazı ve Zamanaşımı Savunması.....	94
X- İŞ MAHKEMESİNDE DELİLLERİN SUNULMASI.....	95
1- Davacı İşçinin Delil Sunma Olanakları.....	95
2- Davalı İşverenin Delilleri.....	96
XI- İŞ HUKUKUNDA KANIT YÜKÜ.....	97
1- Genel Olarak.....	97
2- İş Hukuku'nda Kanıt Yükü Ağırlıklı Olarak İşverendedir.....	97
3- Dava Konularına Göre Kanıt Yükü.....	99
4- Kanıt Yüküne İlişkin Yargıtay Kararlarından Örnekler.....	100

XII- İŞÇİ ALACAKLARINDA BELİRSİZ ALACAK DAVASININ GEREKLİLİĞİ HAKKINDA GÖRÜŞLER .....	102
1- İşçinin Korunmasının Gerekliliği.....	102
2- İşçi Alacaklarında Belirsiz Alacak Davasının Gerekliliği.....	103
3- Yargıtay'ın Çelişkili Kararları .....	105
4- Hukuk Genel Kurulu'nun Yanlış ve Yasaya Aykırı Bir Kararı .....	106
5- Hukuk Genel Kurulu'nun İşçiyi Mağdur Eden Başka Kararları.....	107
<b>İŞ MAHKEMELERİNİN İŞLEYİŞ USULÜ VE İTİRAZ SÜRECİ (Av. Pakize ALAN - Av. Ali Baran ÖZTÜRK).....</b>	<b>111</b>
I- İŞ MAHKEMELERİNİN KURULUŞU, GÖREV VE YETKİSİ.....	111
1. İş Mahkemelerinin Kuruluşu .....	111
2. İş Mahkemelerinin Görevi .....	111
3. İş Mahkemelerinin Yetkisi.....	112
II- DAVA ÖNCESİ BAŞVURULAR .....	112
1- Arabuluculuk.....	112
1.1. Genel Davca Şartı Açısından Arabuluculuk .....	113
1.2. İşe İade Davalarında Dava Şartı Arabuluculuk.....	113
1.3. Dava Şartı Arabuluculuğa Tabi Olmayan Davalar .....	114
2- Dava Açmadan Önce Sosyal Güvenlik Kurumuna Başvuru Zorunluluğu.....	114
III- HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRELER VE ZAMANAŞIMI SÜRELERİ .....	115
IV- İŞ MAHKEMELERİNDE DAVA AÇILIRKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR .....	118
1- Doğru Dava Türünün Seçilmesi .....	118
2- Dava Dilekçesi .....	121
3- Cevap Dilekçesi.....	125
4- Karşı Dava.....	126
V- İŞ DAVALARINDA UYGULANAN BASİT YARGILAMA USULÜ AŞAMALARI .....	127
1- Ön İnceleme Aşaması.....	127
2- Tahkikat Aşaması.....	127

3- Hüküm .....	128
VI- İŞ DAVALARINDA DELİLLER.....	129
1- İş Hukukunda Delillerin Değerlendirilmesi .....	129
1.1. İşyeri Kayıtları .....	129
1.2. Tanık .....	129
1.3. Bilirkişi Raporu.....	130
VII- İŞ DAVALARINDA SIK UYGULAMA ALANI BULAN İKİ USULİ İŞLEM: ISLAH VE BEDEL AKTARIMI .....	131
VIII- KANUN YOLLARI.....	133
1- İstinaf.....	135
1.1. İstinaf Kanun Yoluna Başvurulabilecek İlk Derece Mahkemesi Kararları .....	135
1.2. İstinaf Kanun Yoluna Başvuru Süresi.....	137
1.3. İstinaf Başvuru Dilekçesi ve Cevap Dilekçesi .....	138
1.4. İstinaf Başvuru Hakkından Feragat.....	139
1.5. İstinaf İncelemesi ve Hüküm .....	140
1.6. İstinaf Aşamasında Yapılamayacak İşlemler .....	142
2- Temyiz.....	142
3- Yargılamanın İadesi .....	145

## **İŞ HUKUKUNDA ARABULUCULUK UYGULAMASI**

<i>(Arb. Av. Aysu İŞİK KURT)</i> .....	147
1. İŞ HUKUKUNDA ARABULUCULUK UYGULAMASI.....	147
1.1. İŞ HUKUKUNDA ARABULUCULUK.....	147
1.1.1. İŞ MAHKEMELERİNİN GÖREV ALANINA GİREN UYUŞMAZLIKLAR.....	147
1.1.2. ARABULUCULUĞA ELVERİŞLİLİK.....	148
1.1.3. ZORUNLU DAVA ŞARTI KAPSAMINDA ARABULUCULUĞA BAŞVURU .....	150
1.1.4. YETKİ .....	151
1.1.5. ARABULUCULUĞA BAŞVURU USULÜ .....	152
1.1.6. ARABULUCULUKTA SÜRELER .....	153
1.1.7. ARABULUCULUKTA TARAFLAR.....	154
1.2. İŞ HUKUKUNDA ARABULUCUNUN ROLÜ.....	154
1.2.1. ARABULUCUNUN SEÇİMİ .....	155

1.2.2. TARAFLARIN SÜRECE DAVET EDİLMESİ.....	155
1.2.3. ARABULUCULUK SÜRECİNDE İLK OTURUM .....	156
1.2.4. ARABULUCULUK FAALİYETİNİN SONA ERMESİ.....	158
1.2.4.1. ANLAŞMA SAĞLANAMAMASI.....	159
1.2.4.2. ANLAŞMA SAĞLANMASI.....	160
1.3. İŞE İADE TALEBİ.....	165
1.3.1. SÜRELER .....	165
1.3.2. İŞE İADE TALEBİNDE TARAFLAR .....	167
1.3.3. SÜRECİN SONLANDIRILMASI .....	167
1.3.4. ARABULUCULUK ÜCRETİ.....	168
1.4. TOPLU İŞ UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜMÜNDE ARABULUCULUK .....	168
1.4.1. OLAĞAN ARABULUCULUK.....	169
1.4.1.1. ARABULUCU TAYİNİ .....	169
1.4.1.2. ARABULUCUNUN NİTELİKLERİ.....	170
1.4.1.3. ARABULUCUNUN GÖREV SÜRESİ.....	170
1.4.1.4. ARABULUCUNUN UYUŞMAZLIĞI GİDERMEKTEKİ ROLÜ.....	171
1.4.1.5. ARABULUCULUK FAALİYETİ SONUCUNDA ANLAŞMA SAĞLANMASI.....	171
1.4.1.6. ARABULUCULUK FAALİYETİ SONUCUNDA ANLAŞMA SAĞLANAMAMASI .....	171
1.4.2. OLAĞANÜSTÜ (İSTİSNAİ) ARABULUCULUK .....	172
1.4.2.1. GREV VE LOKAVTIN ERTELENMESİ.....	172
1.4.2.2. KANUNİ GREV KARARI ALINMASI .....	172

<b>İŞ HUKUKUNDA BELİRSİZ ALACAK VE KISMİ ALACAK DAVA AYRIMI (Av. Filiz KURU) .....</b>	<b>173</b>
Giriş.....	173
I. Belirsiz Alacak Davası.....	173
A. Belirsiz Alacak Davası Koşulları .....	175
1. Davanın Açıldığı Tarihte Talep Sonucunun (Alacağın Miktarının) Belirlenmesinin Davacıdan Beklenemeyecek veya İmkansız Olması Gereklidir.....	175

