

Doç. Dr. Mustafa KILIÇOĞLU
Yargıtay Onursal Daire Başkanı
Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı
Av. İlayda KILIÇOĞLU ADA

SON DEĞİŞİKLİKLERLE
ŞERHLİ
İŞ KANUNU YORUMU
YARGITAY – BÖLGE ADLİYE
MAHKEMELERİ UYGULAMASI

-ZORUNLU VE İHTİYARİ ARABULUCULUK-

-SÖZLEŞME TÜRLERİ-

Geçici İş İlişkisi – Çağrı Üzerine Çalışma ve Uzaktan Çalışma – Belirli ve Belirsiz İş Sözleşmeleri – Kısmi Süreli ve Tam Süreli Çalışmalar – Deneme Süreli İş Sözleşmesi – Asıl İşveren - Alt İşveren Sözleşmesi

-FESİH TÜRLERİ – İŞE İADE DAVALARI-

Süreli Fesih – Feshin Geçerli Sebebe Dayandırılması – Geçersiz Sebeple Yapılan Feshin Sonuçları – Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi – Toplu İşçi Çıkarma – İşçi ve İşverenin Derhal Fesih Hakkı

-İŞÇİLİK ALACAKLARI-

Ücret Alacağı – Fazla Çalışma Ücreti – Hafta Tatili Ücreti – Genel Tatil Ücreti – Yıllık İzin Ücreti ve Hesap Yöntemleri

-TAZMİNATLAR-

İhbar Tazminatı – Kötüniyet Tazminatı – Sendikal Tazminat – Kıdem Tazminatı – Eşitlik Tazminatı – İş Güvencesi Tazminatı – Maddi Tazminatlar – Manevi Tazminatlar

-ÖZEL KAVRAMLAR-

Dürüstlük Kuralı – Cezai Şart – Mobbing – İkale – İbra – Zamanaşımı – Belirsiz Alacak Davaları

-USUL HÜKÜMLERİ – HESAP RAPORLARI-

Yargıtay ve Hukuk Genel Kurulu Daire Kararları
Bölge Adliye Mahkemeleri Kararları
Anayasa Mahkemesi ve Uyuşmazlık Mahkemesi Kararları



İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	IX
KISALTMALAR	XVII
İÇİNDEKİLER	XIX
KAYNAKÇA	LXXVII
YORUMA GİRİŞ.....	LXXXIX

BİRİNCİ KISIM

BİRİNCİ BÖLÜM

GENEL HÜKÜMLER

AMAÇ VE KAPSAM– MADDE 1.....	1
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	1
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	3
1. İş Kanununun Amacı	4
2. İş Kanununun Kapsamı.....	4
a. Yer olarak kapsamı	4
b. Kişi olarak kapsamı	5
3. Yargı Yolu Uyuşmazlıkları.....	5
a. Genel olarak	5
b. Rekabet yasağı sorunu	6
c. Vakıf üniversitelerinde çalışan öğretim üyeleri sorunu	6
4. Adli Yargıda Görev.....	7
5. Normların Öncelik - Sonralık İlişkisi.....	8
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	9
Statü hukuku – İdari yargı.....	9
Yargı yolu	9
Beyaz yakalı çalışanlar – Kapsam dışı personel – TİS’den yararlanma	10
Devlet memurları kanunu’na atıf – Yargı yolu	11
Belediye başkan yardımcısı - Statü.....	12
Usta öğrenci – Statü hukuku	12
Vakıf üniversitesi - Görev.....	13

İşverenin yönetim hakkı.....	13
Sera işçisi – Görev	14
Vekalet akdi – Bağımlılık unsuru – Görevli mahkeme.....	14
Gazete - Gazeteci - Basın çalışanları	14
Antrenörler – Yargı yolu.....	15
Deniz İş Yasası	15
Şoförler - Görev	16
Pazarlamacılık sözleşmesi - Görev	17
Bekletici sorun	19
Vergi kesintisi	20
Vakıf üniversitesi.....	20
Teşvik kesintisi	22
Kapsam dışı personel	23
Ticari temsilci	23
Işık ve sahne makinisti.....	23
Özelleştirme	23
TANIMLAR– MADDE 2	24
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	26
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	31
1. İşçi Kavramı.....	31
A. İşçi - Memur Ayrımı	32
B. İşçi - Kapsamdışı Personel Ayrımı	32
2. İşveren.....	33
A. İşçi İşveren Niteliğinin Birleşmesi.....	33
B. Soyut İşveren-Somut İşveren Ayrımı.....	33
C. Örtünün Kaldırılması Teorisi	33
D. İşverenin Yönetim Hakkı.....	34
3. İşyeri	34
4. İşveren Vekili.....	35
5. Çırak ve Öğrenciler.....	35
6. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi ve Muvazaa.....	36
A. Genel Anlatım.....	36
B. Muvazaa Sorunu	38
7. Kamu Kuruluşları Lehine Getirilen Ayrıcalıkların Anayasa ve Uluslararası Sözleşmeler Önünde Konumu Sorunu	41

8. Kamu İhale Kanunu Kapsamındaki Kuruluşlarca Yapılan İşçi Temini Sözleşmeleri Sorunu.....	41
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	42
Asıl işveren – Alt işveren - Arabuluculuk	42
Asıl işveren – Alt işveren – İlave tediye – TIS’den yararlanma	43
Birlikte istihdam	43
Alt işverenin asıl işverenin organizasyonundan bağımsız organizasyon kapsamında işin yürütümü.....	44
Organik bağ.....	44
Organik bağ – Tüzel kişilik perdesinin kaldırılması.....	45
Asıl işveren – Alt işveren ilişkisi – Muvazaa – Hizmet alımı.....	47
Sürekli işçi kadrosuna geçme – İşçilik alacakları	49
Asıl işveren organizasyonu - Muvazaa	50
Organik bağ – Mütessesillik.....	51
Muvazaa kriterleri.....	51
Hizmet alım sözleşmeleri - Muvazaa.....	52
Özelleştirme	52
Muvazaa - İhale	54
İşçi temini	54
Alt işverenler - Fesih.....	54
İhale bitimi	55
İşyeri devri kuralları.....	55
Ortak girişim	55
Muvazaa.....	55
Organik bağ.....	56
Pasif husumet - Tüzel kişilik.....	57
Kişi – Organ kavramı.....	57
İşverenin belirtilmesinde baskın karakter	59
Çıraklık	60
Asıl işveren – Alt işveren ilişkisinde kıdem tazminat - Ödeme - Sorumluluk.....	60
Usul ekonomisi – Taraf sıfatı.....	60
Temsilde yanılma.....	61
Birlikte istihdam	61
Birlikte sorumluluk	61

Dürüstlük kuralı - Muvazaa	62
İşyeri - İşletme ölçütü	66
Alt işverenler arasında devir	68
İŞYERİNİ BİLDİRME– MADDE 3	72
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	73
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	74
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	75
Minibüste çalışma – Esnaf ve sanatkar faaliyeti.....	75
Muvazaa – Sendikanın hukuki menfaati.....	77
Yönetmelik.....	77
Muvazaa.....	78
Bildirim yükümü.....	78
İş müfettişleri raporları	78
İSTİSNALAR– MADDE 4.....	78
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	79
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	80
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	82
Balık yetiştiriciliği	82
Esnaf ve sanatkarlar	82
Pilot.....	83
Bedeni çalışma.....	83
Tarım işi.....	83
Hava taşıma işi.....	84
Şirket üst yöneticisi.....	84
Taşıt sözleşmesi	84
Vekalet sözleşmesi.....	85
EŞİT DAVRANMA İLKESİ– MADDE 5	85
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	86
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	90

III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	93
Ayrımcılık tazminatı – İşçilik alacakları.....	93
Çalışanlar arasında zam farkı – Ücrette yönetsel takdir	94
Eşit davranma ilkesi – Çağrı üzerine çalışma – Kısmi süreli çalışma	94
Ayrımcılık nedenleri	94
Sadakat borcu – Eşitlik ilkesi.....	96
İşçi yararına tazminat.....	98
Tazminat yaptırımı.....	98
Performans farklılığı	99
Nesnel nedenler – Farklı ücret uygulaması.....	99
İşveren davranışında eşitlik.....	99
Alacak davası - Tazminat davası ayrımı	100
Kavgada eşitlik	100
Geçici işçiler -Eşitlik ilkesi	102
Statü hukuku	103
Nispi eşitlik	103
İŞYERİNİN VEYA BİR BÖLÜMÜNÜN DEVRİ– MADDE 6	104
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	104
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	107
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	113
İşyeri devri - Kıdem.....	113
İşyeri devri – Yetki – Grev oylaması.....	113
Özel kanunla devreden işverenin sorumluluğunun daraltılması	114
Devreden işverenin sorumluluğu	114
İşyeri devrinde kıdem tazminatı.....	115
Ekonomik kimlik	115
Devirden sonra çalışma.....	117
İşyeri devrinin işçiye fesih hakkı vermediği.....	117
İşverenin ölümünün devre etkisi.....	118
Grup şirketlerde devir	118

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ– MADDE 7	118
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	121
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	126
1. Tarihi Gelişim Süreci.....	126
2. Kavramsal Ayrım.....	127
A. Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisi.....	128
B. Meslek Amaçlı Olmayan geçici İş İlişkisi	129
3. İstihdam Bürosu Ve Geçici İşçi Çalıştıran İşverenin Sorumluluğu	129
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	129
Geçici iş ilişkisi – Özel istihdam bürosu - Aracılık	129
Geçici iş ilişkisi – Kurma izni.....	131
Geçici iş sözleşmesi - Değişiklik feshi	131

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ SÖZLEŞMESİ, TÜRLERİ VE FESHİ

TANIM VE ŞEKİL– MADDE 8	140
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	140
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	142
1. İş Sözleşmesi - İş İlişkisi Kavramları	142
3. Türk Borçlar Kanununda Yer Alan Hizmet Sözleşmesi Kavramı İle 4857 Sayılı İş Kanununda Yer Alan İş Sözleşmesi Kavramları Arasındaki İlişki.....	147
4. İş Kanununda Düzenlenmemiş Türk Borçlar Kanununda Yer Alan Bazı Sözleşmeler.....	149
A. Pazarlamacılık Sözleşmesi (TBK. m. 448-460).....	149
B. Evde Hizmet Sözleşmesi (TBK. m. 461-469).....	150
5. Genel İşlem Koşulları (Standardizedterms).....	150
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	151
Yabancılaşma unsuru taşıyan iş sözleşmesi.....	151
Hukuk seçimi	152
Yabancı hukukun uygulanması.....	153
Yurtdışında çalışma – Hukuk seçimi	156
Mutad işyeri hukuku	160

Islaha karşı deffii.....	161
Mutad işyeri – Rusya hukuku	162
Mevsimlik iş kriteri.....	163
Yabancı şirketlerle organik bağ	163
Rusya hukuku	165
Sözleşmeyle bağlılık ilkesi – Gürcistan hukuku	166
Konsinye sözleşmesi	166
İş sözleşmesinde bağımlılık ilişkisi – Serbest avukatlık	167
Mevsimlik iş sözleşmesi	169
Geniş anlamda ücret.....	171
Kapıdan satış	173
Kapıcılık hizmetleri	176
Şirket ortağı – İş ilişkisi	176
İş sözleşmesinin kurulması – Hukuki kişisel bağımlılık.....	177
Avukatın çalışma şekli.....	178
TÜRÜ VE ÇALIŞMA BİÇİMLERİNİ BELİRLEME	
SERBESTİSİ– MADDE 9.....	179
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	179
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	179
SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLERDEKİ İŞ	
SÖZLEŞMELERİ– MADDE 10	180
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	180
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	181
BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ– MADDE 11.....	
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	181
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	184
1. Belirli Süreli Sözleşme Kavramı	184
2. Yargının Sözleşmenin Niteliğine Müdahale Sorunu	188
3. Asgari ve Azami Süreli İş Sözleşmeleri Sorunu.....	188
4. Belirli Süreli İş Sözleşmelerinin Sona Ermesinin Kıdem Tazminatıyla İlişkisi Sorunu.....	189

