

Doç. Dr. Mehmet BULUT

Soru ve Cevaplarla
SOSYAL GÜVENLİK UYUŞMAZLIKLARI
ve
ÇÖZÜM YOLLARI

- ✓ İdari Para Cezaları ve Çözüm Yolları
- ✓ Hizmet Tespitine Yönelik Uyuşmazlıklar
- ✓ Prim Tahakkuk ve Tahsiline İlişkin Uyuşmazlıklar
- ✓ Sosyal Güvenlikte Uzlaşma
- ✓ İş Kazası ve Meslek Hastalığı Uyuşmazlıkları



İçindekiler

Önsöz..... 3

Birinci Bölüm

SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARINA YÖNELİK İDARİ PARA CEZALARI

1.1. İDARİ PARA CEZALARINDA GENEL HUSUSLAR..... 21

SORU 1: Sosyal güvenlik sistemindeki idari para cezalarının özellikleri nelerdir?..... 21

SORU 2: Diğer kanunlarda aynı suç için ceza öngörülse bile SGK tarafından idari para cezası uygulanır mı? 23

SORU 3: İdari para cezası uygulanmış olması ilgili yükümlülüğü ortadan kaldırır mı? 24

SORU 4: İşverenlere hangi durumlarda SGK tarafından idari para cezası kesilmektedir?..... 24

1.2. SİGORTALI İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİNİN SÜRESİNDE VERİLMEMESİ HALİNDE İDARİ PARA CEZASI..... 25

SORU 5: İşveren ile işçi arasında hizmet sözleşmesi kurulabilmesinin şartları nelerdir? 25

SORU 6: (4/a) kapsamında sigortalı sayılanların sigortalılıkları ne zaman başlar? 28

SORU 7: (4/a) kapsamında sigortalı sayılanların SGK'ya bildirimini ne zaman yapılmalıdır? 28

SORU 8: İşveren tarafından sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde verilmemesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir? 31

SORU 9: Sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde bildirilmediğinin Kurumca tekrar tespit edilmesi (tekerrür) halinde idari para cezası tutarı artar mı?	32
SORU 10: Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka üniteye tescil edilmiş işyerinde çalışanlar için sigortalı işe giriş bildirgesi nedeniyle idari para cezası uygulanır mı?	33
SORU 11: İşverenin alt işverene ait işyerinde çalışan sigortalılar için idari para cezası uygulanır mı?	34
SORU 12: Sigortalıların kendilerini bildirmemesi halinde idari para cezası uygulanır mı?	35
1.3. SİGORTALI İŞTEN ÇIKIŞ BİLDİRGESİNİN SÜRESİNDE VERİLMEMESİ HALİNDE İDARİ PARA CEZALARI.....	36
SORU 13: (4/a) kapsamındaki sigortalılığın sona ermesi halinde bildirim ne zaman yapılmalıdır?	36
SORU 14: İşten ayrılış bildirgesine ilişkin uygulanacak idari para cezası nedir?	37
SORU 15: İşten ayrılış bildirgesinde belirtilecek işten ayrılış nedenleri ve kodları nelerdir?	39
SORU 16: İşten ayrılış bildirgesinin düzeltilme usulü nasıldır?	41
1.4. (4/b) KAPSAMINDAKİ SİGORTALILIĞIN TESCİLİ İLE İLGİLİ İDARİ PARA CEZALARI	43
SORU 17: 4/b kapsamındaki sigortalılar kimlerdir?	43
SORU 18: 4/b kapsamındaki sigortalıların SGK'ya bildirimini hangi merci ne kadar sürede yapmalıdır?	44