2. Davacı/Alacaklı, (Hukuki İlişkiyi) Davanın Sebebinde ve Delillerini Somut Olarak Ortaya Koymalıdır .....	176
3. Dava Dilekçesinde Geçici Talep Sonucu (Asgari Bir Miktar) Belirtilmelidir .....	178
B. Bedel Artırım Talebi .....	179
C. Zamanaşımı .....	179
D. Faiz .....	180
E. Şartları Olmadan Belirsiz Alacak Davası Açılması .....	181
II. Kısmi Dava .....	201
A. Kısmi Davanın Şartları .....	202
1. Dava Konusu Alacağın Tamamının Aynı Hukuki İlişkidenden Doğmuş Olması .....	202
2. Talep Konusunun Niteliği İtibarıyla Bölünebilir Olması .....	204
3. Talep Konusunun Geri Kalan Kısmından Açıkça Feragat Edilmemiş Olması .....	204
B. Islah .....	206
C. Zamanaşımı .....	208
D. Faiz .....	210
III. İŞ HUKUKUNDAN KAYNAKLI ALACAKLARIN BELİRSİZ ALACAK DAVASI İLE KISMİ DAVAYA KONU OLMASI .....	210
1. Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı, Yıllık İzin Ücreti .....	211
2. Ücret .....	216
3. Fazla Çalışma Ücreti, Hafta Tatili Ücreti, Ulusal Bayram Genel Tatil Ücreti .....	219
4. İşe Başlatmama Tazminatı, Boşta Geçen Süreye İlişkin Ücret ve Diğer Haklar .....	220
5. Kötüniyet Tazminatı .....	221
6. Sendikal Tazminat ve Ayrımcılık Tazminatı .....	222
7. Maddi Tazminat .....	222
<b>İŞ HUKUKUNDA İSPAT VE TANIK BEYANLARI</b>	
<b>(Av. Çağatay UYGUN) .....</b>	<b>223</b>
1. HUSUMETLİ TANIK BEYANLARI .....	224
2. İŞYERİNDE ÇALIŞMAYAN TANININ BEYANINA İTİBAR EDİLEMEZ .....	225



3. TANIĞA SADECE KENDİ ÇALIŞMA DÖNEMİ KADAR İTİBAR EDİLİR.....	229
4. HİZMET TESPİTİNİN TANIKLA İSPATI.....	231
5. TEMİNAT SENEDİ İSPATINDA TANIK BEYANLARI .....	232
6. ÜCRETİN TANIKLA İSPATI .....	233
7. FAZLA ÇALIŞMANIN İSPATINDA TANIK BEYANLARI .....	234
8. HAFTA TATİLİ ÜCRETİNİN TANIKLA İSPATI.....	236
9. ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETİNİN TANIKLA İSPATI .....	239
10. YILLIK İZİNİN TANIKLA İSPATI .....	241
11. FESİH BİLDİRİMİNDE TANIK BEYANLARI .....	242
12. KIDEM VE İHBAR TAZMİNATLARINDA TANIK BEYANLARI .....	244

## **İŞ HUKUKUNDA SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ**

<b>(Av. Arb. Mine DEMİREZEN) .....</b>	<b>248</b>
I. İŞ SÖZLEŞMESİ.....	248
A. Türk Hukukunda İş Sözleşmesi.....	248
1. Anayasa.....	248
2. Türk Ceza Kanunu .....	251
3. Medeni Kanun.....	251
4. Borçlar Kanunu .....	254
5. İş Kanunu .....	256
B. İş Kanunu'nda Tanımlanan İş Sözleşmesi Çeşitlerine İlişkin Genel Kurallar.....	258
1. Sürekli ve Süreksiz İşlerdeki İş Sözleşmeleri.....	258
2. Belirli ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi .....	259
3. Kısmi Süreli ve Tam Süreli İş Sözleşmesi .....	261
4. Çağrı Üzerine Çalışma .....	262
5. Uzaktan Çalışma .....	262
6. Deneme Süreli İş Sözleşmesi .....	263
7. Takım Sözleşmesi ile Oluşturulan İş Sözleşmeleri .....	264

II. İŞ İLİŞKİSİNİ TARAFLARIN ORTAK KARARI İLE SONA ERDİREN SÖZLEŞME ÇEŞİTLERİ VE SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ .....	264
A. İkale Sözleşmesi.....	264
B. İbra Sözleşmesi .....	266
III. İŞ HUKUKUNDA SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ VE SINIRLARI.....	267
A. Genel Olarak .....	267
B. İş Sözleşmesinin İçeriği Açısından Özgürlük .....	271
C. İş Sözleşmesinin Şekli Açısından Özgürlük.....	276
D. Şarta Bağlı Olarak Yapılan Sözleşmeler .....	278
E. İş Sözleşmesi Yapma Yasağı .....	280
F. İşe Başlatma ve/veya İş Sözleşmesi Yapma Zorunluluğu.....	286
IV. İŞ HUKUKUNDA SÖZLEŞMENİN GEÇERSİZLİĞİ.....	290
A. İş Sözleşmesinin Kesin Hükümsüzlüğü .....	290
B. İş Sözleşmesinin İptali .....	292

## **YURTDIŞINDA ÇALIŞAN TÜRK İŞÇİLERİN İŞÇİLİK ALACAKLARININ HESAPLANMASI**

<i>(Av. Aybüke Saliha BILDIRCIN)</i> .....	295
GİRİŞ .....	295
§ I. BÖLÜM .....	296
I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN YABANCILIK UNSURU İÇERMESİ HALİNDE BAŞVURULACAK HÜKÜM OLAN MÖHUK m.27'NİN İŞÇİLİK ALACAKLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ .....	296
A. Genel Olarak.....	296
1. Kıdem Tazminatı .....	297
2. Diğer İşçilik Alacakları.....	297
II. İŞ SÖZLEŞMESİNDE YABANCILIK UNSURU KAVRAMI .....	300
A. Genel Olarak.....	300
1. MÖHUK m.27 Hükmü ve İncelenmesi .....	301
1.1. MÖHUK m.27/1 İncelenmesi .....	301

1.2. MÖHUK m.27/2 İncelenmesi .....	302
1.2.1. Öğreti ve Yargıtay Kararları Işığında Mutad İşyeri Kavramı .....	303
1.3. MÖHUK m.27/3 İncelenmesi .....	305
1.4. MÖHUK m.27/4 İncelenmesi .....	305
B. Seçilen Hukukun Asgari Korumanın Altında Kalması Sebebiyle Mutad İşyeri Hukukunun Uygulanması .....	306
§ II. BÖLÜM.....	307
I. MÖHUK m.27 HÜKMÜNÜN UYGULANMASI VE MÜDAHALEÇİ NORNLAR .....	307
1. Taraflarca Yetkili Kılınan Yabancı Hukuk ve Doğrudan Uygulanan Kurallar.....	307
2. Kamu Düzeni .....	310
II. YURTDIŞI AKİTLERİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ VE YARGI KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	311
A. Genel Olarak .....	311
§ III. BÖLÜM.....	315
KARŞILAŞTIRMALI HUKUK İŞİĞİNDA İŞÇİLİK ALACAKLARININ DOĞMASI VE HESAPLANMASI.....	315
1. Fransa .....	316
2. Almanya .....	317
3. Belçika .....	318
4. İngiltere.....	319
5. Amerika Birleşik Devletleri.....	321
SONUÇ .....	322