5. 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kapsamında Çalışanların Üst Üste Yenilenmesi Sorunu	190
6. Mevsimlik İş Sözleşmesi	190
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	191
Belirli süreli sözleşmenin hukuki niteliğinin mahkemece değerlendirilemeyeceği olgusu	191
Belirli süreli sözleşme – Bakiye süre ücreti.....	192
Bakiye süre ücretinden indirim.....	194
Mevsimlik işçi – Yıllık ücretli izin	195
Asgari süreli sözleşme	197
Bakiye süre ücreti	198
Azami süreli iş sözleşmesi	201
İşin süreklilik arzemesi	201
Objektif şart	204
Özel öğretim kurumları kanunu kapsamında çalışma.....	204
Haklı sebebe dayanmayan fesih.....	204
İlk sözleşme	204
Tazminattan indirim.....	204
Çalışırken dava açmama	205
Mevsimlik iş	205
Belirli iş sözleşmesinde kıdem tazminatı.....	205
İş bitimi	207
Veteriner doktorunun çalışma şekli	207
İşverenin temerrüdü	207
Vakıf üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının çalışma süresi	208
Temizlik işi	211
Sözleşmenin sona erme tarihinin bilinirliği	211
BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ AYIRIMIN SINIRLARI– MADDE 12.....	214
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	214
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	216
KISMİ SÜRELİ VE TAM SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ– MADDE 13.....	217
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	218

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	221
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	223
Kısmi süreli çalışma talebinin kabul edilmesinin tespiti	223
Kısmi süreli çalışanın ücretinin belirlenmesi.....	224
Çeşitli firmalarla anlaşma yapma.....	225
Kapıcının çalışma şekli.....	225
ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMA VE UZAKTAN ÇALIŞMA– MADDE 14	226
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ.....	227
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ.....	228
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	230
Çağrı üzerine çalışma – Tam süreli çalışma	230
Parça başına ücret – Çağrı üzerine çalışma.....	232
Çağrı üzerine çalışma - Kısmi çalışma - Tam süreli çalışma.....	233
Çağrı üzerine çalışma – Kısmi süreli çalışma.....	233
DENEME SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ– MADDE 15	234
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	234
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	235
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	236
Deneme süresi-Eşitlik ilkesi	236
Deneme süreli iş sözleşmesi	236
Deneme süresi – İhbar tazminatı istemi.....	240
Fiili çalışmanın yasal sınırı aşılması halinde deneme kaydı:	245
Deneme süresi – Sendikal tazminat	245
TAKIM SÖZLEŞMESİ İLE OLUŞTURULAN İŞ SÖZLEŞMELERİ– MADDE 16	246
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	247
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	248

III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	249
Takım sözleşmesi.....	249
SÜRELİ FESİH– MADDE 17	250
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	251
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	253
1. Süreli Fesih Hakkı Ve Hukuki Niteliği.....	253
2. Bildirim Süreleri	254
3. Süreli Fesih Hakkının Kullanılması	255
4. Bildirim Süresini Engelleyen Haller - Askı Süresi	256
5. Peşin Ödeme Yoluyla Fesih.....	256
6. Fesih Hakkının Kötüye Kullanılması - Kötüniyet Tazminatı	257
III. FESİH İRADESİNİN YORUMU	257
1. İrade Beyanı	257
2. İrade Beyanının Yorumu.....	258
A. Genel Olarak	258
B. Güven İlkesi	259
3. İhbar Sürelerinin Aşırı Ölçüde Belirlenmesi	260
IV. TÜRK BORÇLAR KANUNUNDAKİ DÜZENLEME	261
V. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI	262
Fesih iradesi	262
Yeni iş arama izni	265
Fesih sonrası aynı işyerinde çalışma.....	265
İhbar tazminatı – İhbar tazminatı hesabı.....	266
İhbar süresi içinde yeni iş arama izninin kullanılmaması.....	270
İhbar süresinde çalışma.....	270
İhbar tazminatının hukuki niteliği.....	272
İstifanın sonuçları	273
İrade beyanı.....	273
İşçinin iş sözleşmesini feshi	273
Emeklilik nedeniyle fesih	273
Kötüniyet	274
Fesih iradesi	274

Terk iradesi	275
Askerlik nedeniyle fesih	276
İşe gelmeme	278
Fesih bildirimini içeriği.....	278
FESHİN GEÇERLİ SEBEBE DAYANDIRILMASI– MADDE 18	278
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	279
1. İşçiye İlişkin Geçerli Fesih Sebepleri	281
A. İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Geçerli Sebepler.....	281
B. İşçinin Davranışından Kaynaklanan Geçerli Fesih Sebepleri	281
C. İşçiye İlişkin Geçerli Fesih Sebebinin Sınırları.....	282
2. İşletme/İşyerinin Veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Sebepleri.....	282
A. İşyeri Dışından Kaynaklanan Geçerli Fesih Sebepleri.....	282
B. İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Sebepleri	282
C. İşletme/İşyerinin Veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Fesih Sebeplerinin Sınırları	283
3. Maddenin Kıdem Süresi Açısından Kapsamı	283
A. Genel Olarak	283
4. Fesih İçin Geçerli Sebep Oluşturmayan Sebepler.....	283
5. Maddenin İşçi Sayısı Açısından Kapsamı	285
6. Maddenin İşçi Niteliği Açısından Kapsamı	285
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	286
1. Ön Koşullar.....	286
A. Kişiler Ve Yer Açısından.....	286
B. Süre/Kıdem - Belirsiz Süreli Çalışma	290
2. Geçerli Fesih Sebepleri İle Hakkı Fesih Sebepleri Ayrımı.....	291
3. Geçerli Fesih Sebeplerine Egemen Olan İlkeler (Alman Hukukunda)	292
A. Ölçülük İlkesi.....	292
a- Gereklilik İlkesi	292
b- Menfaatlerin Tartılıp Değerlendirilmesi İlkesi.....	292
c- Oranlık İlkesi.....	293
B. Fesih Anında Varolan Sebeplerin İleriye Yönelik Sonuç Doğurması.....	293
C. “Ultima - Ratio İlkesi” - Feshin Son Çare Olması	294

4. Geçerli Fesih Sebepleri	294
A. İşçiye İlişkin Sebepler	294
a) İşçinin yeterliliğinden doğan sebepler	294
b) İşçinin davranışından doğan sebepler	297
c) Gerekli ölçüt arayışı sorunu	301
d) Dürüstlük kuralı ve güven ilkesi	301
B. İşletmenin, İşyerinin Veya İşin Gereklerinden Doğan Geçerli Fesih Sebepleri ve İşletmesel Karar (m.18/f.1)	303
a) İşyeri dışından doğan sebepler	304
b) İşyeri içinden doğan sebepler	305
5. İş Sözleşmesi Feshedilecek İşçinin Seçimi ve Fesihın Yapılma Zamanı	308
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	309
Feshin son çare olması ilkesi	309
30 İşçi kriteri	313
İştirakli şirketler - İşçi	313
İşsizlik ödeneği ilkeleri	314
İşletmesel karar – Fesih ibraname – İhtirazı kayıt	315
30 İşçi kriteri – Organik bağ – İşe iade	318
İşçinin davranışı nedeniyle fesih – Ölçülülük ilkesi	319
İşçinin davranışı – Performansı farkı ve değerlendirilmesi	320
Aynı eylemden iki ceza – İşe iade	321
Diğer işçilerden borç alma	322
Disiplin cezası vermeme - Fesih	322
Başka işte işverenin izniyle çalışma	323
Geçerli fesihte makul süre	325
İstihdam fazlalığı – Feshin son çare olması ilkesi	326
İşverenin uzun süre sessiz kaldığı eylemin sonra fesih sebebi yapılamayacağı	327
Dürüstlük kuralı	328
Organik bağ	329
Özel öğretim kurumları kanunu	329
Taciz - Güveni sarsma - İşçinin kusurlu davranışı	329
Otuz işçi kriteri	330
İşveren vekili	330

Ceza davasının sonucunu bekleme	331
Güvenlik hizmetleri	331
Altı aylık kıdem kriteri.....	331
Sık sık rapor alma	333
Feshin yapıldığı gün altı aylık süreye sayılması	333
Sendikal sebep	334
Ticari sırların açıklanması.....	334
Fesih için makul süre	335
Güven ilkesi	336
Banka kredi kartı ile Aşırı borçlanma	336
İşçinin eyleminin ağırlığı	337
Saygı sınırlarının aşılması.....	337
İşletmesel karar	338
Feshin son çare olması ilkesi	342
Ekonomik daralma	342
Eğitim verme koşulu	343
Organizasyon değişikliği	345
İşçinin yasal şikayet hakkı	345
Feshi öne alma	346
İşe iade kararındaki gerekçenin alacak davasına etkisi	346
SÖZLEŞMENİN FESHİNDE USUL– MADDE 19.....	347
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	347
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	349
1. Kapsamı	349
2. Yazılılık	349
3. Fesih Sebebinin Açık Ve Kesin Belirtme Yükümlülüğü	349
A. Genel Olarak	349
B. Fesih Sebebinin Belirtmede Ölçüt Sorunu	350
4. İşçinin Davranışı Ve Verimi Nedeniyle Fesihlerde Savunması Alınması Yükümlülüğü	350
5. Bu Kanununun 25/II’de Belirtilen Durumlarda İşçinin Savunması Alınmaması Serbestisi	351
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	351
Savunma alma zorunluğu.....	351

Fesih içeriği ile bağlılık	352
Feshin sebebinin kesin ve açık olması	352
FESİH BİLDİRİMİNE İTİRAZ VE USULÜ– MADDE 20	353
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	354
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	357
1. Arabulucuya - İş Mahkemesine - Özel Hakeme Başvuru.....	357
A. Önceki Düzenleme.....	357
B. 7036 Sayılı Kanunla Getirilen Değişiklik	358
2. Kanıt (ispat) Yüğü.....	359
3. Dava Açma Süresi Ve Yargılama Usulü.....	359
A. 7036 sayılı Kanun Öncesi Düzenleme	359
B. 7036 sayılı Kanunla Getirilen Değişiklik.....	360
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ KARARLARI	361
Mevsimlik iş – İşe iade	361
Asıl işveren – Alt işveren ilişkisi – Arabuluculuk – Mecburi dava arkadaşlığı.....	363
Arabuluculuk – Dava açma süresi	363
Delillerin toplanmaması.....	365
Hak düşürücü sürenin resen dikkate alınması.....	365
Şart öngörülmesi	366
Fesih bildirimini.....	367
Tahkim koşulu	368
GEÇERSİZ SEBEPLE YAPILAN FESHİN SONUÇLARI– MADDE 21	368
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	369
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	373
1. Feshin Geçersizliği Kararı	373
2. İşverenin İşçiyi İşe Başlatması Ve Buna Bağlanan Sonuçlar	374
A. Ön Koşul: İşçinin İşverene Başvurusu.....	374
B. İşe Başlatmanın Sonuçları.....	375
C. İşçinin Boşta Kaldığı Sürede Başka İşte Çalışması	375
D. İşçinin Mahkeme - Özel Hakem Kararından Önce İşverenin İşçiyi İşe Çağırması.....	376