SORU 19: 4/b kapsamındaki sigortalıların SGK'ya bildirimini süresinde yapılmaması halinde uygulanacak idari para cezası nedir?	45
1.5. 4/b KAPSAMINDAKİ SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ İLE İLGİLİ İDARİ PARA CEZALARI	46
SORU 20: 4/b kapsamındaki sigortalılığın sona ermesini hangi merci ne kadar sürede yapmalıdır?.....	46
SORU 21: 4/b kapsamındaki sigortalılığın sona ermesi bildirimini süresinde yapılmaması halinde uygulanacak idari para cezası nedir?	48
1.6. İŞYERİ TESCİLİNE İLİŞKİN İDARİ PARA CEZALARI	49
SORU 22: 5510 sayılı Kanun'a göre işyeri kavramının kapsamı nedir?	49
SORU 23: Sosyal güvenlik mevzuatına göre işyeri tescili nasıl yapılır?	50
SORU 24: Birleşme, nevi değişikliği ve katılma durumlarında işyeri tescili nasıl yapılır?.....	51
SORU 25: İşyerinin devri halinde işyeri tescili nasıl yapılır?	52
SORU 26: İşyerinin intikali halinde işyeri tescili nasıl yapılır?.....	53
SORU 27: İşyerinin nakli halinde işyeri tescili nasıl yapılır?	54
SORU 28: İşyerinin bölünmesi halinde işyeri tescili nasıl yapılır?.....	55
SORU 29: Tek ihale ile birden fazla ünitenin görev alanına giren bir işin yapılması hâlinde işyeri tescili nasıl yapılır?.....	55

SORU 30: Konsorsiyum ve iş ortaklığı şeklinde üstlenilen ihale konusu işlerin tescili nasıl yapılır?	56
SORU 31: İşyeri bildirmesinin süresinde verilmemesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?.....	56
SORU 32: İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi halinde işyeri bildirmesinin verilmezse idari para cezası uygulanır mı?	59
SORU 33: İhale konusu işler ile özel nitelikteki inşaat işyerlerinin tescil tarihlerinin geriye çekilmesi halinde idari para cezası uygulanır mı?.....	59
1.7. MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ VE İLGİLİ İDARİ PARA CEZALARI.....	
60	
SORU 34: İşverenlerin muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verme yükümlülüğü nasıldır?.....	60
SORU 35: Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin süresi dışında verilmesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?.....	61
SORU 36: Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildikten sonra işverence süresi dışında ek mahiyette beyanname verilmesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?.....	63
SORU 37: Eksik günlere ilişkin bilgi ve belgelerin kuruma verilmemesi veya söz konusu belgelerin kurumca geçerli sayılmaması üzerine düzenlenecek olan muhtasar ve prim hizmet beyannamelerine uygulanacak idari para cezası nedir?	65
SORU 38: Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmediğinin/eksik verildiğinin SGK tarafından farklı şekillerde öğrenilmesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?.....	68

SORU 39: Mahkeme kararı, veya denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarca yapılan tespitler ya da resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazılar üzerine sadece prime esas kazançlarının Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili düzenlenen muhtasar ve prim hizmet beyannameleri için uygulanacak idari para cezası nedir?	71
SORU 40: Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için uygulanabilecek idari para cezalarını nasıl özetleyebiliriz?	72
SORU 41: Yasal süresi dışında verilen muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için hangi durumlarda idari para cezası uygulanmaz?	73
1.8. ASGARİ İŞÇİLİK İNCELEMELERİ	
SONUCUNDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI	76
SORU 42: Asgari işçilik incelemesi neticesinde tespit edilen eksik işçilik nedeniyle uygulanacak idari para cezaları nelerdir?	76
1.9. MESLEK KODU UYGULAMASINA İLİŞKİN İDARİ PARA CEZALARI.....	77
SORU 43: Meslek kodu uygulaması nedir?	77
SORU 44: Meslek kodunun gerçeğe aykırı girilmesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?	78
SORU 45: Meslek kodunun gerçeğe aykırı girilmesi halinde idari para cezası uygulanabilmesi için tespitinin nasıl yapılması gerekmektedir?	79
1.10. KAYIT VE BELGELERİ SAKLAMA VE İBRAZ YÜKÜMLÜLÜĞÜ İLE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZASI.....	80
SORU 46: Türk sosyal güvenlik sisteminde kayıt ve belgelerin saklama yükümlülüğü nasıldır?	80