## **İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ**

**(Şahin ÇİL, Yargıtay HGK Üyesi) .....** **325**

I. BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ.....	325
1. Belirli Süreli İş İlişkisinin Tanımı ve Unsurları.....	325
2. Belirli Süreli Sözleşmenin Şekli .....	329
3. Belirli Süreli Sözleşmenin Sona Ermesi .....	331
4. Bakiye Süre Ücreti.....	337
II. KISMİ SÜRELİ İŞ İLİŞKİSİ.....	341
1. Kısmi Süreli İş İlişkisinin Tanımı ve Unsurları .....	341
2. Kısmi Süreli İş İlişkisinde İşçilik Hakları.....	342

III. ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA.....	351
1. Çağrı Üzerine İş İlişkisinin Tanımı Unsurları ve Şekli.....	351
2. Çağrı Üzerine İş İlişkisinin Sonuçları.....	352
IV. UZAKTAN ÇALIŞMA.....	355
1. Genel Olarak.....	355
2. Uzaktan Çalışma Yapılamayacak İşler .....	356
3. Uzaktan Çalışmaya Geçiş.....	357
4. Uzaktan Çalışma Sözleşmesinin Şekli.....	358
5. Uzaktan Çalışma Sözleşmesinin İçeriği.....	358
6. Çalışma Yerinin Düzenlenmesi .....	360
7. Uzaktan Çalışmada İşverenin Yükümlülükleri.....	360
a. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri.....	360
b. Eşit Davranma Borcu.....	361
8. Uzaktan Çalışmada İşçinin Yükümlülükleri .....	362
a. Verilerin Korunması .....	362
b. Malzeme ve İş Araçlarının Özenle Kullanımı .....	362
9. Çalışma Sürelerinin Belirlenmesi/İspatı .....	362
10. Dinlenme Sürelerinin Belirlenmesi/İspatı.....	364
11. Yeniden İşyerinde Çalışmaya Geçiş .....	364
12. Tazminata Esas Ücretin Belirlenmesi.....	366
13. Tazminata Esas Sürenin Belirlenmesi .....	366
V. GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ .....	368
<b>ASIL İŞVEREN, ALT İŞVEREN, İŞVEREN VEKİLİ</b>	
<b>KAVRAMLARI (Av. Sinem KAYA).....</b>	<b>371</b>
A. GENEL OLARAK.....	371
B. ASIL İŞVEREN.....	371
1. Kanunlarda Yer Alan Düzenlemeler .....	371
2. Asıl İşveren Kavramının Unsurları .....	373
C. ALT İŞVEREN.....	381
1. Kavram ve Düzenlemeler.....	381
2. Alt İşveren Kavramının Unsurları.....	384
D. İŞVEREN VEKİLİ .....	392
1. Düzenlemelerde Yer Alan Kavramlar.....	392
2. Alt İşveren ile İşveren Vekili Kavramlarının	
Karşılaştırılması .....	393

<b>İŞ HUKUKUNDA EŞİT DAVRANMA İLKESİ</b> <b>(Av. Gizem ÖZCAN ATAS)</b> .....	<b>395</b>
1. GİRİŞ.....	395
2. ULUSLARARASI HUKUKTA ve TÜRK İŞ HUKUKUNDA EŞİT DAVRANMA İLKESİ'NİN HUKUKİ DAYANAKLARI.....	396
2.1. Uluslararası Hukukta .....	396
2.2. Türk İş Hukukunda.....	398
3. EŞİT DAVRANMA İLKESİ'NİN UYGULANMA KOŞULLARI .....	400
3.1. Yer ve Konu Bakımından Aynı İşyerinin İşçileri Olma.....	400
3.2. İşyerinde Bir İşçi Topluluğunun Bulunması .....	401
3.3. İşverenin İşyerinde Kolektif Nitelikte Kuralının veya Uygulamasının Olması.....	402
3.4. İş İlişkisinin Kurulmuş Olması .....	402
3.5. Uygulamanın Aynı Zaman Diliminde Yer Alan İşçilere Uygulanması .....	402
3.6. İşyerinde Uygulanan Uygulamanın İşçinin Aleyhine Olmaması .....	403
4. EŞİT DAVRANMA İLKESİNİN UYGULANMASI .....	403
4.1. İş İlişkisinin Kurulmasında Eşitlik İlkesinin Uygulanması .....	403
4.2. İş İlişkisi Devam Ederken Eşitlik İlkesinin Uygulanması .....	404
4.2.1. İşverenin Yönetim Hakkını Kullanırken Eşitlik İlkesine Uygun Davranması.....	405
4.2.2. Ücretlerin Belirlenmesinde Eşitlik İlkesinin Uygulanması.....	406
4.2.3. Cinsiyet Nedeniyle Ayrımcı Uygulamaların Yasaklanması.....	407
4.2.4. İş Sözleşmesinin Türüne Göre Eşitlik İlkesinin Uygulanması.....	407
4.3. İş İlişkisinin Sona Ermesinde Eşitlik İlkesinin Uygulanması .....	408
5. EŞİT DAVRANMA İLKESİNE AYKIRI DAVRANIŞLARDA İSPAT YÜKÜ VE YAPTIRIMLARI.....	410
5.1. İspat Yükü.....	410
5.2. Yaptırımlar.....	411

<b>UYGULAMA YÖNÜYLE ESNEK ÇALIŞMA</b> <b>(Doç. Dr. Mustafa KILIÇOĞLU, Yargıtay Onursal Daire</b> <b>Başkanı) .....</b>	<b>415</b>
Giriş .....	415
I. Metodoloji (Yöntem) .....	415
II. Esneklik Kavramı .....	418
A. Terim ve Tanım .....	418
B. Alan Olarak Farklılık ve Yapısal Özellik .....	418
III. Yargı Kararlarında Esneklik .....	419
A. Sözleşmesel ve Çalışma İlişkisi Açısından Esneklik .....	419
B. Çalışma Süresi Açısından .....	426
IV. Esnekliğin Getirdiği Kaygılar .....	428
V. Sonuç .....	429

<b>KISMI SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ</b> <b>(Av. Çağlar SİSLİTUNA AYAKÇIOĞLU) .....</b>	<b>431</b>
1. Tanımı .....	431
2. Kısmi Sürelİ İş Sözleşmesinin Şekli .....	433
3. Kısmi Süreliden Tam Sürelİye ve Tam Süreliden Kısmi Sürelİye Geçiş Hakkı .....	434
a. Genel Olarak .....	434
b. Ebeveyne Tanınan Kısmi Sürelİ Çalışmaya Geçiş Hakkı .....	434
4. Kısmi Sürelİ Çalışmanın Özel Bir Türü: Çağrı Üzerine Çalışma .....	437
5. Kısmi Sürelİ Çalışmada Ücret ve Ekleri .....	439
6. Kısmi Sürelİ Çalışmada İşin Düzenlenmesi .....	441
a. Fazla Çalışma .....	441
b. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Çalışması .....	446
c. Hafta Tatili .....	447
d. Yıllık İzin .....	448
e. İş Arama İzni ve Süt İzni .....	451
7. Kısmi Sürelİ İş Sözleşmesinin Sona Ermesi .....	452
a. Kıdem Süresinin Tespiti ve Kıdem Tazminatı .....	452
b. İhbar Süresi ve İhbar Tazminatı .....	456
c. İş Güvencesi .....	456