3. İşverenin İşçiyi İşe Başlatmaması Ve Buna Bağlı Sonuçlar	376
4. Boşta Kalan En Çok Dört Aylık Sürenin Kıdeme Yansımaları.....	377
5. Arabuluculuk Faaliyetininin Sonucunun İşe İadeye Yansımaları	377
6. Maddenin Hukuki Niteliği	378
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	378
Sendikal teminat – BAM kararları arasındaki çelişki	378
Covid – 19 – İşçinin işe başlama isteği – İşverenin daveti - Samimiyeti	381
İhbar öneli – İşe başlatmama – Temerrüt – Ücretin tespiti.....	383
İşe davette samimiyet.....	385
İhbar önelinin kullanılması – İşe iade talebinin reddi.....	386
İşe iade – İhbar tazminatı	387
Asıl işverene iade.....	388
Boşta kalan süre ücreti	389
İşten kovulma – Tanığın olayın tarafı olması	390
Feshin son çare olması ilkesine uyulmaması – Fesihte eşitlik ilkesi	392
Altı iş günlük hak düşürücü sürenin geçmesi – Küfürlü konuşma – Geçerli neden	393
Doğruluk ve bağlılığa uymayan eylem – Haklı fesih.....	394
Pandemi – Güven ilişkisi – Başka işverene hizmet sunma	395
Asıl işveren – Alt işveren ilişkisinden doğan davalarda arabuluculuk – Dava şartı – İşe iade	395
Güven ilişkisi	397
İşe iadede tazminat kıstasları	398
Küfür – Haklı nedenle fesih.....	400
Fesihden sonra başka işyerinde çalışmanın başta geçen süreye etkili olmaması	400
Kesinleşen karar – Fark ücret isteminin hukuka aykırılığı	401
Performans kriterleri – İşe başlatmama tazminatı.....	402
Performans düşüklüğü – Somut deliller ile desteklenme.....	403
Sendikal fesih.....	405
İşveren yardımcısı.....	406
Tazminatı belirleme kriteri	406
İş güvencesi tazminatı - Ölçüt.....	407
Sendikal tazminat.....	408

İşçinin başvurusu	410
İşe başlatma pozisyonu ve işe davetin samimiyeti.....	414
Şarta bağlı davet.....	414
Boşta geçen süre	417
İşçinin işe başlamadaki samimiyeti	417
İş güvencesi hükümlerinin kıyas yoluyla uygulanması	417
Haklı nedenle feshin geçerli nedene dönüştürülmesi.....	419
Asıl işveren - Alt işveren, dayanışmalı sorumluluk.....	420
İşverence yapılan iş teklifi	420
İşsizlik ödeneği	420
Dava devam ederken işe kabul	422
Vergi kesintisi	423
ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ– MADDE 22	423
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	424
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	425
1. Kavram ve Öğelerine Yönelik	425
2. Denetimine Yönelik	427
3. Yirmiikinci Maddenin Uygulama Alanına İlişkin Eleştiriler.....	427
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	429
Esaslı değişiklik kavramı	429
Disiplinin kurulunun kararının iptali	431
Eylemli fesih – Çalışma koşullarında aleyhe değişiklik	433
Sürekli işçi kadrosuna geçirilme – Toplu iş sözleşmelerinden yararlanma	434
Çalışma koşullarında değişiklik – İşçinin onamının olması	436
İşyeri uygulaması kavramının hukuki akibeti	436
Yararlılık ilkesi	444
Taraf kavramı.....	447
İşçinin yazılı onayı.....	448
Geciktirici şart.....	448
Çalışma koşullarında ağırlaştırma.....	450
Kazanılmış hak ilkesi.....	450

YENİ İŞVERENİN SORUMLULUĞU– MADDE 23	451
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	452
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	453
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	453
İŞÇİNİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH HAKKI– MADDE 24	455
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	456
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	461
1. Sağlık Sebepleri Sonucu İşçinin Derhal Fesih Hakkı (m. 24/I).....	462
A. İş Sözleşmesinin Konusu Olan İşin Yapılması İşin Niteliğinden Doğan Bir Sebep İle İşçinin Sağlığı Veya Yaşayışı İçin Tehlikeli Olursa (24/I.a).....	462
B. İşçinin Sürekli Olarak Yakından Ve Doğrudan Buluşup Görüştüğü İşveren Yahut Başka Bir İşçi Bulaşıcı Veya İşçinin İş İle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması (m. 24/I.b)	462
2. Ahlak Ve İyi niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzerleri (m. 23/II).....	463
A. İşveren İş Sözleşmesi Yapıldığı Sırada Bu Sözleşmenin Esaslı Noktalarından Biri Hakkında Yanlış Vasıflar Veya Şartlar Göstermek Yahut Gerçeğe Uygun Olmayan Bilgiler Vermek Veya Sözler Söylemek Suretiyle İşçiyi Yanıltması (m. 24/II.a).....	463
B. İşveren İşçinin Veya Ailesi Üyelerinden Birinin Şeref Ve Namusuna Dokunacak Şekilde Sözler Söyer, Davranışlarda Bulunursa Veya İşçiyeye Cinsel Tacizde Bulunursa (m. 24/II.b)	464
C. İşveren İşçiyeye Veya Ailesi Üyelerinden Birine Karşı Sataşmada Bulunur Veya Gözdağı Verirse, Yahut İşçiyi Veya Ailesi Üyelerinden Birini Kanuna Karşı Davranışa Özendirir, Kışkırtır, Sürükler, Yahut İşçiyeye Ve Ailesi Üyelerinden Birine Karşı Hapsi Gerektiren Bir Suç İşlerse Yahut İşçi Hakkında Şeref Ve Haysiyet Kırıcı Asılsız Ağır İsnad Veya İthamlarda Bulunursa (m 24/II.c)	466
D. İşçinin Diğer Bir İşçi Veya Üçüncü Kişiler Tarafından İşyerinde Cinsel Tacize Uğraması Ve İşverene Bildirmesine Rağmen Gerekli Önlemler Alınmazsa.....	467

E. İşveren Tarafından İşçinin Ücreti Kanun Hükümleri Veya Sözleşme Koşullarına Uygun Olarak Hesap Edilmez Veya Ödenmesi	468
F. Ücretin Parça Başına Veya İş Tutarı Üzerinden Ödenmesi Kararlaştırılıp Da İşveren Tarafından İşçiye Yapabileceği Sayı Ve Tutardan Az İş Verildiği Durumlarda, Aradaki Ücret Farkı Zaman Esasına Göre Ödenerek İşçinin Eksik Aldığı Ücret Karşılanmazsa, Yahut Çalışma Şartları Uygulanmazsa (m. 24/II.f).....	469
3. Zorlayıcı Sebepler (m. 24/111).....	469
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	470
İstifa iradesi.....	470
Sağlık sorunları – Haber kameramanı – %5 fazlalıklar	471
İşçinin sağlık sorunu – Tehlike arzetmesi.....	472
Grafoloji tapusu – İstifa	473
İstifa – Gerçek irade.....	473
İşsizlik ödeneği – Tespit davası	475
İşçinin iş sözleşmesini sağlık sebebiyle feshi – Arsenikli ortam	475
Haklı fesih - İstifa	477
Fesih sebebiyle bağlılık.....	479
Ücretin ödenmemesi	479
İstifa iradesi – İrade fesadı	480
İlave tediye.....	481
Sağlık sebepleri – Nedensellik bağı.....	483
Ücretlerin ödenmemesi – Haklı fesih.....	483
Tıbbi rapor	484
Terk.....	484
Hakimin aydınlatma ödevi.....	485
Ücreti alamama ya da eksik alma	486
İŞVERENİN HAKLI NEDENLE DERHAL FESİH	
HAKKI– MADDE 25	488
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	489
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN	
ÇÖZÜMÜ	503
1. Sağlık Sebepleri (m. 25 /I).....	504

A. İşçinin Kendi Kastından Veya Derli Toplu Olmayan Yaşayışından Yahut İçkiye Düşkünlüğünden Doğacak Bir Hastalığa Veya Sakatlığa Uğraması Halinde, Bu Sebepile Doğacak Devamsızlığın Ardı Ardına Üç İş Günü Veya Bir Ayda Beş İş Gününden Fazla Sürmesi (m. 25 /I.a)	504
a. İşçinin Tutulduğu Hastalığın Tedavi Edilmeyecek Nitelikte Olduğu Ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunduğunun Sağlık Kurulunca Saptanması Durumu	505
b. (a) Alt Bendinde Sayılan Sebepler Dışında İşçinin Hastalık, Kaza, Doğum Ve Gebelik Gibi Hallerde İşveren İçin İş Sözleşmesini Bildirimsiz Fesih Hakkı(m. 25/I.b.2)	505
2. Ahlak Ve İyi Niyet Kurallarına Uymayan Haller Ve Benzerleri.....	505
A. İş Sözleşmesinin Yapıldığı Sırada Bu Sözleşmenin Esaslı Noktalarından Biri İçin Gerekli Vasıflar Veya Koşullar Kendisinde Bulunmadığı Halde Bunların Kendisinde Bulduğunu İleri Sürerek, Yahut Gerçeğe Uygun Olmayan Bilgiler Veya Sözler Söyleyerek İşçinin İşvereni Yanıltması (m. 25/II.a).....	506
B. İşçinin, İşveren Yahut Bunların Aile Üyelerinden Birinin Şeref Ve Namusuna Dokunacak Sözler Sarfetmesi Veya Davranışlarda Bulunması, Yahut İşveren Hakkında Şeref Ve Haysiyet Kırıcı Asılsız İhbar Ve İsnadlarda Bulunması (m. 25/II.b)	507
a. Genel olarak	507
b. Eylemin ağırlığının geçerli feshi gerektirmesi sorunu.....	507
C. İşçinin İşverenin Başka Bir İşçisine Cinsel Tacizde Bulunması (m. 25/II.c).....	508
D. İşçinin İşverene Yahut Onun Ailesi Üyelerinden Birine Yahut İşverenin Başka İşçisine Sataşma Veya 84. Maddeye Aykırı Hareket Etmesi (m. 25/II.d).....	508
E. İşçinin, İşverenin Güvenini Kötüye Kullanmak, Hırsızlık Yapmak, İşverenin Meslek Sırlarını Ortaya Atmak Gibi Doğruluk Ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunmak (m. 25/II.e)	510
a. Genel Olarak	510
b. Rekabet Yasağı.....	513
aa. Kavramsal Yaklaşım (TBK. m. 444 vd)	513

bb. İş Sırrının Korunması (TBK. m. 396).....	514
cc. Normatif Yaklaşım.....	515
aaa. Rekabet yasağının koşulları	515
bbb. Rekabet yasağının sınırları	516
ccc. Rekabet yasağına aykırı davranışın sonuçları	516
ddd. Rekabet yasağının sona ermesi.....	517
F. İşçinin İşyerinde Yedi Günden Fazla Hapisle Cezalandırılan Ve Cezası Ertelenmeyen Bir Suç İşlemesi (m. 25/II.f).....	517
G. İşçinin İşverenden İzin Almaksızın Veya Haklı Bir Sebebe Dayanmaksızın Ardı Ardına İki İşgünü Veya Bir Ay İçinde İki Defa Herhangi Bir Tatil Gününde Sonraki İş Günü, Yahut Bir Ayda Üç İş Günü İşine Devam Etmemesi (m. 25/II.g)	518
a. Genel olarak	518
b. Devamlılık ile değişiklik feshinin karşılaştırılması	519
H. İşçinin Yapmakla Ödevli Bulunduğu Görevleri Kendisine Hatırlatıldığı Halde Yapmamakta İsrar Etmesi (m. 25/II.h).....	519
a. Genel olarak	519
b. İş yapmamanın niteliğinin geçerli fesih ile ilişkisi sorunu	520
I. İşçinin Kendi İsteği Veya Savunması Yüzünden İşin Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi, İşyerinin Malı Olan Veya Malı Olmayıp Da Eli Altında Bulunan Makineleri, Tesisatı Veya Başka Eşya Ve Modelleri Otuz Günlük Ücretinin Tutarıyla Ödeyemeyecek Derecede Hasara Ve Kayba Uğraması (m. 25/II.ı).....	520
a. Genel olarak.....	520
b. Tehlike ve zarar kavramlarının farklılığı sorunu	522
3. Zorlayıcı Sebepler (m. 25/III).....	522
4. İşçinin Gözaltına Alınması Veya Tutuklanması Halinde Devamsızlığın Bu Kanunun 17. Maddedeki Bildirim Süresini Aşması (m. 25/IV)	523
5. Feshin m. 25'in I, II, III, B Bentlerinde Öngörülen Sebeplere Uygun Olmadığı İddiasındaki İşçinin Bu Kanunun 18, 20, 21. Madde Hükümleri Çerçevesinde Yargı Yoluna Başvurma Hakkı (m. 25/f, son)	523
III. YARGITAY VE BÖLGE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	524
Fesih sebebiyle bağlılık ilkesi.....	524
Rekabet etmeme borcu.....	525