SORU 47: Türk sosyal güvenlik sisteminde kayıt ve belgelerin ibraz yükümlülüğü nasıldır?.....	80
SORU 48: Kayıt ve belgelerin ibrazında mehil talep edilebilir mi?	81
SORU 49: Defter ve belgelerin ibraz edilmeyeceği veya mevcut olmadığı beyan edilirse tebligat çekilmesi gerekir mi?	81
SORU 50: Kayıt ve belgelerin tamamının veya birkaçının ibraz edilmemesi arasında sonuç olarak bir farklılık var mıdır?.....	82
SORU 51: Kayıt ve belgelerin ibraz süresi nasıl hesaplanır?	82
SORU 52: Kayıt ve belgelerin zayi olması halinde işveren ne yapmalıdır?	82
SORU 53: Kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi halinde uygulanacak idari para cezası nedir?.....	83
SORU 54: Kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanması halinde aynı kayıt ve belgeler için geçersizlik fiili nedeniyle de idari para cezası uygulanabilir mi?	85
SORU 55: Saklama süresi dolmuş kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi halinde idari para cezası uygulanabilir mi?	85
SORU 56: İşyerinde sigortalı çalıştırmayan kişilerden kayıt ve belge ibrazı istenilmesi ve kayıt/belgelerin ibraz edilmemesi halinde idari para cezası uygulanabilir mi?	86
SORU 57: İşyeri kayıt ve belgeleri tebligatla veya tutanakla talep edilmezse ya da tutanakla teslim alınmazsa kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi gerekçesiyle idari para cezası uygulanabilir mi?	87

SORU 58: Aynı dönem için birden fazla ibraz etmeme cezası uygulanabilir mi?.....	87
SORU 59: İnceleme döneminde işverenin defter türü değişirse ibraz etmeme cezası hangi defter türünden uygulanır?	88
SORU 60: Yapılan inceleme neticesinde tescilsiz bir işyeri tescil edilirse ibraz etmeme cezası uygulanır mı?	88
SORU 61: SGK'da mevcut bulunan bir belgenin ibraz edilmemesi halinde idari para cezası uygulanır mı?	88
SORU 62: Asgari işçilik tahakkuku yapılan ay işyeri kayıtlarında işçilik ödemesi bulunmaması halinde ibraz etmeme cezası uygulanır mı?.....	89
SORU 63: Sahte sigortalı çalıştırıldığıının tespiti halinde ibraz etmeme cezası nasıl uygulanır?.....	89
1.11. KAYIT VE BELGELERİN GEÇERSİZLİĞİ VE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI	90
SORU 64: Sosyal güvenlik mevzuatındaki kayıt ve belgelere ilişkin geçersizlik halleri nelerdir?	90
SORU 65: Kayıt ve belgelerin geçersizliği nedeniyle idari para cezası uygulanması için şartlar nelerdir?	92
SORU 66: Kayıt ve belgelerin geçersizliği halinde uygulanacak idari para cezası tutarı nedir?	92
SORU 67: Sahte sigortalı çalıştırıldığıının tespiti halinde geçersizlik cezası nasıl uygulanır?	94
1.12. SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDA DENETİMİ ETKİNLEŞTİRMEYE YÖNELİK UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI.....	94
SORU 68: Sosyal güvenlik kapsamında yapılan denetimlerin engellenmesi halinde uygulanan idari para cezası nedir?.....	94