<b>MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMELERİ</b> <b>(Av. Paluri Arzu KAL)</b> .....	<b>459</b>
A. MEVSİMLİK İŞ .....	459
1. Tanımı.....	459
2. Yıllık Ücretli İzin.....	460
3. Kıdem ve İhbar Tazminatı .....	461
4. İş Güvencesi .....	462
B. MEVSİMLİK İŞ SÖZLEŞMESİ .....	463
1. Tanımı.....	463
2. Mevsimlik İş Sözleşmesi Örneği .....	463
C. MEVSİMLİK İŞ DAVA DİLEKÇE ÖRNEKLERİ .....	470
<i>İŞÇİLİK ALACAĞI BOZMA SONRASI İŞVEREN VEKİLİ</i> <i>BİLRİKİŞİ RAPORUNA BEYAN DİLEKÇESİ</i> .....	470
<i>İŞÇİLİK ALACAĞI İŞVEREN VEKİLİ İSTİNAF</i> <i>DİLEKÇESİ</i> .....	477
<i>İŞÇİLİK ALACAĞI İŞVEREN VEKİLİNİN İŞE DAVETLE</i> <i>İLGİLİ BEYAN DİLEKÇESİ</i> .....	484
<i>İŞÇİLİK ALACAĞI YANIT DİLEKÇESİ VE DELİL</i> <i>LİSTESİ</i> .....	487

## **İŞ GÜVENCESİ VE İŞE İADE DAVALARI**

<b>(Doç. Dr. Ali EKİN)</b> .....	<b>491</b>
I. İş Güvencesi.....	491
A. İş Güvencesi Kavramı .....	491
B. İş Güvencesine Tabi Olmanın Şartları.....	492
1. Belirli Kanun Kapsamında Çalışma .....	492
2. İşyerinde En Az Otuz İşçi Çalışıyor Olması.....	492
3. İşçinin En Az Altı Aylık Kıdeme Sahip Olması.....	493
4. Belirli Konumdaki İşveren Vekili Niteliğinde Olmamak .....	494
5. Belirsiz Süreli İş Sözleşmesiyle Çalışıyor Olmak .....	496
II. Geçerli Fesih Nedenleri .....	499
A. Geçerli Fesih Kavramı .....	499
B. İşçinin Yeterliliği veya Davranışları Nedeniyle Fesih .....	500
1. İşçinin Yetersizliği .....	500
2. İşçinin Davranışları .....	501
C. İşletmenin, İşin ve İşyeri Gereklere Nedeniyle Fesih .....	502

D. Ultima Ratio (Fesih'in Son Çare Olması) İlkesi.....	508
E. Haksız Feshin Geçerli Nedenle Feshe Dönüşmesi.....	509
III. Fesih Bildiriminde Usul .....	510
IV. Fesih Bildirimine İtiraz ve Dava Süreci .....	514
V. Feshin Geçersizliği .....	515
A. İşe Başlatılması Halinde.....	515
B. İşe Başlatılmaması Halinde.....	516

## **İŞ HUKUKUNDA ÖZEL HAKEM UYUŞMAZLIKLARI**

**(Doç. Dr. A. Eda MANAV ÖZDEMİR) .....** **521**

I. TAHKİM KAVRAMI .....	521
II. TAHKİME ELVERİŞLİLİK .....	522
A. Genel Olarak .....	522
B. İş Hukuku Uyuşmazlıklarının Özel Hakem Yoluyla Çözümü Elverişliliği.....	523
1. İş Hukuku Uyuşmazlıkları.....	523
a. Bireysel İş Uyuşmazlığı-Toplu İş Uyuşmazlığı.....	523
b. Hak Uyuşmazlığı-Çıkar Uyuşmazlığı.....	524
2. Türk Hukukunda İş Uyuşmazlıklarının Özel Hakem Yoluyla Çözümü Bakımından Elverişliliği .....	524
a. İş Hukukunda Özel Hakemin Yasal Dayanakları .....	524
b. İş Uyuşmazlıklarının Özel Hakem Yoluyla Çözümü Elverişliliği .....	525
3. Bireysel İş Hukukunda Özel Hakem .....	530
a. Özel Hakem Sözleşmesinin Konusu.....	531
b. Özel Hakem Sözleşmesinin Zamanı .....	534
4. Toplu İş Hukukunda Özel Hakem .....	537

## **İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN**

**YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Av. Zeynep ÖNCÜ UYGUN).....** **539**

1- İş Görme Borcu.....	539
2- İşverenin Talimatına Uyma Borcu .....	549
3- Sadakat Borcu .....	549
4- Teslim ve Hesap Verme Borcu .....	551
5- Rekabet Etmeme Borcu .....	551
6- Sır Saklama Yükümlülüğü.....	555



<b>İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Av. Zeynep ÖNCÜ UYGUN).....</b>	<b>561</b>
1. Ücret Ödeme Borcu .....	561
a. Ücretin Ödenmemesi .....	565
b. Ücretin Korunması.....	567
c. İş Görmekten Kaçınma Hakkının Hukuki Sonuçları .....	568
2. İşverenin İşçiyi Koruma Borcu .....	568
3. Eşit Davranma Borcu .....	575
4. İşverenin Diğer Borçları.....	578
a. Buluş veya Tasarım Yapan İşçiye Bedel Ödeme Borcu.....	578
b. İşverenin Kanundan Doğan Diğer Borçları.....	580

<b>ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ (İŞ KANUNU M. 22) (Av. Kübra YALÇINTAŞ).....</b>	<b>581</b>
A. GENEL OLARAK.....	581
B. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK .....	582
1. Esaslı Değişiklik Kavramı.....	582
2. Esaslı Olmayan Değişiklik Kavramı .....	584
C. ESASLI DEĞİŞİKLİK HALLERİ .....	586
1. İşçinin Nakli veya İşyeri Değişikliği.....	586
2. Çalışma Sürelerinde Değişiklik.....	589
3. İşin Niteliğinde Değişiklik .....	591
4. Ücrette Değişiklik .....	592
5. Ücretsiz İzin Uygulaması.....	594
D. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPMA YÖNTEMLERİ.....	595
1. Çalışma Koşullarında İşveren Tarafından Değişikliğin Yapılması .....	595
a. İşverenin Yönetim Hakkına Dayanarak Değişiklik Yapması.....	595
b. İşverenin Değişiklik Yapma Hakkını Saklı Tutması .....	597
2. Tarafların Anlaşması ile Değişiklik Yapılması .....	598
E. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASININ USULÜ .....	599
1. Değişikliğin Yazılı Olarak Yapılması .....	599

2. Değişiklik Önerisinin Altı İşgünü İçerisinde Kabul Edilmesi .....	600
3. Değişiklik Önerisinin İşçi Tarafından Kabul Edilmemesi .....	602
a. Sözleşmenin Eski Şartlarla Devamı .....	602
b. İşçinin Değişiklik Önerisini Kabul Etmemesine Rağmen İşverenin Değişiklikte Israr Etmesi .....	602
c. Sözleşmenin Değişiklik Feshiyle Sona Ermesi .....	604
F. DEĞİŞİKLİK FESHİNİN SONUÇLARI .....	604