Rekabet yasağı – Cezai şart	526
Küfür – Haklı fesih	526
Rekabet yasağı – Fesih sonrası – Süresi – Cezai şart	526
Ticari Sır – Tüzel kişilerin manevi tazminat hakkı.....	528
Rekabet yasağı – Cezai şarttan indirim.....	529
Kusurlu İfa	531
Devamsızlık nedeniyle fesih	531
Devamsızlık – Sosyal güvenlik kurumuna bildirim.....	531
Mevsimlik işçi – Davete rağmen gelmeme.....	533
Hayatın olağan akışı.....	533
Ölçülülük ilkesi.....	534
Raporlu tatile çıkmak	535
Güven sarsıcı hareket.....	536
İş güvenliği	537
Hatırlatılmasına rağmen işçinin görevini yapmaması – Görevin Başında Uyuma.....	537
Sataşma	540
Şeref ve namus.....	540
Kavga.....	541
Oranlılık ilkesi	541
Küfür	542
Etik kurallara aykırılık	542
Sık sık rapor alma	542
Eşit davranma – Güveni kötüye kullanma	543
Dürüstlük kuralı	544
Güvene aykırılık	544
Bekletici sorun	545
Raporlu sürede seyahat	545
İşçi ayartma.....	545
Devamsızlık ve değişiklik feshinin irdelenmesi	545
İşvereni zarara uğratma – Ölçülülük ilkesi	546
TBK. m. 400 - Ölçülülük ilkesi - Hafif kusur.....	548
Tır şoförü – Yıllık ücretli izin – Fazla çalışma – Mevsimlik iş - Kıdem.....	549
İşyeri güvenliği – Haklı fesih sebebi	554
İşyerinde uyuma.....	554

Kusur.....	555
Hurda değer.....	556
İşyeri dışında işlenen suçlar	556
Ceza davası	557
DERHAL FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ– MADDE 26.....	559
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	559
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	561
1. Genel Bilgiler.....	561
2. Öğrenme.....	561
3. Fesih Süreleri	561
4. Tazminat Hakkı (m. 26/f. 2)	562
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	562
Haklı fesih süresi	562
Altı iş günlük hak düşürücü süre – Araçta değer kaybı	564
Dürüstlük ve bağlılığa uymayan haller – Masumiyet karinesi.....	564
Altı iş günlük hak düşürücü süre	567
Makul süre – Altı iş günlük süre farklılığı.....	568
İşverenin tüzel kişi olması halinde hak düşürücü süre.....	568
Doğruluk ve bağlılığa uymayan eylem	568
Fesih günü-Emeklilik.....	569
Hak düşürücü sürenin hakimce re’sen dikkate alınması	570
Feshe yetkili makam	571
YENİ İŞ ARAMA İZİNİ– MADDE 27	571
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	572
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	573
1. Hükmün Uygulama Alanı	573
2. Hukuki Niteliği	574
3. İzin Süresi ve Koşulları.....	574
4. Yaptırım	574
A. İşveren Açısından	574
B. İşçi Açısından.....	575

ÇALIŞMA BELGESİ– MADDE 28	575
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	575
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	576
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	576
2. Çalışma Belgesi Yerilmesi Yükümlülüğünün Zamani Ve Yükümlülüğün Sona Ermesi	577
3. Yaptırımları.....	577
TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA– MADDE 29	578
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	579
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	583
1. Kavram ve Hukuki Niteliği.....	583
2. Bildirim Yükümlülüğü Ve İçeriği.....	584
3. Toplu İşçi Çıkarma Bildiriminin Doğurduğu Hükümler/Sonuçları	584
4. Toplu İşçi Çıkarma Usulüne Uymamanın Sonuçları	585
5. İşyerinin Kapatılmasında Yeniden İşe Alma	586
6. Toplu İşçi Çıkarma Hükümlerinin Ayrışık Hali: Mevsim Ve Kampanya İşlerinde Çalışan İşçiler.....	586
7. Yargı Yolu	586
ÖZÜRLÜ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU– MADDE 30	587
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	589
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	592
1. Normatif Dayanakları Ve Hukuki Niteliği.....	592
2. Analitik Yaklaşım	593
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	594
ASKERLİK VE KANUNDAN DOĞAN ÇALIŞMA– MADDE 31	595
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	596
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	598
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	598
2. Analitik Yaklaşım	598

III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	599
Kayıt dışı çalışma.....	599
Silah altına alınma süresi	600

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ÜCRET

ÜCRET VE ÜCRETİN ÖDENMESİ– MADDE 32	600
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	601
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	605
1. Ücretin İş Hukukundaki Yeri Ve Önemi	605
2. İş Hukuku Kapsamında Ücretin Öğeleri.....	606
3. Ücret Ödenme Yeri.....	608
4. Ücret Ödeme Zamanı.....	608
5. Ücretin Kime Ödeneceği Sorunu	609
6. Kısmi Ödeme	609
7. Yabancı Paranın Ancak Türk Parası Olarak Ödenmesinin Buyuruculuğu.....	610
8. Ücretin Bono, Kuponla Veya Benzer Şeyle Ödeme Yasağı.....	610
9. Dar/Genel Anlamda Ücret	610
10. Geniş Anlamda Ücret Ve Ücret Ekleri	610
A. İkramiye (Bonus)	611
B. Prim	612
C. Bahşış	613
D. Komisyon (Provizyon) / Aracılık Ücreti (Brokerage)	613
E. İşin Sonucundan Pay Alma (Taking a share from the fruit of the work)	614
F. Zamanaşımı	615
G. Ücret - Tazminat Ayırımı.....	615
H. Brüt Ücret - Net Ücret Ayırımı	615
10. Basın İş Kanununa Göre Ücret	616
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	616
Sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilerde ücret belirlenmesi	616
Arabuluculuk tutanağı – Islah dilekçesi – Faiz başlangıcı.....	617

Toplu iş sözleşmesi hükmü ile yasa hükmünün çatışması	618
İmza inkarı	618
Arabuluculuğa başvuru tarihi – TİS’ den yararlanma	619
Ücret miktarını ispat	619
İkramiyenin ispat yükü	620
Emsal ücret araştırması	621
İstifa – Ücret alacağı	621
Birden fazla borcun muaccel hale gelmesi - Mahsup	622
Ücret – Faizin türü	623
Dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanma	624
Prim ile fazla çalışma farkı	625
Kök ücret.....	628
Emsal ücret	628
Yararlılık ilkesinin ihlali	628
Ücretin belirlenmesi.....	632
Tespit kararı	632
Kazanç bilgisi sorgulama.....	632
Muvazaa.....	633
Prim ödemesi – İkramiyeden farkı.....	633
İlave tediye kapsamı	634
İcra inkâr tazminatı	635
Toplu iş sözleşmesinden doğan alacaklar	635
Prime hak kazanma	636
Ücretin belirlenmesi.....	636
Resmi makama bildirilen ücretin bağlayıcılığı	637
Ücretin eki.....	637
Kısmi ödeme - Mahsup.....	637
Harcırah belirleme	640
Muacceliyet.....	641
Temettü ve Jestion	642
Toplu iş sözleşmelerinde protokolle geriye yürümezliği	643
İkrah altında imzalanan senet.....	643
İŞVERENİN ÖDEME ACZİNE DÜŞMESİ– MADDE 33	644
ÜCRETİN GÜNÜNDE ÖDENMEMESİ– MADDE 34	644
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	644

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	647
1. Defi mi? Alacaklı Temerrüdü mü? Sorunu	647
2. Zorlayıcı Neden (Mücbir Sebep)	648
3. Süre	649
4. Grev Olarak Nitelendirilmeme Olgusu	649
5. Yaptırımını	649
III. YARGITAY VE BÖLGE MAHKEMELERİ KARARLARI	649
Abu dabi hukuku – Kıdem tazminatına esas süre	649
Çalışma şartlarını uygulamama	650
Prim – Garanti ücret	651
Taleple bağlılık	651
Faiz	652
ÜCRETİN SAKLI KISMI– MADDE 35	653
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	653
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	654
1. Haciz Edilemezlik - Devir ve Takas Olunmazlık	654
2. Ücretin Takası	655
3. İşveren İflası Veya Haczi Halinde Ücret Alacağına İmtiyazlı Konum Tanınması	655
KAMU MAKAMLARININ VE ASIL İŞVERENLERİN HAKEDİŞLERİNDEN ÜCRETİ KESME YÜKÜMLÜLÜĞÜ– MADDE 36	656
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	656
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	659
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	660
ÜCRET HESAP PUSULASI– MADDE 37	660
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	660
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	661
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	662
Sefer primi	662

Kanıt yükü.....	662
ÜCRET KESME CEZASI– MADDE 38.....	662
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	663
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	664
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	664
Takas	664
ASGARI ÜCRET– MADDE 39.....	665
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	666
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	667
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	667
2. Asgari Ücretin Öğeleri.....	667
3. Asgari Ücretin Miktar Olarak Özellikleri	668
YARIM ÜCRET– MADDE 40	668
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	668
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	669
FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ– MADDE 41	669
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	670
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	675
1. Fazla Çalışma.....	675
A. Fazla Çalışma Kavramı ve Hukuki Niteliği.....	675
B. İş Hukukunda Fazla Çalışmanın Uygulama Esasları	676
C. İşçinin Onayı	677
D. Türk Borçlar Hukukunda	677
2. Fazla Süreli Çalışma	678
A. Fazla Süreli Çalışma Kavramı Ve Hukuki Niteliği	678
B. Fazla Süreli Çalışmanın Uygulama Esasları	679
3. Fazla Çalışma Ve Fazla Sürelerle Çalışma Ücreti	679
4. Serbest Zaman.....	680
5. Fazla Çalışma Süresi İle Fazla Süreli Çalışma Sınırları	680
A. İşçiye İlişkin Sınırlamalar	680

B. Sözleşme Türüne Ve İşyerine İlişkin Sınırlamalar	681
C. Süreye İlişkin Sınırlamalar.....	681
6. Üst Yöneticilerin Fazla Çalışma İddiası Sorunu.....	681
7. Tır Şoförlerinin Fazla Çalışma Sorunu	683
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	684
Gece vardiası – Fazla çalışma.....	684
İşçilik alacakları – Puantaj kaydı – Tanık beyanları	684
Tır şoförü – Fazla çalışma.....	685
Fazla çalışma - Yuvarlama.....	685
Fazla çalışmanın temel ücret içerisinde ödenmesi – Feragat	685
Yurtdışında (Gürcistan’da) fazla çalışma	686
Fazla çalışmanın kanıtlanması	686
270 Saati aşan çalışma – Aylık ücret içinde ödenmesi	687
Fazla çalışma hesabı	689
Gazeteci – Fazla çalışma.....	689
Radyoloji nizamnamesi – Fazla çalışma.....	690
Fazla süreli çalışma tespiti	691
Deniz iş hukuku – Belirsiz alacak davası – Fazla çalışma.....	692
Doktor – Fazla çalışma	699
Fazla çalışma – Halen çalışan tanık beyanları	700
Fazla çalışmanın ücrete dahil olması	701
Gemi adamı – Vardialı çalışma – Fazla çalışma.....	701
Yüzde usulu çalışma – Fazla çalışma	701
Fazla çalışma – İşçinin onayı.....	702
Fazla çalışma hesabı	703
Üst düzey yönetici – Fazla çalışma.....	704
270 Saatlik fazla çalışma indirimi.....	704
Fazla çalışmanın tanık beyanına dayanması – Takdiri indirim.....	705
Bahçe sulaması – Fazla çalışma.....	705
Fazla çalışma ve haftasonu çalışmanın çakışması	706
Şantiye şefi – Çalışma düzeni – Fazla çalışma	706
Deniz iş kanunu – Fazla çalışma.....	706
Vardialı çalışma – Fazla çalışma	710
Tanık beyanları	710