SORU 69: Sosyal güvenlik kapsamında yapılan denetimlerde cebir ve tehdit uygulanması halinde uygulanan idari para cezası nedir?	95
1.13. İŞ KAZALARININ ve MESLEK HASTALIKLARININ BİLDİRİMİNE İLİŞKİN İDARİ PARA CEZALARI	96
SORU 70: 5510 sayılı Kanun'a göre, işverenlerin iş kazasını ve meslek hastalığını bildirim yükümlülüğünde süre ne kadardır?	96
SORU 71: 5510 sayılı Kanun'a göre, işverenlerin iş kazasını süresinde bildirmemesinin bir yaptırımı var mıdır?	98
SORU 72: 5510 sayılı Kanun'a göre, işverenlerin meslek hastalığını süresinde bildirmemesinin bir yaptırımı var mıdır?	99
SORU 73: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işverenlerin iş kazasını ve meslek hastalığını bildirim yükümlülüğü nedir?	100
SORU 74: 6331 sayılı Kanun'a göre, işverenlerin iş kazasını ve meslek hastalığını süresinde bildirmemesinin yaptırımı nedir?	100
SORU 75: İş kazalarının bildiriminde sağlık hizmet sunucularının bir yükümlülüğü var mıdır?	100
SORU 76: Sağlık hizmet sunucusu tarafından iş kazası olarak bildirilen bir olayın işverence iş kazası olarak nitelendirilmemesi ve SGK'ya bildirilmemesi halinde ne olacaktır?	101
1.14. İSTİRAHATLI OLAN SİGORTALILARIN BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜK VE İDARİ PARA CEZASI.....	104
SORU 77: Sigortalılara verilecek olan istirahatler ile ilgili kurallar nelerdir?	104

SORU 78: İstirahatli olan sigortalıların bildirimine ilişkin idari para cezası nasıl uygulanır? 106

**1.15. SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATINDAKİ
DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER VE İDARİ
PARA CEZALARI 109**

SORU 79: Asgari işçilik uygulamasında kamu kurumlarına getirilen yükümlülüklerle ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 109

SORU 80: Vazife malullüğünü bildirme yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 111

SORU 81: İhale konusu işleri bildirme yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 113

SORU 82: Ticaret sicil memurluklarının işyeri bildirim yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 114

SORU 83: Kamu kurumlarının ruhsat işlemlerine ilişkin bildirim yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 115

SORU 84: Kamu idarelerinin ve bankaların sigortalılığı kontrol yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 116

SORU 85: Sosyal güvenliğin sağlanması amacıyla SGK tarafından bilgi ve belge istenmesi ve buna ilişkin bilgi ve belgelerin verilmesi yükümlülüğüne ilişkin idari para cezası nedir ve nasıl uygulanır? 116

SORU 86: SGK denetim elemanlarınca ifadeye çağrılanların davete icabet etmemeleri halinde idari para cezası uygulanır mı? 118

- SORU 87: SGK denetim elemanlarınca veya SGK'nın diğer personeli tarafından gerçek veya tüzel kişilerden bilgi/belge istenmesi ve bu bilgi/belgelerin verilmemesi halinde idari para cezası uygulanır mı? 118
- SORU 88: Tarımsal kesinti yapma yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde uygulanan yaptırım nedir ve nasıl uygulanır? 119

İkinci Bölüm

İDARİ PARA CEZALARINA KARŞI İTİRAZ VE DAVA YOLLARI İLE ORTADAN KALDIRAN HALLER

- 2.1. İDARİ PARA CEZALARINA İTİRAZ VE DAVA YOLU 121**
- SORU 89: SGK tarafından uygulanan idari para cezalarına karşı hangi sebeplerle itiraz edilebilir? 121
- SORU 90: SGK tarafından uygulanan idari para cezalarına karşı hangi sürelerde itiraz edilebilir? 122
- SORU 91: İdari para cezalarına itiraz dilekçesinin verilme usulü nasıldır? 122
- SORU 92: İdari para cezalarına yapılan itiraz nerede karara bağlanır? 123
- SORU 93: İdari para cezasına yapılan itirazdan vazgeçilebilir mi? 123
- SORU 94: İdari para cezalarına karşı Kuruma itiraz etmeden doğrudan mahkemeye başvurulabilir mi? 124
- SORU 95: İdari para cezasına itiraz halinde peşin ödeme indiriminden yararlanılabilir mi? 124
- SORU 96: İdari para cezasına yapılan itiraz reddedilirse nereye ve hangi sürede dava açılabilir? 125
- SORU 97: İdari para cezalarına karşı dava açarken nelere dikkat edilmelidir? 127