## **İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ USULLERİ**

<b>(Doç. Dr. Ş. Esra BASKAN).....</b>	<b>607</b>
I. Giriş .....	607
II. Tüm Fesih Türleri Bakımından Ortak Hükümler.....	608
1. Fesih Bildiriminde Bulunması Zorunlu Unsurlar.....	608
a) Fesih İradesinin Sözleşmenin Sona Erdirilmesine Yönelik Açık/Anlaşılabilir Olması.....	608
b) Fesih İradesinin Karşı Tarafa Ulaşması.....	609
c) Feshin Şarta Bağlanamaması.....	610
2. Feshin Yapılacağı Yer ve Zaman .....	611
3. Fesih Hakkının Temsilci Aracılığı ile Kullanımı .....	611
III. Süreli Fesih Hakkının Kullanılmasında Fesih Usulü .....	612
1. Genel Olarak .....	612
2. İş Güvencesi Kapsamında Geçerli Fesihlere İlişkin Özel Düzenlemeler .....	614
a) Fesih Bildiriminin Yazılı Olması Zorunluluğu .....	614
b) Fesih Nedeninin Açık ve Kesin Bir Şekilde Belirtilmesi .....	616
c) Feshin Makul Süre İçerisinde Yapılması.....	617
d) Savunma Alma Zorunluluğu .....	618
3. Toplu İşçi Çıkarmada Usul .....	619
IV. Haklı Nedenle Fesih Hakkının Kullanılmasında Fesih Usulü .....	621
1. Fesih Bildiriminin Şekli ve Fesih Nedeninin Gösterilmesinin Zorunlu Olup Olmaması .....	621
2. Fesih Hakkının Kullanılma Süresi .....	624
3. Savunma Alma Zorunluluğunun Bulunmaması .....	626

<b>İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİ TARAFINDAN FESHİ</b> <b>(İK M:24) (Dr. Ali BULUT) .....</b>	<b>629</b>
GİRİŞ .....	629
I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİNDE HAKLI NEDEN .....	630
1. Haklı Neden Kavramı .....	630
2. Haklı Neden ile Geçerli Neden Ayrımı .....	631
II. İŞÇİ YÖNÜNDEN İŞ KANUNUNDA SAYILAN HAKLI NEDENLER .....	634
1. Genel Olarak İş Kanununda Sayılan Haklı Nedenler .....	634
2. Sağlık Sebepleri .....	635
A. İş Sözleşmesinin Konusu Olan İşin Yapılması İşin Niteliğinden Doğan Bir Sebep İle İşçinin Sağlığı veya Yaşayışı İçin Tehlikeli Olması (İş Kanunu md. 24/1.a) .....	635
B. İşçinin Sürekli Olarak Yakından ve Doğrudan Buluşup Görüştüğü İşveren Yahut Başka Bir İşçi Bulaşıcı veya İşçinin İşi İle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması (İş Kanunu md. 24/1.b).....	637
3. Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Haller ve Benzerleri .....	639
A. İş Sözleşmesinin Yapılması Sırasında Sözleşmenin Esaslı Noktalarında İşverenin İşçiyi Yanıltması (İş Kanunu md. 24/II.a) .....	639
B. İşverenin İşçi ya da Ailesi Üyelerinden Birinin Şeref ve Namusuna Dokunacak Söz ve Eylemlerde Bulunması veya İşçiye Cinsel Tacizde Bulunması (İş Kanunu md. 24/II.b).....	641
C. İşverenin Sataşması, Gözdağı Vermesi, Kanuna Aykırı Davranışa Özendirmesi, Kışkırtması ya da Sürüklemesi, Hapsi Gerektiren Bir Suç İşlemesi, Asılsız Ağır İsnat ve İthamlarda Bulunması (İş Kanunu md. 24/II.c).....	644
D. İşverenin Psikolojik Tacizi (Mobbingi) (İş Kanunu md. 24/II.b-c).....	646
E. İşverenin Diğer İşçisi ya da Üçüncü Kişi Tarafından İşyerinde Cinsel Tacize Uğrayan İşçinin İşverene Başvurmasına Rağmen Gerekli Önlemlerin Alınmaması (İş Kanunu md. 24/II.d).....	649

F. İşverenin Ücret Ödeme Borcunu Yerine Getirmemesi (İş Kanunu md. 24/II-e).....	652
a. Ücret Kavramı ile Haklı Feshe İmkân Veren Ücret Kapsamı.....	652
b. Ücretin İfa Modalitelerine Uygun Ödenmesi .....	653
c. Ücretin Ödenmemesi .....	655
G. İşverenin İşçiye Eksik İş Vermesi ya da Çalışma Şartlarının Uygulanmaması (İş Kanunu md. 24/II.f).....	656
4. Zorlayıcı Sebepler .....	660
III. İŞÇİNİN HAKLI NEDENLE FESİH HAKKINI KULLANMASI.....	661
1. İşçinin Haklı Nedenle Fesih Hakkı .....	661
2. İşçinin Haklı Nedenle Fesih Hakkını Kullanması .....	662
IV. İŞÇİNİN HAKLI NEDENLE FESHİNİN HÜKÜM VE SONUÇLARI.....	665
1. İşçinin Haklı Nedenle Feshinin Hükümü .....	665
2. İşçinin Haklı Nedenle Feshinin Sonuçları.....	665
SONUÇ .....	666

## **İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHİ (İK M:25) (Av. Arb. Recep KURT).....**

1. İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN HAKLI NEDENLE DERHAL FESHİ.....	669
1.1. SAĞLIK SEBEPLERİ (İŞ KANUNU MADDE 25/I).....	669
1.1.1. İşçinin Kendi Kastından veya Derli Toplu Olmayan Yaşayışından Yahut İçkiye Düşkünlüğünden Doğacak Bir Hastalığa Yakalanması veya Engelli Hale Gelmesi Durumunda, Bu Sebeple Doğacak Devamsızlığın Ardı Ardına Üç İş Günü veya Bir Ayda Beş İş Gününden Fazla Sürmesi.....	670
1.1.2. İşçinin Tutulduğu Hastalığın Tedavi Edilemeyecek Nitelikte Olduğu ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunduğunun Sağlık Kurulunca Saptanması .....	671
1.1.3. İşçinin Sağlık Sorunları Nedeniyle Bekleme Süresini Aşan Devamsızlığı.....	673
1.2. AHLAK VE İYİNİYET KURALLARINA UYMAYAN HALLER VE BENZERLERİ (İŞ KANUNU MADDE 25/II).....	675