Fazla çalışma-Prim	710
Fazla çalışma ispatı	710
Çalışma düzeni.....	711
İhtirazi kayıt.....	711
Tanık-Aynı yerde çalışma koşulu	712
Fazla süreli çalışma – Fazla çalışma farkı	712
Prim alacağı - Yüzde usulü hesaplama	712
Banka kanalıyla ödeme	713
Gece-Gündüz çalışma ayrımı - Yüzde usulü hesaplama.....	713
Fazla mesai - Hafta tatili ayrımı.....	715
Yaz-Kış ayrımı.....	715
Kapıcı - Fazla Çalışma – Yaz kış ayrımı	715
Davacının tanıklık yapması.....	717
Fazla çalışma - Denkleştirme	717
Yıllık 270 saat çalışma.....	721
Halde çalışma.....	722
Bankaların çalışma şekli	723
Fazla çalışmanın aylık ücrete dahil olması	723
Üçlü vardiya.....	725
Basın işte %5 fazla ödeme	725
Tır şoföründe fazla çalışma hesabı	726
Trafik yönetmeliği	727
Fazla çalışmanın ispatı – Yemin delili	727
Fazla çalışmanın hesabı	729
Fazla çalışmanın belirlenmesi.....	732
Fazla çalışmanın onayı.....	735
ZORUNLU NEDENLERLE FAZLA ÇALIŞMA– MADDE 42	736
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	736
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	738
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	738
2. Zorunlu Nedenle Fazla Çalışmanın Sınırları	738
3. Zorunlu Nedenle Fazla Çalışma Ücreti.....	738
OLAĞANÜSTÜ HALLERDE FAZLA ÇALIŞMA– MADDE 43	738
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	739

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	739
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	739
2. Olağanüstü Hallerde Fazla Çalışmanın Sınırları.....	739
3. Olağanüstü Hallerde Ücret.....	740
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	740
ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNDE ÇALIŞMA– MADDE 44	740
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	740
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	741
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	741
2. Ulusal Bayram Ve Genel Tatil Günlerinde Çalışmanın Sınırları.....	742
3. Ücret Uygulaması	742
SAKLI HAKLAR– MADDE 45	742
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	743
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	744
HAFTA TATİLİ ÜCRETİ– MADDE 46.....	744
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	745
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	747
1. Hafta Tatili Ücretine Hak Kazanma Koşulları.....	747
2. Hafta Tatili Ücreti	748
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	749
Hukuki dinlenilme hakkı – Tanık - İstifa.....	749
Hafta tatili hesabı	750
Hafta tatili ücreti – Usul müktesep hak	751
Hafta tatili izni	751
Tır şoförü - Hafta tatili	752
Hafta tatili çalışmasının ispatı.....	753
Bordroların hukuki niteliği	756
Hafta tatiline esas tutulacak süre.....	757
Hafta tatili çalışmasının hesabı	758

GENEL TATİL ÜCRETİ– MADDE 47	761
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	761
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	762
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	763
Ulusal bayram ve genel tatil türkmenistan – Kısmi dava	763
Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışan işçiye işverenin ücret karşılığı izin vermesi – İşçinin onayı olmaması – Haklı fesih	763
Makul indirim – Genel tatil – Ulusal bayram	764
Ulusal bayram ve genel tatil karşılığı yerine izin kullanılmayacağı	765
Genel tatil ücretinin hesabı	766
Tatil çalışması - Serbest zaman.....	766
Makul indirim	768
Ulusal ve genel bayram ücretinde ilke kararı.....	770
Ulusal ve genel bayram tatil alacaklarının hesabı.....	771
GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK– MADDE 48	772
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	773
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	773
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARI.....	774
Geçici iş görememezlik.....	774
ÜCRET ŞEKİLLERİNE GÖRE TATİL ÜCRETİ– MADDE 49	774
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	774
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	776
1. Kavram ve Hukuki Niteliği.....	776
2. Zamana Göre Ücret.....	776
3. Parça Başına Ücret/Verime Göre Ücret/Akort Ücret.....	776
4. Götürü Ücret	777
5. Yüzde Usulü Ücret.....	777
6. Tatil Ücretinde Ayrık Durum - Aylık Ücretli İşçiler	777
TATİL ÜCRETİNE GİRMEYEN KISIMLAR– MADDE 50	778
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	778

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	778
YÜZDELERİN ÖDENMESİ– MADDE 51	779
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	779
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	780
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği	780
2. Uygulama Şekli.....	781
YÜZDELERİN BELGELENMESİ– MADDE 52	781
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	781
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	782
YILLIK ÜCRETLİ İZİN HAKKI VE İZİN SÜRELERİ– MADDE 53	782
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	782
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	785
1. Yıllık Ücretli İzin Hakkı Kavramı Ve Hukuki Niteliği	785
2. Yıllık Ücretli İzin Hakkının Sınırları	785
A. Yıllık Ücretli İzin Hakkından Vazgeçilemeyeceği (m. 53/f.2)	785
B. Çalışma Türünden Doğan Sınırlamalar	785
C. Süreye İlişkin Sınırlamalar.....	785
D. Kişiliğe İlişkin Sınırlamalar/Özel Olarak Korunma	786
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	786
Mevsimlik işçi.....	786
Mevsimlik işçilerde izin.....	787
YILLIK ÜCRETLİ İZNE HAK KAZANMA VE İZİNİ KULLANMA DÖNEMİ– MADDE 54	788
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	789
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	791
1. Yıllık Ücretli İzne Hak Kazanma İçin Gerekli Sürenin Hesabına İlişkin Sınırlamalar	791
A. Yer Olarak Sınırlama	791

B. Hizmet Süresinin Başlangıç Yönüyle Sınırlama	792
C. Hizmetin Niteliğine İlişkin Sınırlama	792
D. Hizmetin Sonuna İlişkin Sınırlama	792
2. Yıllık Ücretli İzin Hakkın Kullanımına İlişkin Sınırlamalar	793
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI	793
İzin süreleri hesabı	793
Yıllık izne hak kazanma koşulları.....	794
YILLIK İZİN BAKIMINDAN ÇALIŞILMIŞ GİBİ SAYILAN	
HALLER– MADDE 55	795
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	796
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	798
YILLIK ÜCRETLİ İZİNİN UYGULANMASI– MADDE 56	799
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	800
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	802
1. Yıllık Ücretli İzin Uygulanması Kavramı Ve Hukuki Niteliği.....	802
2. Yıllık Ücretli İzin Uygulanmasına Egemen Olan İlkeler.....	802
A. Bölünmezlik Ve Süreklilik İlkesi	802
B. İşveren Tarafından Yıl İçinde Verilmiş Diğer Ücretli Ve Ücretsiz İzinler Veya Dinlenme Ve Hastalık İzinlerinin Yıllık Ücretli İzinden İndirilmezliği İlkesi (m. 56/f.4).	803
C. Tatil Günleri İle Yıllık Ücretli İzin Sürelerinin İç İçe Giremeyeceği İlkesi (m. 56/f.5).....	803
D. İşverenin Yolda Geçen Günlere İlişkin İzin Verme Zorunluluğu (m. 56/f.6).	803
E. Yıllık İzin Süresinin Grev Ve Lokavta Rastlaması Durumu	803
F. Alt İşveren İşçileri İçin Getirilen Yenilikler.....	804
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI	804
Yurt dışında çalışma	804
YILLIK İZİN ÜCRETİ– MADDE 57	807
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	807

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	809
1. Yıllık İzin Ücreti Kavramı Ve Hukuki Niteliği	809
2. Yıllık İzin Ücretinin Ödenmesi	809
3. Yıllık İzin Ücretinin Hesabı.....	809
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	810
Gazeteci – Yıllık izin ücreti hesabı	810
Yıllık ücretli iznin hesabı.....	810
Gemi adamı – Yıllık ücretli izin – Fesih şekli	811
Hayatın olağan akışı – Yıllık ücretli izin	811
Aralıklı çalışma – Yıllık ücretli izin hakkının feshin hukuki niteliğine bağlı olmaması.....	812
Taleple bağlılık ilkesi – Yıllık ücretli izin	812
Yıllık izin için ödeme de bulunulması – Yıllık iznin kullanılması	813
Gazeteci - Yıllık izin.....	813
İZİNDE ÇALIŞMA YASAĞI– MADDE 58	814
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	814
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	814
SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNDE İZİN ÜCRETİ– MADDE 59	814
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	815
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	816
1. Sözleşmenin Sona Ermesinde İzin Ücreti Kavramı Ve Hukuki Niteliği	816
2. Ücret	816
3. Borçlusu.....	817
4. Yıllık Ücretli İzin Alacaklısı	817
5. İspat Yükümlülüğü	817
6. Zamanaşımı	817
7. Yıllık Ücretli İzin Süresinin Bildirim Süresiyle Zorunlu Yeni İş Arama İzniyle İç İçe Giremeyeceği (m. 59/son).....	817
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	817
Son ücret	817

Yıllık ücretli iznin ücrete dönüşmesi	819
Yıllık izin ücretine hak kazanma	819
Yıllık ücretli hak kazanmada ispat yükü.....	821
Yemin teklifi	825
Yıllık ücretli izin süresi.....	825
İZİNLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER– MADDE 60	826
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	826
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	827
SİGORTA PRİMLERİ– MADDE 61	827
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	827
ÜCRETTEN İNDİRİM YAPILAMAYACAK HALLER– MADDE 62	827
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	827
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	828
1. Kavram Ve Hukuki Niteliği.....	828
2. Uygulama Şekli.....	829
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	830
Ücretten indirim yasağı.....	830
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM	
İŞİN DÜZENLENMESİ	
ÇALIŞMA SÜRESİ– MADDE 63	830
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	831
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	835
1. Çalışma Süresi Kavramı Ve Hukuki Niteliği.....	835
2. Çalışma Süresine Egemen Olan İlkeler	836
A. Günlük Çalışma Sürenin Sınırlandırılması	837
B. Yoğunlaştırılmış İş Haftası	838
C. Denkleştirme Süresi	838
a) Genel Uygulaması	838
b) Denkleştirme Sürenin Ayrıklığı - Diğer Sürelerle İç İççe Girmemesi Gerekliliği.....	839

c) Denkleştirme Süresi İçerisinde Boş Zaman Süresini Belirleme Yetkisi.....	840
D. Yer Altı Maden İşçilerinin Çalışma Süresi	840
3. Yönetmelikler	840
4. Kısa Çalışma	840
A. Hükmün Doğru Dinamikleri	840
B. Hükmün Analitiği - Yorumu - Sorunların Çözümü	841
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	844
Başka mahkeme önünde tanıklık – Kendi mahkemesinde farklı çalışma süreleri	844
Kısa çalışma – Fiili çalışma zorunluğu	845
Kısa çalışmada ücret ödeme borcu	845
Çalışma süresi	845
Denkleştirme	846
Günlük azami çalışma süresi	849
Kısa çalışma	850
TELAFİ ÇALIŞMASI– MADDE 64.....	851
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	851
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	853
1. Telafi Çalışması Kavramı Ve Hukuki Niteliği	853
2. Telafi Çalışması İçin Gerekli Nedenler	854
A. Zorunlu Nedenle İşin Durması (m. 64/f.1).	854
B. Ulusal Bayram Ve Genel Tatillerden Önce Veya Sonra İşyerinin Tatil Edilmesi (m. 64/f.1).	854
C. İşyerinde Normal Çalışma Sürelerinin Önemli Ölçüde Altında Çalışması Veya Tamamen Tatil Edilmesi (m. 64/f.1).	854
D. İşçinin İsteği Üzerine Kendisine İzin Verilmesi (m. 64/f.1).....	854
3. Telafi Çalışması Uygulaması/Sınırlaması.....	855
KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ– MADDE 65	855
ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILAN HALLER– MADDE 66.....	855
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	856

II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	859
1. Çalışma Süresinden Sayılan Haller Kavramı Ve Hukuki Niteliği	859
2. Çalışma Süresinden Sayılan Günlük Süreler	859
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	860
Tren yolunda çalışma.....	860
Şoför olarak çalışma	860
GÜNLÜK ÇALIŞMANIN BAŞLAMA VE BİTİŞ SAATLERİ– MADDE 67.....	861
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	861
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	862
ARA DİNLENMESİ– MADDE 68.....	862
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	863
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	864
1. “Ara Dinlenmesi” Kavramı Ve Hukuki Niteliği.....	864
2. Ara Dinlenmesi Uygulaması.....	865
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	865
Ara dinlenmesi	865
Ara dinlenme – Çalışma süresi – Usuli müktesep hak.....	866
Ara dinlenme süreleri.....	866
Ara dinlenme – Çalışma süresi	867
Ara dinlenme - Fazla çalışma	867
Ara dinlenme süresi	867
GECE SÜRESİ VE GECE ÇALIŞMALARI– MADDE 69.....	871
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	871
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	875
1. “Gece Süresi” ve “Gece Çalışmaları” Kavramları Ve Hukuki Niteliği	875
2. Gece Süresi Ve Gece Çalışmalarına İlişkin Sınırlamalar	875