SORU 98: İdari para cezasına karşı hatalı olarak adli yargıya başvurulması ve adli yargının da idari para cezasını iptal etmesi halinde ne olur?	128
SORU 99: İdari para cezaları hangi durumlarda kesinleşir?	128
2.2. İDARİ PARA CEZALARINDA İNDİRİM VE MUAFİYET UYGULAMALARI.....	129
SORU 100: SGK tarafından uygulanan idari para cezaları için hangi indirimler söz konusudur?	129
SORU 101: Pişmanlık indiriminin kapsamı nasıldır?	129
SORU 102: Pişmanlık indiriminin uygulanma şartları nelerdir?	130
SORU 103: Pişmanlık indiriminin oranı nedir?.....	131
SORU 104: Peşin ödeme indirimi nedir? Nasıl uygulanır?	131
SORU 105: Peşin ödeme indirimi için yazılı başvuru gerekli midir?	132
SORU 106: İdari para cezasına itiraz edilmesi durumunda da peşin ödeme indiriminden yararlanılabilir mi?.....	132
SORU 107: Bir idari para cezası için hem peşin ödeme indiriminden hem de pişmanlık indiriminden faydalanmak mümkün müdür?	133
SORU 108: Yasal Süresi Dışında Bildirimi Yapılan Prime Esas Kazanç Tutarlarında İdari Para Cezası Muafiyeti Uygulaması Nasıldır?.....	134
2.3. İDARİ PARA CEZALARINDA ZAMANAŞIMI.....	136
SORU 109: İdari para cezalarında tahakkuk zamanaşımı nasıl belirlenir?	136
SORU 110: İdari para cezalarında tahsil zamanaşımı nasıl belirlenir?	141

SORU 111: İdari para cezalarında tahsil
zamanaşımını kesen ve durduran haller nelerdir? 144

Üçüncü Bölüm

İŞ SÖZLEŞMESİ GEREĞİ AÇILAN HİZMET TESPİT DAVALARI

SORU 112: Hizmet tespit davası açmadan
sigortalılığın tespiti mümkün müdür? 145

SORU 113: Fiili tespit nedir? Sonuçları nelerdir? 145

SORU 114: Kayden tespit nedir? Sonuçları nelerdir? 147

SORU 115: Hizmet tespit davalarında görevli ve
yetkili mahkeme neresidir? 148

SORU 116: Hizmet tespit davalarında davanın
tarafı kimlerdir? 150

SORU 117: Hizmet tespit davalarında Sosyal
Güvenlik Kurumu davanın tarafı mıdır? 152

SORU 118: Alt işveren işçisi hizmet tespit davası
açarken asıl işvereni de davalı olarak göstermeli
midir? 152

SORU 119: Hizmet tespit davalarında devralan
işverenin yanında devreden işveren de davalı olarak
gösterilmeli midir? 153

SORU 120: Sendikalar hizmet tespit davası
açabilirler mi? 154

SORU 121: Hizmet tespit davaları hangi sürelerde
açılmalıdır? 154

SORU 122: Hizmet tespit davası açmadan önce
Sosyal Güvenlik Kurumu'na başvuruda bulunma
zorunluluğu var mıdır? 158

SORU 123: Hizmet tespit davalarının temel ilkeleri
nelerdir? 159

SORU 124: Hizmet tespit davalarında davacının hukuki yararının bulunması zorunlu mudur?	161
SORU 125: Hizmet tespit davasından feragat edilebilir mi?	161
SORU 126: Hizmet tespit davalarında hangi deliller dikkate alınmaktadır?	163

Dördüncü Bölüm

PRİM TAHAKKUKUNA VE TAHSİLATINA İLİŞKİN UYUŞMAZLIKLAR VE ÇÖZÜM YOLLARI

SORU 127: Sosyal güvenlik uygulamasında prim tahakkuku neyi ifade eder?	171
SORU 128: Prim tahakkuk işlemine karşı hangi sürede ve nereye itiraz edilebilir?	172
SORU 129: Prim tahakkuk işlemine itiraz borcun takibini durdurur mu?	173
SORU 130: Prim tahakkuk itiraz komisyonu kimlerden oluşur ve nasıl çalışır?	173
SORU 131: Prim tahakkuk itirazından vazgeçilebilir mi?	174
SORU 132: Prim tahakkuklarına karşı nereye, hangi sürede dava açılabilir?.....	174
SORU 133: Aynı işlem sonucunda hem prim tahakkuku hem idari para cezası uygulaması söz konusu olursa iki farklı dava mı açılmalıdır?.....	174
SORU 134: Primlerin takip ve tahsili nasıl yapılır?	175
SORU 135: Primlerin tahsiline ilişkin uyuşmazlıklar nerede görülür?	177
SORU 136: Prim borçları ne zaman zamanaşımına uğrar?	178