1.2.1. İş Sözleşmesi Yapıldığı Sırada Bu Sözleşmenin Esaslı Noktalarından Biri İçin Gerekli Vasıflar veya Şartlar Kendisinde Bulunmadığı Halde Bunların Kendisinde Bulunduğunu İleri Sürerek, Yahut Gerçeğe Uygun Olmayan Bilgiler veya Sözler Söyleyerek İşçinin İşvereni Yanıltması .....	675
1.2.2. İşçinin, İşveren Yahut Bunların Aile Üyelerinden Birinin Şeref ve Namusuna Dokunacak Sözler Sarfetmesi veya Davranışlarda Bulunması, Yahut İşveren Hakkında Şeref ve Haysiyet Kırıcı Asılsız İhbar ve İsnadlarda Bulunması .....	677
1.2.3. İşçinin İşverenin Başka Bir İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması .....	679
1.2.4. İşçinin İşverene Yahut Onun Ailesi Üyelerinden Birine Yahut İşverenin Başka İşçisine Sataşması, İşyerine Sarhoş Yahut Uyuşturucu Madde Almış Olarak Gelmesi ya da İşyerinde Bu Maddeleri Kullanması.....	681
1.2.5. İşçinin, İşverenin Güvenini Kötüye Kullanmak, Hırsızlık Yapmak, İşverenin Meslek Sırlarını Ortaya Atmak Gibi Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması .....	683
1.2.6. İşçinin, İşyerinde, Yedi Günden Fazla Hapisle Cezalandırılan ve Czası Ertelenmeyen Bir Suç İşlemesi.....	684
1.2.7. İşçinin İşverenden İzin Almaksızın veya Haklı Bir Sebebe Dayanmaksızın Ardı Ardına İki İşgünü veya Bir Ay İçinde İki Defa Herhangi Bir Tatil Gününden Sonraki İş Günü, Yahut Bir Ayda Üç İşgünü İşine Devam Etmemesi .....	686
1.2.8. İşçinin Yapmakla Ödevli Bulduğu Görevleri Kendisine Hatırlatıldığı Halde Yapmamakta İsrar Etmesi .....	688
1.2.9. İşçinin Kendi İsteği veya Savsaması Yüzünden İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi, İşyerinin Malı Olan veya Malı Olmayıp da Eli Altında Bulunan Makineleri, Tesisatı veya Başka Eşya ve Maddeleri Otuz Günlük Ücretinin Tutarıyla Ödeyemeyecek Derecede Hasara ve Kayba Uğratması .....	690

1.3. ZORLAYICI SEBEPLER (İŞ KANUNU MADDE 25/III).....	693
1.4. İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMASI VEYA TUTUKLANMASI HALİNDE DEVAMSIZLIĞIN 17'NCİ MADDEDEKİ BİLDİRİM SÜRESİNİ AŞMASI (İŞ KANUNU MADDE 25/IV).....	695
<b>HAKSIZ FESHİN SONUÇLARI (Av. Serkan ÖZDEMİR).....</b>	<b>697</b>
KIDEM TAZMİNATI.....	697
I- Kıdem Tazminatının Tanımı ve Yasal Dayanağı.....	697
II- Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları .....	697
1- İşçinin En Az Bir Yıllık Kıdem Süresinin Bulunması Gerektiği ve Sürenin Hesabında Önem Arz Eden Çeşitli Durumlar .....	597
2- İş Akdinin Kanunda Öngörülen Nedenlerden Birisiyle Son Bulmuş Olması.....	701
2.a- Emeklilik Sebebiyle Kıdem Tazminatı .....	701
2.b- Evlilik Sebebiyle Kıdem Tazminatı.....	702
2.c- İşçinin Ölümü Sebebiyle Kıdem Tazminatı.....	703
2.d- Askerlik Sebebiyle Kıdem Tazminatı.....	704
2.e- İş Akdinin Feshi Sebebiyle Kıdem Tazminatı .....	705
III- Kıdem Tazminatının Hesaplanması.....	706
IV- Kıdem Tazminatında Faiz Türü ve Başlangıç Tarihi.....	710
VI- Kıdem Tazminatında Zamanaşımı.....	710
İHBAR TAZMİNATI .....	711
I- İhbar Tazminatının Tanımı, Yasal Dayanağı ve Hükümleri .....	711
II- İhbar Tazminatının Hesaplanması .....	714
III- İhbar Tazminatında Faiz Türü ve Başlangıç Tarihi.....	715
IV- İhbar Tazminatında Zamanaşımı.....	715
FAZLA ÇALIŞMA (MESAI) ALACAĞI .....	715
I- Fazla Çalışma Alacağının Tanımı, Yasal Dayanağı ve Hükümleri .....	715
II- Ara Dinlenmesi.....	723
III- Fazla Çalışma Alacağının İspatı.....	725
IV- Fazla Çalışma Alacağında Hakkaniyet İndirimi .....	730
V- Fazla Çalışma Alacağının Hesaplanması .....	730

VI- Fazla Çalışma Alacağında Faiz Türü ve Başlangıç Tarihi .....	732
VII- Fazla Çalışma Alacağında Zamanaşımı .....	732
YILLIK ÜCRETİ İZİN ALACAĞI .....	733
I- Yıllık Ücretli İzin Alacağı, Yasal Dayanağı ve Hükümleri .....	733
II- Yıllık Ücretli İzin Alacağının İspatı .....	738
III- Yıllık Ücretli İzin Alacağının Hesaplanması .....	740
IV- Yıllık Ücretli İzin Alacağında Faiz Türü ve Başlangıç Tarihi .....	743
V- Yıllık Ücretli İzin Alacağında Zamanaşımı .....	743
ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETİ İLE HAFTA TATİLİ ÜCRETİ ALACAKLARI .....	743
I- Genel Hükümler .....	743
II- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti ile Hafta Tatili Ücreti Alacaklarında İspat .....	747
III- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti ile Hafta Tatili Ücreti Alacakları Hesabı .....	750
IV- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti ile Hafta Tatili Ücretinde Faiz Türü ve Başlangıç Tarihi .....	754
V- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti ile Hafta Tatili Ücretinde Zamanaşımı .....	754

## **İŞ HUKUKU AÇISINDAN MOBBİNG**

<b>(Av. Abbas BİLGİLİ) .....</b>	<b>755</b>
1. Mobbing Hakkında Genel Bilgiler .....	755
2. Yasal Düzenleme ve Yargı Yolu .....	757
3. Maddi Tazminat Davası .....	759
4. Manevi Tazminat Davası .....	761
5. Mobbing Nedeniyle İşçi Tarafından Haklı Nedenle Fesih .....	764
6. Mobbing Nedeniyle İşveren Tarafından Haklı Nedenle Fesih .....	772
7. Mobbing Bağlamında Haklı Neden – Geçerli Neden ve İşe İade Davaları .....	775
8. İspat Sorunu .....	778

<b>İŞ HUKUKUNDA DİJİTALLEŞME İLE İŞLETME İÇİ SÜREÇLERİ VE COVID-19 ETKİSİ</b> <b>(Av. Begüm GÜREL).....</b>	<b>783</b>
GİRİŞ .....	783
1. Online - Uzaktan Çalışma Düzeni ve Yaşanan Sorunlar .....	784
2. Dijitalleşme Sürecinin İş Hukuku Üzerine Etkisi.....	786
3. Korona Virüs Salgının İş Hukukuna Etkisi Olarak Uzaktan Çalışma .....	787
4. Covid-19 Salgını Döneminde Uzaktan Çalışma Uygulamasına Geçiş .....	788
5. Uzaktan Çalışma Düzenine İlişkin Yasal Düzenlemeler .....	790
5.1. 6715 sayılı İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun .....	790
5.2. 4857 sayılı İş Kanunu Çağrı Üzerine Çalışma ve Uzaktan Çalışma .....	791
6. 6098 SAYILI TÜRK BORÇLAR KANUNU'NUN EVDE HİZMET SÖZLEŞMESİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLERİ.....	791
6.1. Sözleşmenin Kurulması .....	792
6.2. İşçinin Özel Borçları.....	793
6.2.1. İşin Yapılması.....	793
6.2.2. Malzeme ve İş Araçlarının Özenle Kullanılması.....	794
6.3. İşverenin Özel Borçları.....	795
6.3.1. Çalışma Koşullarının Bildirilmesi .....	795
6.3.2. Ürünün Kabulü .....	796
6.3.3. Ücret Ödeme Borcu .....	797
6.4. Sözleşmenin Sona Ermesi.....	798
7. EVDE ÇALIŞMANIN HUKUKİ STATÜSÜ .....	799
8. 4857 SAYILI İŞ SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVESİNDE UZAKTAN ÇALIŞMANIN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	801
9. EVDEN (UZAKTAN) ÇALIŞMA DÖNEMİNDE İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA İŞÇİ VE İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	803
9.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Evde Çalışma Döneminde Yaşanan İş Kazaları .....	806
9.2. Çalışmaya Devam Eden İşçiler Neler Yapmalı?.....	808
9.3. İş Kazası Kavramı.....	808