HAZIRLAMA, TAMAMLAMA VE TEMİZLEME İŞLERİ– MADDE 70	876
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	876
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	878
1. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Kavramı Ve Hukuki Niteliği	878
2. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Uygulaması.....	878
ÇALIŞTIRMA YAŞI VE ÇOCUKLARI ÇALIŞTIRMA YASAĞI– MADDE 71	879
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	880
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	884
YER VE SU ALTINDA ÇALIŞTIRMA YASAĞI– MADDE 72	885
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	885
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	885
GECE ÇALIŞTIRMA YASAĞI– MADDE 73	885
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	886
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	886
ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZİNİ– MADDE 74	886
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	888
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	890
İŞÇİ ÖZLÜK DOSYASI– MADDE 75	890
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	890
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	891
YÖNETMELİKLER– MADDE 76	891
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	891
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	893

BEŞİNCİ BÖLÜM
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞVERENLERİN VE İŞÇİLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ– MADDE 77	893
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİKLERİ– MADDE 78	893
İŞİN DURDURULMASI VEYA İŞYERİNİN KAPATILMASI– MADDE 79	894
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU– MADDE 80	894
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ– MADDE 81	894
İŞ GÜVENLİĞİ İLE GÖREVLİ MÜHENDİS VEYA TEKNİK ELEMANLAR– MADDE 82	894
İŞÇİLERİN HAKLARI– MADDE 83	894
İÇKİ VEYA UYUŞTURUCU MADDE KULLANMA YASAĞI– MADDE 84	894
AĞIR VE TEHLİKELİ İŞLER– MADDE 85	894
AĞIR VE TEHLİKELİ İŞLERDE RAPOR– MADDE 86	894
ON SEKİZ YAŞINDAN KÜÇÜK İŞÇİLER İÇİN RAPOR– MADDE 87	894
GEBE VEYA ÇOCUK EMZİREN KADINLAR İÇİN YÖNETMELİK– MADDE 88	894
ÇEŞİTLİ YÖNETMELİKLER– MADDE 89	895

ALTINCI BÖLÜM
İŞ VE İŞÇİ BULMA

İŞ VE İŞÇİ BULMAYA ARACILIK– MADDE 90	895
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	895
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	896

YEDİNCİ BÖLÜM
ÇALIŞMA HAYATININ DENETİMİ VE TEFTİŞİ

DEVLETİN YETKİSİ– MADDE 91	896
---	-----

YETKİLİ MAKAM VE MEMURLAR– MADDE 92	896
I. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	897
YETKİLİ MEMURLARIN ÖDEVİ– MADDE 93	901
MUAFİYET– MADDE 94	902
DİĞER MERCİLER TARAFINDAN YAPILAN TEFTİŞLER– MADDE 95	902
İŞÇİ VE İŞVERENİN SORUMLULUĞU– MADDE 96	902
ZABITANIN YARDIMI– MADDE 97	902
SEKİZİNCİ BÖLÜM İDARİ CEZA HÜKÜMLERİ	
İŞYERİNİ BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRILIK– MADDE 98	903
GENEL HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 99	903
TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 100	904
ÖZÜRLÜ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞUNA AYKIRILIK– MADDE 101	904
ÜCRET İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 102	904
YILLIK ÜCRETLİ İZİN HÜKÜMLERİNE AYKIRILIK– MADDE 103	905
İŞİN DÜZENLENMESİNE İLİŞKİN HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 104	905
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	905
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 105	906
İŞ VE İŞÇİ BULMA HÜKÜMLERİNE AYKIRILIK– MADDE 106	906
İŞ HAYATININ DENETİM VE TEFTİŞİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE AYKIRILIK– MADDE 107	906
İDARİ PARA CEZALARININ UYGULANMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR– MADDE 108	906

DOKUZUNCU BÖLÜM
ÇEŞİTLİ, GEÇİCİ VE SON HÜKÜMLER

YAZILI BİLDİRİM– MADDE 109	907
KONUT KAPICILARININ ÖZEL ÇALIŞMA	
KOŞULLARI– MADDE 110	907
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	907
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİZİ - YORUMU - SORUNLARIN	
ÇÖZÜMÜ	907
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ KARARLARI	908
Konut Kapıcılığı – Kıdem Tazminatı – Giydirilmiş Ücret	908
Kapıcı – Kaloriferci – Çöp toplama.....	908
Kapıcı giderleri	909
SANAYİ, TİCARET, TARIM VE ORMAN İŞLERİ– MADDE 111	909
BAZI KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA	
ÇALIŞANLARIN KIDEM TAZMİNATI– MADDE 112.....	911
I. HÜKMÜN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	913
a) Bendi.....	913
b) Bendi.....	913
II. HÜKMÜN BİLİMSEL ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN	
ÇÖZÜMÜ	915
1. 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 62. Maddesinin Birinci	
Fıkrasının (e) Bendi Kapsamında Alt İşverenler Tarafından	
Çalıştırılan İşçilerin Kıdem Tazminatı	915
A. Alt İşverenlerin Değişip Değişmediğine veya Kuruluşuna Ait	
İşyerlerinde Çalışanlar (m.112/f.2-a).....	915
a. Öğeleri	915
b. Kıdem tazminatına esas alınacak süre	915
c. Kıdem tazminatını ödeme yükümlülüğü.....	915
B. Aynı Alt İşveren Tarafından ve Aynı İş Sözleşmesi	
Çerçevesinde Farklı Kamu Kurum veya Kuruluşunda Çalışma	915
a. Öğeleri	915
b. Kıdem tazminatına esas alınacak süre	916
c. Kıdem tazminatını ödeme yükümlülüğü.....	916

2. İşçinin Alt İşvereni Tarafından 4734 Sayılı Kanun Kapsamında Bulunan İdarelere Alt İşyerleri Dışında Bir İşyerinde Çalışanların Kıdem Tazminatları (İş K. m.112/f.3)	917
A. Öğreti ve Kıdeme Esas Alınacak Süre	917
a. Öğeleri	917
b. Kıdem tazminatına esas alınacak süre	917
B. Kıdem Tazminatını Ödeme Yükümlülüğü ve Hesaplaması	917
a. Ödeme yükümlülüğü	917
b. Yapılacak ödemenin hesabı	917
aa. Güncelleme yoluyla hesaplama	917
bb. Fark kıdem tazminatı farkından alt işverenin sorumluluğu ve hesabı	918
3. Kamu Kurum veya Kuruluşlarının İşçiye Ödedikleri Kıdem Tazminatında Rücu	918
A. Genel İlke	918
B. Ayrık Durum	919
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	919
BAZI İŞLERDE ÇALIŞANLARIN ÜCRETLERİNİN GÜVENCESİ– MADDE 113	922
ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU– MADDE 114	922
KANTİN AÇILMASI– MADDE 115	922
MADDE 116–	922
MADDE 117–	922
MADDE 118–	923
YÖNETMELİKLER– MADDE 119	923
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER– MADDE 120	923
KIDEM TAZMİNATI– MADDE 14	923
I. KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANMA KOŞULLARI	925
1. İş Sözleşmesine Göre Çalışan İşçi Olması	926
2. İş Sözleşmesinin 4857 Sayılı İş Kanununun 25/II (e İş K. 17) Numaralı Bendinde Gösterilen Sebepler Dışında Sona Ermesi (m. 14/f.1, 1)	926

3. İş Sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanununun 24 (e İş K. m. 16) Maddesine Göre İşçinin Fesh Etmesi.....	926
4. En Az Bir Yıl Çalışmış Olma Koşuluyla 4857 sayılı Kanun 18. Maddesinde Belirtilen Geçerli Sebep ile Fesih Olunması.....	926
5. Muvazzaf Askerlik Hizmeti Sebebiyle (m. 14/f.1, 3)	927
6. İşçinin Bağlı Buldukları Kanunla Kurulu Kurum ve Sendikalardan Yaşlılık Emeklilik veya Malulluk Aylığı Yahut Toptan Ödeme Almak Amacıyla Ayrılması (m. 14/f.1, 4).....	927
7. Sigortalılık ve Prim Ödeme Gün Sayısını Tamamlama (m. 14/f.1, 5).....	927
a) Genel olarak.....	927
b) Prim günü tamamlama ve dürüstlük kuralı.....	927
8. Kadın İşçinin Evlendiği Tarihten İtibaren Bir Yıl İçinde İş Sözleşmesini Kendi Arzusu ile Sona Erdirmesi (m. 14/f.II).....	928
9. İşçinin Ölümü (m. 14/f.2).....	928
10. Belirli Süreli İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Kıdem Tazminatı.....	929
II. KIDEM TAZMİNATININ HESABI.....	929
1. Kıdem Süresinin Hesabı	929
A. Kıdem Süresinin Başlangıcı.....	929
B. Kıdem Süresinin Sonu.....	929
C. Kıdem Süresi İçerisinde Oluşan Hukuki Eylem veya İşlemlerin Kıdem Süresine Etkisi.....	930
a. Askı halinin kıdeme etkisi	930
b. Özel sektörde aynı işverene bağlı olarak aralıklı çalışmanın kıdem süresine etkisi.....	930
c. İşyerinin devri halinde kıdem süresi	932
d. Geçici iş ilişkisinde kıdem süresi	932
e. Mevsimlik ya da kampanya çalışmalarda kıdem süresi.....	932
f. Kısmi süreli çalışmalarda kıdem süresi.....	932
g. Kamuda çalışan işçilerde kıdem süresi.....	933
h. Muvazzaf askerlikte geçen süre.....	934
2. Kıdem Tazminatı Miktarının Hesabı	934
A. Normatif Düzenleme.....	934
B. İçtihatla Oluşturulan Esaslar	934
a. Son ücret kavramı	934
b. Ücret ekleri kavramı	935

III. ÖLÜM TAZMİNATI.....	935
IV. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	935
Kıdem tazminatı – Yabancı para üzerinden hesaplama	935
Kıdem tazminatında faiz başlangıcı.....	936
Kıdeme esas süre – SGK kayıtları	937
Kıdem tazminatı hesabında ücretin belirlenmesi – İşe başlatmama durumundaki ücret tespiti	937
Kıdem - İşyeri devri	939
Kıdem tazminat hesabı.....	939
İkramiyenin kıdem tazminatına yansıtılması	943
Yaşlılık aylığı – İş kaybı tazminatı – BAM kararları arasındaki uyumsuzlukların giderilmesi.....	943
Abu dabi hukuku – Kıdem tazminatına esas süre	945
Emeklilik sonrası banka işverende çalışma – Dürüstlük kuralı	946
Kıdem tazminatı – Faiz başlangıcı.....	947
Kıdem tazminatı tavanı	948
Fesih tarihi - Kıdem	949
Fesih tarihi - Sonraki fesih.....	949
Kıdem süresi	949
Kıdem sürelerinin birleştirilmesi	950
Kıdem tazminatı başlangıcı.....	950
Kıdem hesabı	952
Statü hukukuna göre çalışmada kıdem.....	954
Askerlik nedeniyle fesih	957
Evlilik nedeniyle fesih	957
Hizmet tasfiyesi	958
İstifanın baskı ile alınması	959
Askıda geçen süreler	959
Yaş sınırını beklemeden işten ayrılma	960
Tır şoförlerinde kıdem tazminatı	962
Belirli süreli iş sözleşmesinde kıdeme hak kazanma	964
Brüt ücretle hesaplama.....	967
Kadın işçinin evlenmesi.....	968