Beşinci Bölüm

SOSYAL GÜVENLİK UYUŞMAZLIKLARININ UZLAŞMA YOLUYLA ÇÖZÜMLENMESİ

SORU 137: Sosyal güvenlik sisteminde uzlaşmanın kapsamı nasıldır?	181
SORU 138: Uzlaşma uygulamasının usulü nasıldır?	184
SORU 139: Uzlaşma tutanağında hangi bilgiler yer alır?	185
SORU 140: Hangi durumlarda uzlaşma sağlanamamış olur?.....	185
SORU 141: Uzlaşma konusu yapılan tutarlar hakkında dava açılabilir mi?	186
SORU 142: İdari para cezaları açısından uzlaşma ile peşin ödeme indirimi birlikte uygulanabilir mi?.....	186
SORU 143: Uzlaşma komisyonu nasıl teşekkül eder?.....	187

Altıncı Bölüm

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI UYUŞMAZLIKLARI VE ÇÖZÜMÜ

SORU 144: İş kazası nedir? Unsurları nelerdir?.....	189
SORU 145: İş kazası sayılan haller nelerdir?	193
SORU 146: Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelen olayın iş kazası sayılma koşulları nelerdir?	194
SORU 147: Yürütülmekte olan iş nedeniyle meydana gelen olayın iş kazası sayılma koşulları nelerdir?.....	200
SORU 148: İşveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilme halinde meydana gelen olayın iş kazası sayılma koşulları nelerdir?	202

SORU 149: Emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda meydana gelen olayın iş kazası sayılma koşulları nelerdir?	203
SORU 150: İşverence sağlanan taşıtla işin yapıldığı yere gidiş ve gelişi sırasında meydana gelen olayın iş kazası sayılma koşulları nelerdir?	204
SORU 151: Meslek hastalığı nedir? Unsurları nelerdir?	204
SORU 152: İş kazası veya meslek hastalığı halinde işverenin bildirilmeyen sigortalılıkta sorumluluğu nasıldır?.....	209
SORU 153: İş kazası veya meslek hastalığı halinde işverenin kusur/ihmal/kastından doğan sorumluluğu nasıldır?.....	214
SORU 154: İş kazası veya meslek hastalığı halinde sigortalının sorumluluğu nasıldır?	221
SORU 155: İş kazası veya meslek hastalığı halinde üçüncü kişilerin sorumluluğu nasıldır?.....	226
SORU 156: İş kazası veya meslek hastalıklarında kusur oranlarının tespiti ve denetimi nasıl yapılır?	229
SORU 157: İş kazası ve meslek hastalıklarında rücu (Geri Alma) davası nedir?.....	241
SORU 158: Rücu davası kime karşı açılır?	241
SORU 159: SGK'nın rücu hakkı kanuni halefiyet esasına mı dayanır?	242
SORU 160: Rücu sorumlularından talep edilecek gelir nasıl belirlenir?	244
SORU 161: Rücu alacağının tavan sınırı var mıdır?.....	263
SORU 162: Kazaya uğrayan sigortalının işvereni ibra etmesi rücu davasını engeller mi?.....	264
SORU 163: Rücu davalarında zamanaşımı süresi ne kadardır?	264

SORU 164: Rücu davalarında yapılan giderler için faiz hesaplanır mı?	264
SORU 165: İş kazalarına ilişkin açılan manevi tazminat davalarında hangi kriterler dikkate alınır?	264
SORU 166: İş kazalarına ilişkin açılan maddi tazminat davalarında hangi kriterler dikkate alınır?	265