9.4. İşverenin İşçiyi Denetleme Hakkı.....	811
9.4.1. Evde Çalışmada Anayasal Haklar Bakımından Denetim Sorunu.....	813
9.5. İşin İfasında Gerekli Araçların Temin Edilmesi .....	814
9.6. İşçinin Şahsen İfa ve Sadakat Borcu.....	815
9.7. Çalışma ve Dinlenme Süreleri .....	817
9.7.1. Fazla Çalışma.....	818
10. EVDEN ÇALIŞMA SIRASINDA ALINMASI GEREKEN TEDBİRLER.....	819
11. EMSAL YARGITAY KARARLARI.....	821
SONUÇ .....	823

## **İŞ HUKUKUNDA ÜCRET**

**(Dr. Öğretim Üyesi Ayşegül EKİN)..... 825**

I. Ücret Kavramı ve Unsurları.....	825
A. Asıl Ücret (Çıplak)-Giydirilmiş Ücret Farkı.....	825
B. Brüt Ücret-Net Ücret Farkı .....	826
C. Ücret Ekleri.....	827
1. İkramiye.....	827
2. Prim .....	827
3. Aracılık Ücreti .....	828
4. İşin Sonucundan Pay Alma.....	828
II. Ücretin Unsurları ve Ödeme Zamanı .....	829
A. İş Karşılığında Ödenme .....	829
B. İşveren veya Üçüncü Kişiler Tarafından Ödenme .....	829
C. Para ile Ödeme.....	830
D. Ödeme Yeri ve Birimi .....	830
E. Ödeme Zamanı .....	831
F. Zamanaşımı ve Faiz.....	832
III. Ücretin Belirlenmesi ve Türleri.....	832
A. Ücretin Belirlenmesinde Tarafların İradesi .....	832
B. Asgari Ücret.....	833
C. Yargı Kararları.....	833
D. Ücret Türleri .....	835
1. Zamana Göre Ücret.....	835

2. Verime Göre Ücret.....	835
3. Yüzde Usulüne Göre Ücret.....	836
IV. Ücretin Korunması.....	838
A. İşverenden Kaynaklanan Nedenlerden Dolayı.....	838
1. İşverenin Aczi Halinde İşçinin Ücreti İçin Teminat Talep Edebilmesi.....	838
B. İşverenin Herhangi bir Neden Olmaksızın Ücret Ödememesi Halinde.....	839
1. Çalışmaktan Kaçınma Hakkı.....	839
2. İşçinin İş Sözleşmesini Derhal Fesih Hakkı.....	840
3. Faiz Talep Etme Hakkı.....	841
4. İspat Yükünün İşverene Ait Olması.....	842
C. Genel Olarak İşçinin Ücretini Koruyucu Düzenlemeler.....	842
1. Ücretin Haczedilememesi ile Devir ve Temlik Edilememesi.....	842
2. Ücretin Takas Edilememesi.....	843
3. Ücretin Ayrıcalıklı Alacak Olması.....	843
4. Ücret Kesme Cezasının Serbest Olmaması.....	844
5. Ücretten İndirim Yapılmaması.....	845
6. Müteahhit ve Alt işverenin Hak Edişlerinden Ücretin Ödenmesi.....	845
7. İşverenin Temerrüdü Halinde Ücretin Ödenmesi.....	846
V. Ücrete İlişkin İdari Para Cezaları.....	847

## **TAZMİNAT HESAPLARI YÖNÜNDEN İŞ HUKUKUNDA ÜCRET KAVRAMI**

<b>(Çelik Ahmet ÇELİK).....</b>	<b>849</b>
I- İŞÇİNİN ÜCRETİ.....	849
II- ÜCRET TÜRLERİ.....	850
1- Asıl Ücret.....	850
2- Ücret Ekleri.....	851
a) İkramiyeler.....	851
b) Prim.....	851
c) Komisyon.....	852
d) Kârdan Pay Alma.....	853

3- Sosyal Yardımlar.....	853
4- Yüzde Yöntemine Göre Ücret ve Bahşışler .....	854
5- Akort Ücret .....	856
a) Parça Başına Ücret .....	856
b) Zaman Akordu.....	856
6- Götürü Ücret .....	856
7- Ücretin Yabancı Para Olarak Ödenmesi .....	857
III- TAZMİNAT HESAPLARI VE İŞÇİ ÜCRETLERİ .....	858
1- İşçilerin Tazminat Hesabına Esas Ücretleri .....	858
2- Ücretlerin Toplanması ve Netleştirilmesi İşlemi.....	859
IV- İŞÇİ ÜCRETLERİYLE İLGİLİ YARGITAY KARARLARI.....	860
1- Ücret ve Ekleriyle İlgili Kararlar.....	860
2- Primlerle İlgili Kararlar.....	864
3- Ücretin Bahşış Olarak ve Üçüncü Kişilerden Alınmasıyla İlgili Kararlar.....	865
4- Yüzdelerin Ücrete Yansıtılmasıyla İlgili Kararlar.....	867
5- Yabancı Para Olarak Ödenen Ücretlerle İlgili Kararlar .....	868

### **FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA**

<b>(Prof. Dr. Mustafa ALP) .....</b>	<b>871</b>
1. KAVRAM .....	871
2. Fazla Çalışmanın Koşulları .....	872
3. Fazla Çalışmanın Karşılığı .....	874
4. Yasak Çalışmalar ve Karşılığı .....	875
5. Fazla Çalışmanın İspatı .....	877
6. Fazla Çalışmada Özel Durumlar.....	881
a. Üst Düzey Yöneticiler.....	881
b. Fazla Çalışmaların Ücrete Dahil Edilmesi.....	882
c. Primli Çalışmalarda Fazla Çalışma Ücreti.....	884
d. Hakkaniyet İndirimi.....	886
7. Zorunlu ve Olağanüstü Fazla Çalışma.....	887
a. Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma .....	887
b. Olağanüstü Hallerde Fazla Çalışma.....	888

<b>İKALE VE İBRA SÖZLEŞMESİ (Av. Ümit ORTAK).....</b>	<b>889</b>
1. İKALE SÖZLEŞMESİ .....	889
ÖRNEK İKALE SÖZLEŞMESİ.....	899
2. İBRA SÖZLEŞMESİ.....	901
ÖRNEK İBRA SÖZLEŞMESİ .....	911