KORUMALI İŞYERLERİNDE ÇALIŞAN ENGELLİLERİN ÜCRETLERİ– EK MADDE 1	969
MAZERET İZİNİ– EK MADDE 2	970
ZAMANAŞIMI SÜRESİ– EK MADDE 3	970
GEÇİCİ MADDE 1–	970
GEÇİCİ MADDE 3–	970
GEÇİCİ MADDE 4–	970
GEÇİCİ MADDE 5–	971
GEÇİCİ MADDE 6–	971
GEÇİCİ MADDE 7–	971
GEÇİCİ MADDE 8–	971
GEÇİCİ MADDE 9–	971
GEÇİCİ MADDE 10–	972
GEÇİCİ MADDE 11–	972
YÜRÜRLÜK– MADDE 121	973
YÜRÜTME– MADDE 122	973

İKİNCİ KISIM

ZORUNLU ARABULUCULUK

BİRİNCİ BÖLÜM

ARABULUCULUK KAVRAMINA GENEL BAKIŞ

§1. NORMATİF DAYANAKLARI VE ARABULUCULUĞA HAZIRLIK	977
I. GENEL OLARAK ARABULUCULUK	977
1. Uluslararası Dayanakları.....	977
2. Arabuluculuğa Hazırlık.....	978
II. KARAR AĞACI ANALİZİ	978
1. Karar Ağacının İncelenmesi.....	978
2. Karar Ağacının Şematize Edilmiş Hali (Özbek, s. 100)	979
III. ETKİNLİĞİN SAĞLANMASI	979

İKİNCİ BÖLÜM

ZORUNLU ARABULUCULUK UYGULAMASI

§2. KAPSAM.....	980
I. ZORUNLU ARABULUCULUK KAPSAMI VE USULÜ İŞLEMLER	980
1. Arabuluculuğun Uygulama Alanı ve Hazırlık İşlemleri	980
A. Genel Olarak	980
B. Konu Olarak Kapsamı.....	980
C. Kanun Olarak Kapsamı.....	980
D. Ayrık Haller	981
E. Zorunlu Arabuluculuğun Kişi ve Konu Olarak Uygulanmasında Ölçüt Arayışı.....	981
2. Arabuluculuk Yapılanma Süreci	982
A. Arabuluculuk Büroları	982
B. Başvuru	982
C. Arabulucunun Seçimi.....	983
D. İletişim Bilgisi Verme Zorunluluğu	983
E. Uyuşmazlığın Görevlendirilen Arabulucuya Aktarılması Süreci	983
3. Arabuluculukta Usul	984
A. Arabulucuyu Görevlendiren Büronun Yetkili Olup Olmadığının Denetlenmesi Usulü.....	984
a. Yetki itirazı usulü	984
b. Yetki itirazının reddi	984
c. Yetki itirazının kabulü	984
B. Arabuluculuk Süreci Süresi	984
4. Arabuluculuk Faaliyetinin Sona Ermesi ve Yaptırımı	985
A. Sona Erme Sebepleri (m3/f11).....	985
B. Taraflardan Birinin Geçerli Bir Mazaret Göstermeksizin İlk Toplantıya Katılmaması (m3/f12)	985
C. Tarafların Arabuluculuk Faaliyeti Sonunda Anlaşmaları (m3/f13)	986
D. Arabuluculuk Faaliyeti Sonunda Tarafların Anlaşmaması (m3/f14).....	986
5. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Varlığı Halinde İşe İade Talebiyle Arabulucuya Başvurulması (m3/f15).....	987

6. Zaruri Giderlerin Karşılanması (m3/f16).....	987
7. Zamaşımasının Durması (m3/f16).....	987
8. Arabuluculuk Görüşmelerine Katılma Yetkisi (m3/f18)	987
9. Arabuluculuk Görüşmelerinin Yürütölme Yeri (m3/f19)	987
10. Gazeteci ve Gemiadamı İçin Yapılan Düzenleme (m3/f20)	987
11. Üçüncü Maddede Boşluk Olması Hali (m3/21).....	988
III. YASANIN ELEŞTİRİSİ	988
IV. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI	989
Arabuluculuk – Hatalı başvuru	989
Arabuluculuk – 1 Yıllık hak düşürücü süre	990
İşsizlik ödeneği	991
Arabuluculuk usulü.....	991
Arabuluculuk – Temerrüt başlangıcı	994
Arabulucu – Dava şartı	995
Covid 19 – İdari izin – Tespit - Arabuluculuk.....	995
Son tutanak sonrası muaccel alan alacaklar.....	996
Arabuluculuk tutanağı – Aşırı yararlanma	997
Arabuluculuk sürecinde zamaşımanın durması	998
Arabuluculukta temerrüt tarihi	999
Muaccel alacak – Temerrüt	999
Arabuluculuk son tutanağı ve dava dilekçesi farkı.....	999
V. İHTİYARİ ARABULUCULUK.....	1000
1. Kavram.....	1000
2. Uygulamanın Koşulları	1000
VI. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI	1000
Arabuluculuk - İrade fesadı	1000
İş görme borcuna direnim – İhtiyari arabuluculuk – Hak düşürücü süre	1007
İhtiyari arabuluculuk.....	1010
İhtiyari arabuluculuk – Görüşmenin telefonla yapılması.....	1010
Aşırı Yararlanma.....	1015
Telefonla yapılan ihtiyari arabuluculuk görüşmesi.....	1025
Arabuluculuğun aynı fiziki ortamda yapılma zorunluluğunun olmaması.....	1025

İş sözleşmesinin sona erme zorunluluğu.....	1032
Anlaşmaya varılan konular hakkında dava yasağı.....	1032

ÜÇÜNCÜ KISIM
ÖZEL KAVRAMLAR
BİRİNCİ BÖLÜM
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

1. İSVİÇRE HUKUKUNDA BEDENSEL ZARAR KAVRAMI.....	1033
2. TÜRK HUKUKUNDA BEDENSEL ZARARLARA GENEL BAKIŞ	1035
3. TÜRK HUKUKUNDA BEDENSEL ZARARLARA NORMATİF YAKLAŞIM	1035
a) 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanununda Bedensel Zarar	1035
b) 4857 Sayılı İş Kanununda Bedensel Zarar	1035
c) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Bedensel Zarar	1036
d) 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Bedensel Zarar	1036
4. KANUNLARIN UYGULANMA ALANLARININ BEDENSEL ZARAR KAVRAMINA ETKİSİ-METODOLOJİ.....	1036
5. KLASİK BEDENSEL ZARAR TÜRLERİ VE ÖLÇÜMLENMESİ	1037
a) Tedavi Giderleri.....	1037
b) İş Kazası	1037
aa) İş Kazası Tanımı	1037
bb) İş Kazasının Tespit Davası	1038
cc) İş Kazası – Trafik İş Kazası Ayrımı.....	1039
dd) Bakıcı Giderleri	1039
c) Meslek hastalığı	1040
aa) Meslek hastalığının tanımı	1040
bb) İş göremezlik oranının tespiti	1040
d) Ölüm olayları.....	1041
aa) Genel.....	1041
bb) Ölüm giderleri	1041
cc) Destekten Yoksun Kalma Zararı.....	1041
e) Rücu İlişkisi	1042
f) Manevi zarar.....	1043

6. İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ SONUCU OLUŞAN ZARAR (MOBBİNG).....	1043
7. SONUÇ.....	1044
8. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAVRAMI VE HUKUKİ NİTELİĞİ....	1045
9. İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜĞÜNDEN DOĞAN TAZMİNAT OLAYLARI.....	1046
A. Cismani Zarar Kavramı.....	1046
B. Tazminat Davalarının Genel Koşulları.....	1046
a) Zarar.....	1046
b) Hukuka aykırılık.....	1047
c) Nedensellik bağı (İllyet bağı)	1047
C. Tazminat Hesapları	1048
a) Genel Olarak.....	1048
b) Hesap Devreleri	1048
c) Faiz	1049
D. Manevi Tazminat	1049
E. Zamanaşımı Ve Zamanaşımı Başlangıcı	1050
YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	1050
1. İş Kazalarına İlişkin Yargıtay Kararları.....	1050
Kontrol kaydı	1050
İş organizasyonu – Dolaylı kontrol.....	1050
Kazanın öngörülebilirliği – Nedensellik.....	1050
Objektifleştirilmiş kusur teorisi	1051
Ceza mahkemesinde belirlenen maddi olaylar.....	1051
Aynı olaya ilişkin ceza ve rücu davalarındaki kusur oranları	1051
Trafik kazası	1051
Sürekli iş göremezliğin saptanması	1055
İş kazalarında zamanaşımı başlangıcı	1059
Nedensellik	1061
Bekletici sorun	1062
İş kazasında dayanışmalı sorumlulardan birinin zararı ödemesinin sonucu	1064
TBK. m. 55’in işlevi	1065
Feragat – Serbest irade.....	1066
Asıl işveren - Alt işveren ilişkisinde sorumluluk.....	1067
% 100 işçinin kusurlu olması	1067

2. Meslek Hastalığına İlişkin Yargıtay Kararları	1068
Meslek hastalığında - Nedensellik	1073
3. Destekten Yoksun Kalma Tazminatına İlişkin Yargıtay Kararları	1076
Destek İlişkisi	1076
Desteğin tam kusurlu olması	1076
Komplikasyon	1079
Ceza zamanaşımı	1080
Ölenin ağır kusurlu olması	1080
Nikahsız eşe tazminat	1082
Hak sahibi anne	1083
Ceza mahkemesi kararı - Nedensellik	1084
İntihar	1084
4. Manevi Tazminata İlişkin Yargıtay Kararları	1085
Ölüm olaylarında manevi tazminatın takdiri	1090
Ölenin sağlığında manevi tazminat istememesi	1092
Manevi tazminatın bölünmezliği	1094
5. Rücuya İlişkin Yargıtay Kararları	1094
Üçüncü kişinin rücuda sorumluluğu	1094
Kesinleşen dosyaların gözönünde tutulması	1094
Maluliyetin belirlenmesinde son merci	1095
Rücu ilişkisinde tahrik	1096
Bağışlanmaz kusur	1099
% 100 İşgöremezliğin rücuya etkisi	1101
Ceza mahkemesi kararının işlevi	1102
Artan iş göremezlik oranının etkisi	1103
İş göremezlik oranının düşmesi	1104

İKİNCİ BÖLÜM

DÜRÜSTLÜK KURALI VE HAKKIN AÇIKÇA KÖTÜYE KULLANMA YASAĞI

§1. DÜRÜSTLÜK KURALI VE BİR HAKKIN AÇIKÇA KÖTÜYE KULLANILMASININ TARİHSEL SÜRECİ VE TEMEL İLKELERİ	1106
I. KAVRAMLARI AYRIŞTIRMA - HUKUKİ NİTELİK	1106
1. Kavram	1106
a. Normatif düzenleme	1106

b. Diğer kavramlarla ilişkisi	1106
2. Hukuki Niteliği	1107
a. Düzeltici müdahale işlevi.....	1107
b. TMK m 2/I ve TMK m 2/II arasındaki ilişki	1108
c. İyi niyetle farkı.....	1109
II. DÜRÜSTLÜK KURALI.....	1109
1. Dürüstlük Kuralının Sözleşme Yorumunda Uygulanması ve Güven İlkesi.....	1111
2. Hatır İşleri.....	1111
III. BİR HAKKIN AÇIKÇA KÖTÜYE KULLANMA YASAĞI.....	1111
1. Temel İlkeler.....	1111
2. Hata ile Karşılaştırılması	1112
3. Çelişkili Davranma Yasağı.....	1113
4. Şekil Eksikliği Dayanmak	1113
5. Zamanaşımı Sorunu	1114
6. Bir Hakkın Eziyet Edici Şekilde Kullanılması	1114
7. Hukuki Kurumun Amacına Aykırı Kullanılması.....	1114
§2. TEHLİKESİ VE YAPTIRIMI	1115
I. DÜRÜSTLÜK KURALINA VE HAKKIN KÖTÜYE KULLANILMASI YASAĞINA AYKIRILIĞIN SAPTANMASINDAKİ TEHLİKELER – YARGICIN İŞLEVİ	1115
II. AYKIRILIĞIN YAPTIRIMI.....	1116
§3. UYGULAMA ALANI.....	1116
§4. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	1117