## **ÇALIŞMA HAYATINDA HABERLEŞME HÜRRİYETİ KAPSAMINDA KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI**

<b>(Av. Elif ŞAHİN TAŞKIN) .....</b>	<b>913</b>
Özet .....	913
1. Genel Hatlarıyla Kişisel Veri ve Kişisel Verilerin İşlenmesi Kavramları .....	915
1.1. Kişi, Kişilik Hakkı Kavramı ve Hukuktaki Yeri.....	915
1.2. Genel Hatlarıyla Kişisel Veri Kavramı .....	916
1.3. Kavram Olarak Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Genel İlkeler .....	918
2. İŞÇİNİN KİŞİLİĞİNİN KORUNMASININ KİŞİSEL VERİLERLE İLİŞKİSİ.....	921
2.1. İşverenin Yönetim Hakkı ve Bağımlılık Unsuru.....	921
2.2. Çalışma Hayatında İşçiye Ait Kişisel Verilerin Korunması.....	923
2.2.1. İşçilerin İşveren Tarafından İzlenmesi.....	925
2.2.1.1. İşçilerin İletişiminin İzlenmesi .....	926
SONUÇ .....	936

## **İŞ SÖZLEŞMESİ GEREĞİ AÇILAN HİZMET TESPİT**

<b>DAVALARI (Doç. Dr. Mehmet BULUT) .....</b>	<b>937</b>
Giriş.....	937
1. Hizmet Tespit Davalarında Görev ve Yetki .....	939
2. Davanın Tarafları.....	940
3. Süre.....	943
4. Nitelik ve Şartlar.....	946
5. Deliller.....	951
6. Hizmet Tespit Davalarının Sonuçları .....	956
a) Teminat İstenmesi.....	958
b) İhtiyati Haciz .....	959

c) İhtiyati Tahakkuk.....	960
d) Diğer Koruma Yöntemleri.....	960
7. Hizmet Tespit Davası Sonucunda Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından Uygulanacak İdari Para Cezaları.....	962
a) Sigortalılık Tesciline İlişkin Uygulanacak İdari Para Cezası.....	962
b) Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Verilmemesi Nedeniyle Uygulanacak İdari Para Cezası.....	963
b.1- Sigortalıların, Prime Esas Kazançlarının veya Hizmetlerinin Bildirilmediği, Eksik ya da Geç Bildirildiği Asıl Nitelikteki Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri.....	963
b.2- Sigortalıların, Prime Esas Kazançlarının veya Hizmetlerinin Bildirilmediği, Eksik ya da Geç Bildirildiği Ek Nitelikteki Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri.....	964
b.3- Mahkeme Kararı, veya Denetim ve Kontrol ile Görevlendirilmiş Memurlarca Yapılan Tespitler ya da Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Yazılar Üzerine Hizmetleri ve Kazançları Kuruma Bildirilmediği veya Eksik Bildirildiği ya da Sadece Hizmetlerinin Kuruma Eksik Bildirildiği Anlaşılan Sigortalılarla İlgili Düzenlenen Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri.....	964
b.4- Mahkeme Kararı, veya Denetim ve Kontrol ile Görevlendirilmiş Memurlarca Yapılan Tespitler ya da Resmi Kurum ve Kuruluşlardan Alınan Yazılar Üzerine Sadece Prime Esas Kazançlarının Kuruma Eksik Bildirildiği Anlaşılan Sigortalılarla İlgili Düzenlenen Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri.....	968

## **SENDİKAYA ÜYE OLMA ÖZGÜRLÜĞÜ**

<b>(Prof. Dr. Gülsevil ALPAGUT).....</b>	<b>973</b>
I. Genel Olarak Örgütlenme Özgürlüğü-Sendika Hakkı.....	973
II. Sendika Üyeliğinin Güvencesi.....	976
1. Ayrım Yasağı.....	977
a. İşe Almada Ayrım Yapma.....	977

b. Çalışma Koşullarında Ayrım Yapma .....	979
c. İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Ayrım Yasağı.....	981
2. Ayrım Yasağına Bağlanan Hukuki Yaptırımlar .....	982
a. İşe Alım ve Çalışma Koşulları Bakımından Ayrımcılık- Sendikal Tazminat.....	983
b. İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Bakımından Ayrımcılık- Feshin Geçersizliğinin Tespiti ve/veya Sendikal Tazminat Talep Hakkı.....	984
3. Sendikal Nedenle Feshe Karşı Açılan Davalarda Kanun Yolu.....	988
4. Sendikal Ayrımcılığın Cezai Yaptırımı.....	989

## **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA**

**(Arş. Gör. Özgür SEVİM).....991**

GİRİŞ .....

I. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Konu Hükümleri.....

A. Genel Olarak .....

B. Toplu İş Sözleşmesinin Ücret, İkramiye, Prim ve Paraya  
İlişkin Sosyal Yardım Konularını Düzenleyen Hükümleri.....

II. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma Şartları.....

A. İşçi Sıfatına Sahip Olmak.....

i. Genel Olarak .....

ii. Toplu İş Sözleşmesiyle Bağlı İşverene Bağlı Olarak  
Çalışma.....

B. Yürürlükte Olan Bir Toplu İş Sözleşmesinin Varlığı.....

i. Toplu İş Sözleşmesinin Yürürlüğe Girmesi.....

1. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinde Yürürlüğe  
Girmesi .....

2. Toplu İş Sözleşmesinin Yürürlük Başlangıcının İmza  
Tarihinden Önceye Çekilmesi.....

3. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinden Sonra  
Yürürlüğe Girmesi.....

ii. Toplu İş Sözleşmesinin Sona Ermesi ve Art Etki.....

1. Toplu İş Sözleşmesinin Süresi .....

2. Sona Eren Toplu İş Sözleşmesinin Art Etkisi .....

C. Toplu İş Sözleşmesinin Kapsamında Olan Bir Ünite  
Çalışma.....

III. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma Şekilleri.....	1006
A. Toplu İş Sözleşmesinden Üyelik Sıfatıyla Yararlanma.....	1006
i. Genel Olarak.....	1006
ii. Yararlanmanın Başlangıcı.....	1006
1. İmza Tarihinde Üye Olan İşçiler.....	1006
2. İmza Tarihinde İş Sözleşmesi Sona Ermiş İşçiler.....	1007
3. İmza Tarihinden Sonra Üye Olan İşçiler.....	1008
iii. Yararlanmanın Sona Ermesi.....	1008
B. Toplu İş Sözleşmesinden Dayanışma Aidatı Ödemek Suretiyle Yararlanma.....	1009
i. Genel Olarak.....	1009
ii. Yararlanmanın Başlangıcı.....	1012
iii. Yararlanmanın Sona Ermesi.....	1013
C. Toplu İş Sözleşmesinden Taraf Sendikanın Yazılı Muvafakatiyle Yararlanma.....	1014
IV. Teşmil.....	1014
V. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanamayacak Olanlar.....	1016
A. İşveren Vekilleri ve İşvereni Temsilen Toplu İş Görüşmelerine Katılanlar.....	1016
B. Greve Katılmayıp Çalışmaya Devam Edenler.....	1016
C. Kapsam Dışı Personel.....	1019
VI. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Dair Özel Durumlar.....	1020
A. İşyeri Devri.....	1020
B. İşkolu Değişikliği.....	1020
C. Muvazaalı Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisi.....	1021
SONUÇ.....	1023
<b>KAYNAKLAR.....</b>	<b>1025</b>