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
CEZAI ŞART
(CEZA KOŞULU)

I. ÖN BİLGİLER.....	1121
II. CEZAI ŞARTIN İŞ HUKUKUNDA YORUMU	1121
III. EĞİTİM GİDERİ KARŞILIĞI CEZAI ŞART	1123
IV. HAKSIZ FESİH TAZMİNATI.....	1123
V. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	1124
Haksız fesih tazminatı.....	1124

Sır saklama yükümlülüğüne aykırılık – Cezai şartla indirim.....	1124
Rekabet yasağı – Cezai şart indirimi.....	1125
İş sözleşmesinde işçi lehine cezai şart varsa burada karşılıklılık aranmaz.....	1126
Cezai şart – Emsal dosyalar	1126
Disiplin kurulundan feshin geçirilmesi – TIS – Cezai şart	1126
Cezai şart - İndirim	1129
Eğitim gideri	1130
Cezai şart – Varsayımsal indirim.....	1131
Asgari süreli iş sözleşmesi – Cezai şart	1136
İş sözleşmesinde cezai şart.....	1137
Cezai şartın fahiş olup olmadığı olgusu.....	1138
Tek taraflılık	1139
Cezai şart - İşe iade davası.....	1139
İlke kararı	1140

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

MOBBİNG

I. İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ SONUCU OLUŞAN ZARAR (MOBBİNG).....	1142
1. Genel Olarak	1142
2. Normatif Dayanağı.....	1142
3. Hukuki Niteliği	1142
4. Sonuçları	1142
II. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI	1143
Psikolojik Taciz (Mobbing) – Banka Çalışanı – Bankanın Sorumluluğu.....	1143
Psikolojik taciz.....	1146
Psikolojik tacizin kanıtı.....	1147
Mobbing – Süreklilik	1148
Psikolojik taciz - Yıldırma	1150
Feshin son çare olması ilkesi	1151
Psikiyatrik tedavi – Psikolojik tedavi	1155
Mobbing iddiası	1155
Mobbingde manevi tazminat.....	1156

BEŞİNCİ BÖLÜM

İKALE

I. İKALENİN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	1157
II. İKALE KAVRAMININ ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	1157
1. Koşulları.....	1157
2. İkalenin Sonuçları	1158
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	1158
İkale	1158
İkale sistemi	1163
İstifa - İkale	1165
İkale sözleşmesi – İrade fesadı	1166
İkale ve yasal kesintiler.....	1168

ALTINCI BÖLÜM

İBRA

I. İBRANIN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ	1171
II. İBRA KAVRAMININ ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	1171
A. Biçim Koşulu (TBK. m. 420/f.2).....	1171
B. İbra Tarihi Koşulu (TBK. m.420/f.2)	1172
C. İbra Konusu Alacağın Tümünün ve Miktarının Belirtilmesi (TBK. m. 420/f.2)	1172
D. Ödemelerin Noksansız ve Banka Aracılığıyla Yapılması Gerekeceği (TBK. 420/f.2)	1172
E. Makbuz Hükmünde Kabulü (TBK. m. 420/f.3).....	1173
F. Bedensel Zararlarda İbraname	1173
G. İbra – Sulh Sözleşmesi – İkale İlişkisi.....	1173
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	1174
İbranamenin makbuz niteliği	1174
İbranamenin bölünebilirliği	1178
İrade fesadı.....	1178
İbra kavramı	1180
Kanıt sorunu.....	1182

YEDİNCİ BÖLÜM ZAMANAŞIMI

I. KAVRAMININ DOĞUŞ DİNAMİKLERİ.....	1185
II. ZAMANAŞIMI KAVRAMININ ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	1186
1. Normatif Dayanakları	1186
2. İş Hukukunda Zamanaşımı Süreleri ve Başlangıcı	1186
a. On Yıllık Zamanaşımı Süresine Tabi İşçi Hakları ve Zamanaşımı Başlangıcı	1186
b. Zamanaşımı başlangıcı	1187
3. Beş Yıllık Zamanaşımı Süresine Tabi İşçi Hakları ve Zamanaşımı Başlangıcı.....	1187
a. Haklar	1187
b. Zamanaşımının başlangıcı	1187
4. Zamanaşımı Sürelerinin Hesabı.....	1188
5. Bağlı Alacaklarda Zamanaşımı.....	1188
6. Zamanaşımının Durması	1189
7. Zamanaşımının Kesilmesi.....	1189
A. Zamanaşımının Kesilme Sebepleri.....	1189
B. Zamanaşımının Kesilmesinin Birlikte Borçlulara Etkisi (Müteselsil Borçlulara Etkisi).....	1189
C. Zamanaşımının Kesilmesinden Sonra Yeni Sürenin Başlaması.....	1190
a. Borcun ikrar edilmesi veya karara bağlanması durumunda yeni sürenin başlaması	1190
b. Alacaklının fiili halinde yeni sürenin başlaması.....	1190
8. Davanın Reddinde Ek Süre	1190
9. Zamanaşımından Feragat	1190
10. Zamanaşımının Hukuk Muhakemeleri Kanununa Göre İleri Sürülmesi	1191
11. Tazminat Ücret Ayrımının Zamanaşımı Süresine Etkisi Sorunu.....	1192
12. Hakkın Açıkça Kötüye Kullanılması Açısından Zamanaşımı	1192
III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ KARARLARI.....	1193
Islah – Zamanaşımı defii.....	1193
Yıllık ücretli izinde zamanaşımı	1196
İslahta zamanaşımı.....	1196

İşçilik alacakları - Zamanaşımı	1197
Zamanaşımının hukuki niteliği	1197
Zamanaşımı def'i usulü.....	1198
Zamanaşımının hukuki sonucu	1200
İslah.....	1200
Kısmi davada zamanaşımı	1200
Zamanaşımının kesilmesi.....	1201
Mahsup.....	1203

SEKİZİNCİ BÖLÜM

BELİRSİZ ALACAK DAVASI SORUNU

I. BELİRSİZ ALACAKLARIN DOĞUŞ DİNAMİKLERİ.....	1204
II. HÜKMÜN ANALİTİĞİ – YORUMU – SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ	1204
1. Genel Olarak	1204
2. Belirsiz alacak ve tespit davasını açma koşulları.....	1207
a. Ön Koşullar	1207
b. Diğer koşullar	1208
aa. Alacaklının hukuki ilişkiyi belirtme zorunluluğu	1208
bb. Asgari bir miktar ya da değeri belirtme zorunluluğu.....	1208
3. Davanın devamında talebin artırılması	1208
4. Kısmi eda davasının açılabilceği hallerde tespit davasının da açılabilceği	1208
5. Çelişkili Uygulamalar ve Getireceği Şiddetli Adaletsiz Sonuçlar	1208
A. Genel Olarak	1208
B. Çalışma Dünyasının Gerçekleri	1209
a. Kayıtların sağlıklı tutulmaması.....	1209
b. İspat kurallarının zorunluğunun dava açılımına yansımaları	1210
aa. Kanıt yükümlülüğü.....	1210
bb. Tanığın işlevi.....	1210
cc. Bilirkişinin işlevi.....	1210
dd. Alacağın miktarının bilinmesi ile kanıt sorununun farklılığı.....	1211
C. Asıl Belirleyici İlkenin Gözden Kaçırılarak İkincil İlkeye Kapılma.....	1212
D. Çelişik Kararlarda Israr	1212
E. Sonuç ve Öneriler	1213

III. YARGITAY VE BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ	
KARARLARI.....	1213
Belirsiz alacak davalarına ilişkin kriterler	1213
Belirsiz Alacak Davası - Faiz	1227
Kısmi dava – Belirsiz alacak davası farkı.....	1227

DÖRDÜNCÜ KISIM

USULE İLİŞKİN KARARLAR

Temyiz başvurusu - Kötüniyet.....	1247
Usulü müktesep hak	1249
Yetki – Kamu düzeni – Seçimlik hak	1249
Hukuki yarar yokluğu	1252
Bekletici sorun – Prime esas kazanç	1252
Bozmadan sonra ıslah – Maddi hata	1257
Tespit ve eda davası açma ölçütü.....	1257
Islah.....	1260
Hukuki dinleme hakkı – Tanık dinletme hakkı.....	1261
Hukuki dinleme hakkı – Tanık - İstifa	1262
Taraf değişikliği – Maddi hata	1263
Bozmadan sonra ıslah	1264
Yetki – Kamu düzeni	1265
Talep sonucunun ıslahla daraltılması	1266
Bozma sonrası ıslah yasağı	1270
Hakimin davayı aydınlatma ödevi	1270
Hakimin davayı aydınlatma yükümlülüğü.....	1271
Hükmün tavrı.....	1272
Hükmün tavrı - Hükmün tashihî ayrımı	1272
Davada taraf değişikliği	1272
Bozma sonrası yeni hüküm	1273
Hukuki dinlenilme hakkı.....	1273
Delil sunumu aşaması	1273
Usulî kazanılmış hak.....	1273

MERAKLISINA NOTLAR

HAKKANİYET İÇİN HUKUK VE ADALET

I. YORUM (İŞ HUKUKU İLE SINIRLI) HAKKANİYET İÇİN HUKUK VE ADALET.....	1275
1. Hukuk Felsefesi Ve Genel Hukuk Teorisi	1275
2. Hukuk Kişisi	1275
3. Rawls'ın "Bir Adalet Kuramı"	1276
II. İŞ HUKUKU İLE SINIRLI – HUKUKTA YÖNTEM – YORUM – HUKUK NORMLARI ARASINDA ÇATIŞMA	1276
1. Hukukta Yöntem	1276
A. Genel Olarak	1276
B. İş Hukuku Bağlamında.....	1278
2. Yorum Tekniklerine Genel Bakış	1278
A. Yorum İhtiyacının Doğuş Dinamikleri	1278
B. Genel Olarak Yorum Yöntemleri	1279
C. Çağdaş Hukukun Benimsediği Yorum Yöntemi: Güncel- Nesnel Yorum Yöntemi	1281
D. İşçi Lehine Yorum İlkesinin Diğer Yorum İlkeleri Arasındaki Yeri	1281
E. Özgün Yorum	1282
3. Yasanın Düzenleme Şekillerine İlişkin İlkeler;	1282
A. Exspressio Unius Est Exclusio Alterius	1282
B. Unius Pozitiv Non Est Alterius Exclusiu	1283
4. Hukukçunun Sakınacağı Mantık Hataları	1283
A. Öncüllerin Örtüşmezliği	1283
B. Asıl Belirleyici Öncülü Gözden Kaçırıp İkincil Bir Öncüle Kapılma	1283
C. Akıl Yürütmede Öncül Atlama.....	1283
D. Döngüsel Kanıtlama	1283
E. Uyuşmazlığı Anlamayıp Konuyla İlgisiz Alanlara Kaçma	1283
F. Tabiyet Mantığına Kapılma.....	1284
G. Acele Genelleştirme	1284
5. Bilimsel Görüşlerde Etik.....	1284
6. Hukuk Normları Arasında Çatışma Sorunu	1284
A. İlkelerin Uygulanması.....	1284

B. Çapraz Çatışmalar	1285
a. Hiyerarşi varsa	1285
aa. Önceki tarihli üst kanun ile sonraki tarihli alt kanun çatışması	1285
bb. Genel nitelikteki üst kanunla özel nitelikteki alt kanunun çelişmesi	1285
b. Hiyerarşinin olmaması normlar aynı seviyede ise	1285
C. Aynı Düzeyde Yer Alan Önceki Genel Kanun İle Sonraki Genel Kanun Arasındaki Çelişme	1285
a. Aynı düzeyde olan önceki özel kanun ile sonraki özel kanun arasındaki çatışma	1285
b. Aynı düzeyde yer alan önceki özel kanun ile sonraki özel kanun arasında çelişme	1285
c. Aynı düzeyde yer alan önceki özel kanun ile sonraki genel kanun arasında çelişme	1285
7. Yorum (Akıl Yürütme)	1286
8. Yasada Boşluklarının Doldurulması	1287
BİLİRKİŞİ HESAP TABLOLARI.....	1305
KAVRAMLARA GÖRE ARAMA DİZİNİ.....	1321